



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 27 grudnia 2012 r.

Poz. 7694

UCHWAŁA NR XIV/50/2012 RADY GMINY KOZŁÓW

z dnia 20 grudnia 2012 rok

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozłów

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy w Kozłowie uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozłów stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kozłów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/21/2009 Rady Gminy Kozłów z dnia 6 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2013 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Piotr Romanek

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIV/50/2012
Rady Gminy Kozłów
z dnia 20 grudnia 2012 r.

Regulamin wynagradzania
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozłów.

§ 1. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, wysokość i warunki podziału specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę, zwanych dalej nauczycielami.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, punkt przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozłów
2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę pełniącą funkcję dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kozłów
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla każdego nauczyciela.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) dbałość o sprawność powierzonych pomieszczeń i urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ponadto warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub w placówce dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- b) organizowanie narad, szkoleń, konferencji,
- c) utrzymanie i przestrzeganie dyscypliny pracy w szkole,
- d) efektywna współpraca z rodzicami na rzecz szkoły
- e) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy uczniom i pracownikom szkoły

§ 3. 1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a dla dyrektorów szkół w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ustala, w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Kozłów w wysokości nie większej niż 40% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może być skrócony do pół roku.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala się w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - od 200 zł. do 600 zł.
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów - od 300 zł. do 900 zł.
- 3) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 26 oddziałów - od 400 zł. do 1.200 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Kozłów, a dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być większy niż 75% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa z powodu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dyrektor, wicedyrektor lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek ten nie przysługuje w okresach jeżeli dyrektor, wicedyrektor lub nauczyciel zaprzestał z innych przyczyn pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawstwa przysługuje dodatek funkcyjny. Wychowawstwo klasy wypłacane jest w zależności od liczby uczniów w oddziale:

- do 19 uczniów - wynosi miesięcznie 40,00 złotych
- od 20 do 25 uczniów - wynosi miesięcznie 80,00 złotych
- pow. 25 uczniów - wynosi miesięcznie 120,00 złotych

2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 50,00 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Wysokość dodatków o których mowa w § 4 ustala Wójt Gminy, a w § 5 dyrektor szkoły.

5. Dodatki funkcyjne o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiące podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowane orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego.
- 2) nauczanie w klasach łączonych.
- 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
4. Dodatek wynosi 10% stawki godzinowej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).
6. Nauczyciel, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
8. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 8. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art.35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowych przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń w których pracodawca zawiesił zajęcia szkolne,
- b) wyjazdu klasy na wycieczkę szkolną,
- c) rekolekcji, pod warunkiem, że nauczyciel realizował zajęcia zgodnie z planem lub był do dyspozycji dyrektora do innych zajęć traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni ustawowo wolne od pracy, w których nauczyciel nie realizował zajęć oraz z powodu przerw tj. przerw świątecznych, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Nauczycielom realizującym w dniu wolnym od pracy zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny lub wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Za godziny doraźnych zastępstw nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkół prowadzonych przez Gminę Kozłów przyznawane są w ramach tworzonego specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, stanowiącego co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przy czym podział funduszu nagród jest następujący:

- 1) 30% - do dyspozycji Wójta Gminy jako „Nagroda Wójta”
- 2) 70% - do dyspozycji dyrektora szkoły

2. Wysokość „Nagrody Wójta” nie może przekraczać jednokrotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a wysokość nagrody przyznawana nauczycielowi przez dyrektora szkoły nie może być wyższa od „Nagrody Wójta”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 przyznawane są z okazji „Dnia Edukacji Narodowej” w terminie do 14 października każdego roku, oraz mogą być przyznawane również z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (np. jubileusz, nadanie imienia itp.).

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1-3 określone zostały Uchwałą Nr XXV/4/2005 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w tygodniu i posiadającemu kwalifikacje wymagane na zajmowanym stanowisku przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

3. Dodatek mieszkaniowy za 1 miesiąc wynosi:

- 5,00 zł - dla 1 osoby;
- 10,00 zł – dla 2 osób;
- 15,00 zł – dla 3 osób.
- 20,00 zł – dla 4 i więcej osób.

4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących na stałe, współmałżonka, rodziców oraz dzieci do 18 roku życia a jeżeli się dalej uczą do 26 roku życia, jeżeli pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.5, na wspólny wniosek.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

- a) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony,
- b) dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany miesięcznie z góry.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.

2. Uprawnienia zachowują nauczyciele po przejściu na rentę lub emeryturę.

§ 13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie za poszczególne składniki wynagrodzenia przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres ferii zimowych i letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. W sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737) albo rozporządzenia aktualnie obowiązującego w tym zakresie.

3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 14. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2013 roku

§ 15. Regulamin niniejszy został uzgodniony organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodniczący Rady Gminy
Piotr Romanek