



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 20 grudnia 2012 r.

Poz. 7561

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU W BOCHNI

z dnia 30 listopada 2012 rok

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013

Na podstawie art. 16 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.jedn. Dz.U. 2011 r., Nr 197 poz. 1172 z późn. zm.) ogłasza się w [załączniku](#) do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013 uchwalonego Uchwałą Nr X/85/07 Rady Powiatu z dnia 21 czerwca 2007 roku a następnie zmienionego Uchwałą Nr XLVIII/425/2010 Rady Powiatu w Bochni z dnia 27 października 2010 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu w Bochni
Aleksander Rzepecki

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Powiatu w Bochni
z dnia 30 listopada 2012 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY

tel./fax (14) 61-110-51

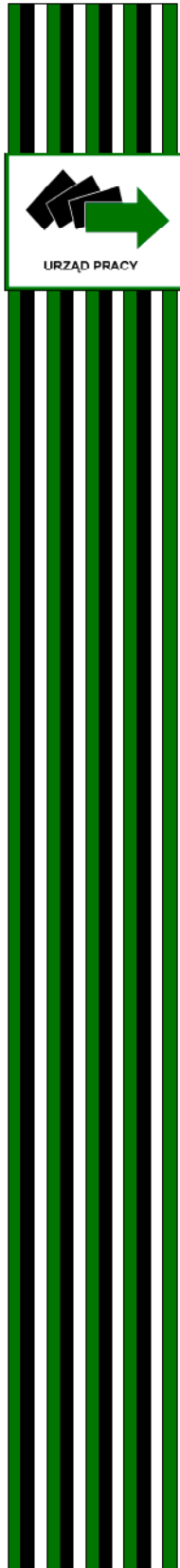
61-110-52

61-110-53

e-mail: krbo@praca.gov.pl

www.pup-bochnia.pl

ul. Wojska Polskiego 3, 32-700 Bochnia



POWIATOWY **P**ROGRAM
PROMOCJI **Z**ATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI **L**OKALNEGO
RYNKU **P**RACY
na lata 2007- 2013

1. WPROWADZENIE

Opracowanie i realizacja „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” jest wykonaniem postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2004 roku, Nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami). Program został przygotowany na podstawie przypisanych samorządowi powiatowemu w/wym. w ustawie zadań w zakresie polityki rynku pracy, które realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy, a do których min. należy: świadczenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, projektów lokalnych, pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań dotyczących aktywizacji rynku pracy.

Program określa działania na rzecz mieszkańców Powiatu Bocheńskiego, w szczególności osób bezrobotnych, realizacja których przyczyni się do zwiększenia ich zatrudnialności, równości szans, rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia z założeniem wspierania lokalnego rynku pracy z wykorzystaniem różnych źródeł finansowania, w tym min. Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zawarte w Programie działania mają służyć także podejmowaniu aktywności zawodowej i zachęcaniu osób bezrobotnych do wyjścia ze stanu bierności.

Ponadto w Programie zostały uwzględnione cele założone w:

- Europejskiej Strategii Zatrudnienia
- Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2013
- Narodowym Planie Rozwoju na lata 2007-2013
- Narodowej Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2015
- Krajowym Programie Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Odnowionej Strategii Lizbońskiej
- Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007rok
- Narodowej Strategii Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2000-2006
- Programie Operacyjnym „Zatrudnienie i Integracja Społeczna” – (Projekt)
- Strategii Województwa Małopolskiego
- Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007

Najważniejsze znaczenie w obszarze rynku pracy, w szczególności w zakresie zwiększenia zatrudnialności i tworzenia zatrudnienia będzie miała współpraca z pracodawcami. Pracodawcy są głównymi partnerami urzędu pracy przy realizacji zadań z zakresu pośrednictwa pracy, w tym również organizacji subsydiowanych miejsc pracy, a także miejsc odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Pożądanym wsparciem dla podejmowanych działań będzie współpraca z samorządami i innymi instytucjami rynku pracy oraz instytucjami dialogu społecznego.

2. CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO - GOSPODARCZA

2.1. POWIERZCHNIA

Powiat bocheński położony jest w środkowej części województwa małopolskiego i graniczy z powiatami: myślenickim, wielickim, proszowickim, brzeskim i limanowskim.

Do powiatu bocheńskiego należy dziewięć gmin:

- gmina miejska Bochnia,
- gmina miejsko-wiejska Nowy Wiśnicz,
- gminy wiejskie: Bochnia, Drwinia, Lipnica Murowana, Łapanów, Rzezawa, Trzciana i Żegocina.

Na jego terenie znajduje się 101 sołectw, 104 miejscowości, w tym 102 wiejskie.

Zasoby naturalne powiatu bocheńskiego to, oprócz pokładów soli kamiennej w Siedlcu i Moszczenicy również żwiry i ropy. Stosunkowo mało znanym jest fakt, że w Rajbrocie występuje węgiel, w Żegocinie i Muchówce gaz ziemny, natomiast w Drwinia i Grobli złoża ropy naftowej oraz gazu. Te ostatnie są obecnie eksploatowane, co potwierdzają dość liczne urządzenia wydobywcze, charakterystyczne dla tego krajobrazu. Złoże podstawowego bogactwa mineralnego regionu tj. soli, eksploatowane w Bochni nieprzerwanie przez siedem i pół wieku - zostało wyczerpane przed dziesięciu laty. Od 1995 r. na bazie zabytkowych wyrobisk solnych funkcjonuje Uzdrawisko Kopalnia Soli Bochnia. W Bochni występują też na głębokości około stu metrów wody geotermalne, lecz dotychczas nie były wykorzystywane. W Łapczycy z kolei znajdują się gorące źródła solanki, wzbogaconej wartościowymi dodatkami jodu i bromu. Powiat wraz ze swoimi zasobami naturalnymi,

wolnymi terenami i obiektami pod inwestycje, pełną infrastrukturą techniczną, przy bliskości i łatwej dostępności rynków południowych i wschodnich - jest dobrym terenem lokowania inwestycji dla kapitału rodzimego i zagranicznego. Znajdujące się na terenie powiatu zabytki, zagospodarowanie turystyczne, atrakcyjne tereny wypoczynkowe służą rozwojowi turystyki, w tym głównie agroturystyki.

Ogólna powierzchnia powiatu bocheńskiego wynosi 64928 ha (649 km²). Obszar powiatu stanowią w większości użytki rolne (35132 ha - 54,1 % ogółu powierzchni powiatu), w skład których wchodzi grunt orny obejmujące 22789 ha, sady stanowiące obszar 686 ha, łąki - 9807 ha oraz pastwiska - 1850 ha. Duży udział powierzchni użytków rolnych świadczy o rolniczym charakterze powiatu. Lasy i grunty leśne stanowią 28,9 % powierzchni powiatu tj. 18784 ha. Powierzchnia pozostałych gruntów i nieużytków stanowi 17 % (11012 ha).

Wielkość powierzchni powiatu z podziałem na poszczególne gminy:



2.2. LUDNOŚĆ

Powiat bocheński według danych Głównego Urzędu Statystycznego zamieszkiwało na koniec 2005 roku 100332 mieszkańców, ich liczba w porównaniu do analogicznego okresu 2004 roku wzrosła o 269 osób. Występuje dość duże zróżnicowanie w zaludnieniu poszczególnych dziewięciu gmin. Najwięcej mieszkańców skupia miasto Bochnia i gmina wiejska Bochnia, najmniej mieszkańców zamieszkuje gminę Żegocina.

Liczbę ludności w poszczególnych jednostkach administracyjnych prezentuje poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Liczba ludności na koniec 2004 r.	Udział % do ogółu ludności w powiecie	Liczba ludności na koniec 2005 r.	Udział % do ogółu ludności w powiecie	Wzrost/spadek
miasto Bochnia,	29536	29,5	29487	29,4	-49
gmina Bochnia	18207	18,2	18293	18,2	86
gmina Drwinia	6282	6,3	6293	6,3	11
gmina Lipnica Murowana	5466	5,5	5474	5,5	8
gmina Łapanów	7443	7,4	7491	7,5	48
gmina miejsko-wiejska Nowy Wiśnicz	12821	12,8	12874	12,8	53
gmina Rzezawa	10427	10,4	10452	10,4	25

gmina Trzciana	5016	5,0	5035	5,0	19
gmina Żegocina	4865	4,9	4933	4,9	68

Struktura płci ludności powiatu bocheńskiego charakteryzuje się liczebną przewagą kobiet (o 2008), które w liczbie 51170 stanowiły 51 % ogółu mieszkańców. W wewnętrznej strukturze demograficznej powiatu wyróżniają się 2 gminy wiejskie o przewadze mężczyzn. Są to gminy: Łapanów i Żegocina.

W strukturze wiekowej ludności powiatu najliczniejszą populację stanowiły osoby starsze w wieku powyżej 65 roku życia. Na koniec grudnia 2005 roku ich odsetek wynosił 12,4 % ludności powiatu licząc 12393 osoby. W porównaniu do stanu z roku 2004, liczba tych osób zwiększyła się o 48.

Kolejną co do wielkości grupą wiekową była młodzież w wieku od 15 do 19 lat. Stanowili oni 8,8 % mieszkańców powiatu (8814 osób). Populacja ta zmniejszyła swoją liczebność w porównaniu do 2004 roku o 182 osoby.

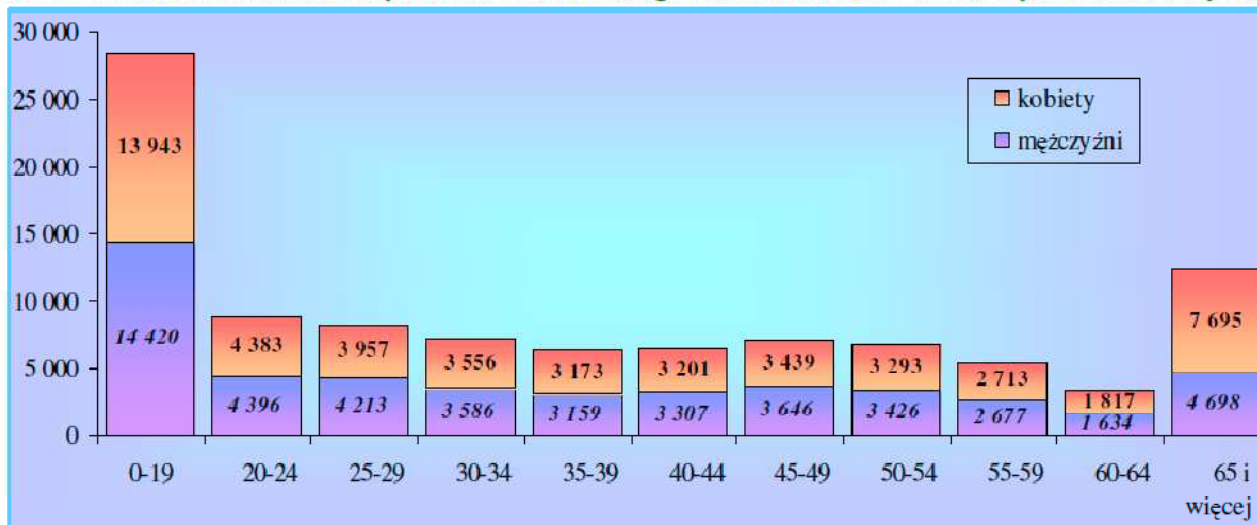
Trzecią co do wielkości grupę wiekową stanowiły osoby od 20 do 24 roku życia, których na koniec 2005 r. było 8779, co stanowiło 8,7 %. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczebność tej grupy wzrosła o 110 osób.

Szczegółowe dane dotyczące struktury wiekowej ludności powiatu bocheńskiego prezentuje poniższa tabela:

Ludność powiatu wg wieku	Stan na koniec 2004 r.	Stan na koniec 2005 r.	Wzrost/ spadek w 2005 r. porównaniu do 2004 r.	Udział % w 2005 r. do ogółu ludności w powiecie
0 - 4	5 588	5 468	-120	5,4
5 - 9	6 469	6 356	-113	6,3
10 - 14	8 083	7 725	-358	7,7
15 - 19	8 996	8 814	-182	8,8
20 - 24	8 669	8 779	110	8,7
25 - 29	7 963	8 170	207	8,1
30 - 34	6 912	7 142	230	7,1
35 - 39	6 390	6 332	-58	6,3
40 - 44	6 543	6 508	-35	6,5
45 - 49	7 177	7 085	-92	7,1
50 - 54	6 567	6 719	152	6,7
55 - 59	4 919	5 390	471	5,4
60 - 64	3 442	3 451	9	3,4
65 i więcej	12 345	12 393	48	12,4

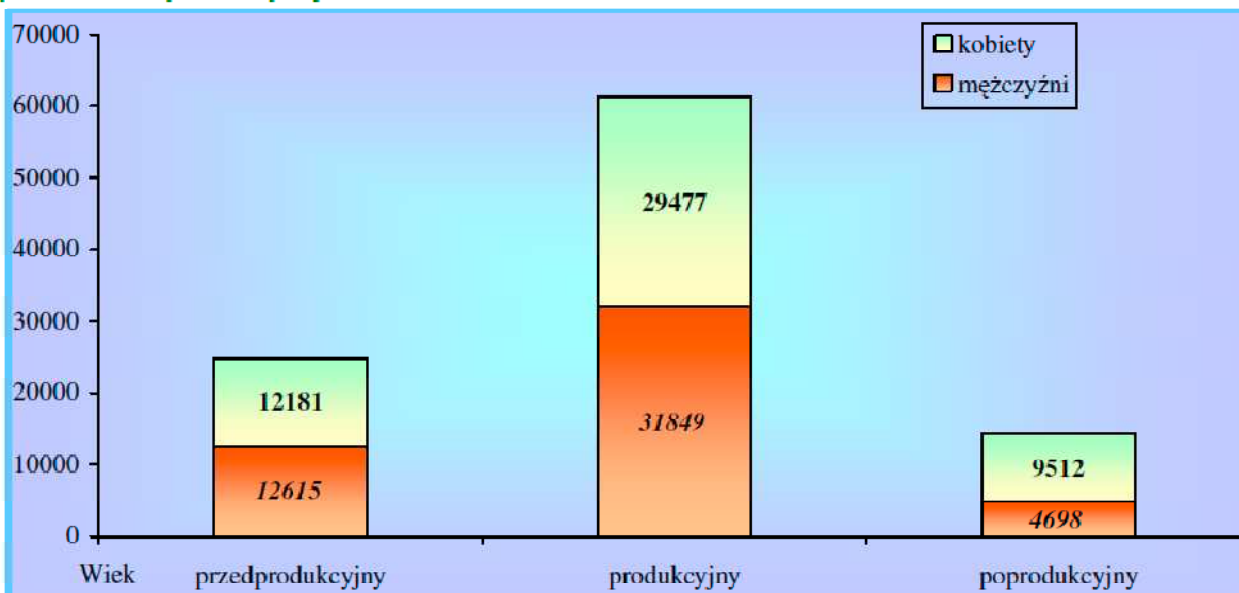
Jak wynika z powyższego zestawienia, zmniejszając swoją liczebność grupy, w wieku do 19 lat (łącznie o 773 osoby) oraz w przedziale wiekowym od 35 do 49 roku życia (łącznie o 185 osób). Natomiast w grupie osób młodych od 20 do 34 roku życia zaznaczył się wzrost populacji o 547 osób, a wśród pozostałych grup wiekowych powyżej 50 roku życia łącznie o 680 osób.

Różnice w wielkości grup kobiet i mężczyzn uwidoczniły się w strukturze wiekowej. W 2005 roku wśród osób w wieku do 54 lat występowała liczebna przewaga mężczyzn, natomiast w pozostałych grupach wiekowych powyżej 55 roku życia, zdecydowanie więcej było kobiet. Tym samym liczba mężczyzn w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym była wyższa od liczby kobiet, natomiast kobiety w wieku poprodukcyjnym zdecydowanie stanowiły wyższy odsetek – 66,9 % niż mężczyźni.

Struktura wiekowa ludności powiatu bocheńskiego na koniec 2005 roku, z podziałem na płeć:

W powiecie bocheńskim zmniejsza się liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym. W roku 2005 odnotowano spadek osób z tej grupy o 633 w porównaniu do poprzedniego roku. Jest to zjawisko charakterystyczne dla większej części Polski, będące wynikiem powolnego starzenia się społeczeństwa. Zwiększyła się natomiast liczba osób w wieku produkcyjnym (o 853 osoby) i poprodukcyjnym (o 49 osób).

Na koniec grudnia 2005 roku ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowiła 24,7 % mieszkańców powiatu, licząc 24796 osób. Największy odsetek ludności powiatu stanowiły osoby w wieku produkcyjnym – 61,1 % tj. 61326 osób, natomiast najniższy udział osób w wieku poprodukcyjnym to jest 14,2 % (14210 osób).

Sytuacja kobiet i mężczyzn w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym w 2005 roku przedstawia poniższy wykres:**2.3. ZATRUDNIENIE**

Na koniec roku 2005 w powiecie bocheńskim zatrudnionych było 22591 osób (łącznie z rolnictwem indywidualnym), co stanowiło 22,5 % ogólnej liczby ludności w powiecie i 36,8 % osób w wieku produkcyjnym.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego osoby zatrudnione były w następujących sektorach:

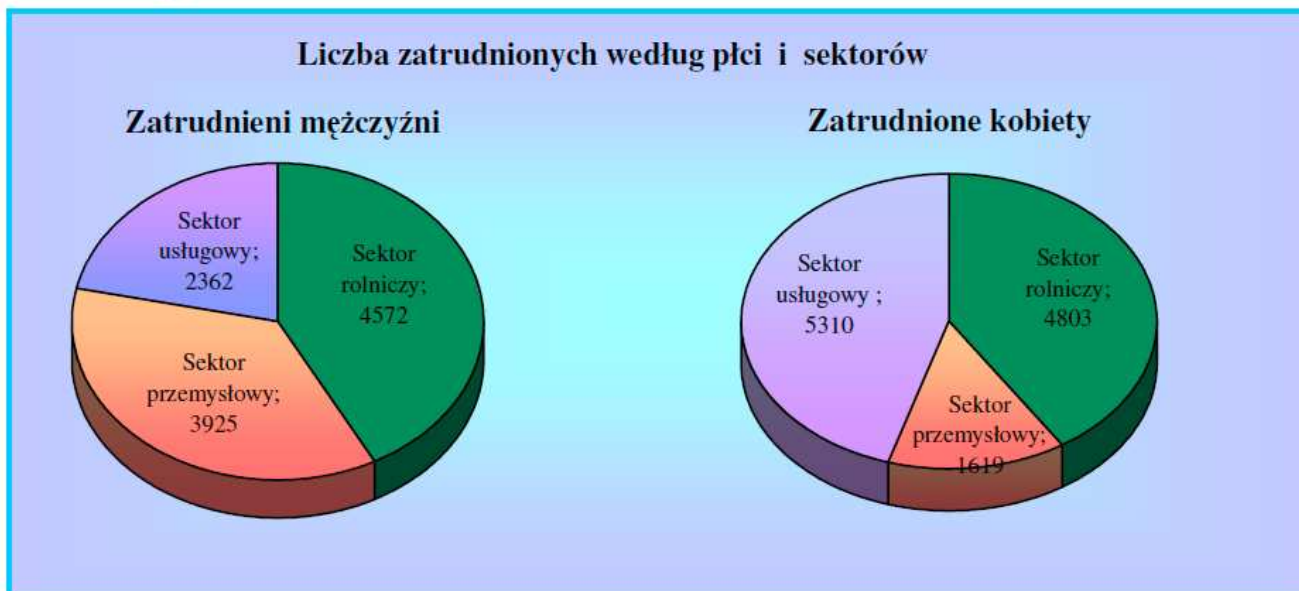
- rolniczy - 9375 osób, co stanowiło 41,5 % pracujących, w porównaniu do ubiegłego roku ich liczba nie uległa zmianie,

- przemysłowy - 5544 osoby tj. 24,5 %, w tym przypadku liczba wzrosła o 364.
- usługowy - 7672 osoby, tj. 34 % ogółu pracujących, ich liczba zmniejszyła się o 483.

W ramach tego sektora - 2933 osoby pracowały w usługach rynkowych, a 4739 osób w usługach nierynkowych.

Różnice w liczbie i strukturze zatrudnienia widoczne są w podziale demograficznym. Na terenie powiatu udział kobiet w ogólnej liczbie pracujących, był wyższy i stanowił 51,9 %, licząc 11732 osoby.

Struktura zatrudnionych według płci w poszczególnych sektorach wśród mieszkańców powiatu bocheńskiego na koniec 2005 roku:



2.4. POTENCJAŁ GOSPODARCZY

Gospodarka powiatu bocheńskiego w dużej mierze oparta jest na handlu detalicznym i hurtowym, usługach i przetwórstwie przemysłowym. Nadal duże znaczenie w kilku gminach powiatu ma rolnictwo.

Na terenie powiatu bocheńskiego zarejestrowane były na koniec 2005 roku 6852 podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON. Sektor publiczny stanowił 5,2 % firm, natomiast 94,8 % sektor prywatny. W porównaniu do poprzedniego roku liczba przedsiębiorstw zmniejszyła się o 74.

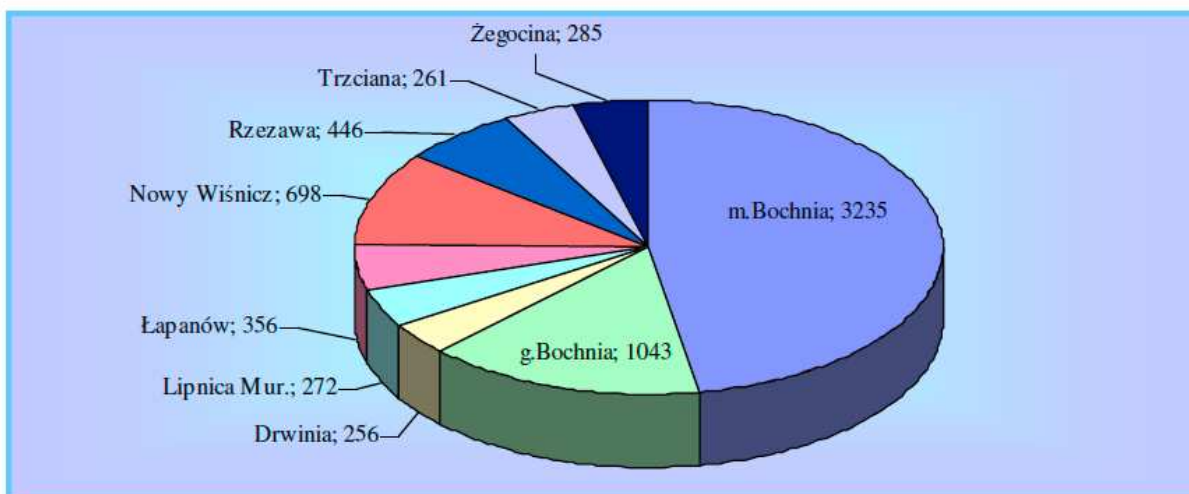
Jednostki sektora prywatnego w liczbie 6495 obejmowały:

- 5513 firm osób fizycznych, które stanowią 84,9 % ogółu firm sektora prywatnego,
- 196 spółek handlowych (3 %),
- 35 spółek handlowych z udziałem kapitału zagranicznego (0,5 %),
- 28 spółdzielni (0,4 %),
- 4 fundacje (0,1 %),
- 186 stowarzyszeń i organizacji społecznych (2,9 %),
- 533 pozostałe podmioty (8,2 %).

Przedsiębiorstwa sektora publicznego stanowiły 5,2 % wszystkich podmiotów gospodarczych i były reprezentowane przez państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego (266 jednostek - 74,5 % ogółu jednostek sektora publicznego), 9 spółek handlowych, 3 przedsiębiorstwa państwowe, 2 gospodarstwa pomocnicze. Pozostałe jednostki w liczbie 77, stanowiły 21,6 % wszystkich firm sektora publicznego.

Na koniec grudnia 2005 najwięcej przedsiębiorstw zlokalizowanych było w mieście Bochni. Gmina miejska Bochnia jako zaplecze administracyjne i handlowo-usługowe dla sąsiednich gmin, skupiała 47,2 % (3235) wszystkich firm z terenu powiatu. Drugą w kolejności pod względem liczebności działających firm była gmina wiejska Bochnia, która skupiała 15,2 % (1043) firm powiatu, trzecią gmina miejsko - wiejska Nowy Wiśnicz, gdzie działało 10,2 % (698) ogółu podmiotów. Najmniejszy odsetek firm przypadał na gminę Drwinia - 3,7 % i gminę Trzciana - 3,8 %.

Podmioty powiatu bocheńskiego w poszczególnych jednostkach administracyjnych:



Analizując strukturę przedsiębiorstw według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności zaobserwować można rodzajowe wyspecjalizowanie się przedsiębiorczości. Największy udział działających podmiotów gospodarczych na terenie powiatu stanowiły podmioty zajmujące się:

- handlem hurtowym lub detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, co stanowiło 32,6 % ogółu tj. 2237 podmiotów działających w tej branży;
- budownictwem tj. 15,8 % (1083);
- przetwórstwem przemysłowym tj. 11,7 % (802 firmy). Powiat należy do średnio uprzemysłowionych regionów, prezentując zróżnicowany potencjał produkcyjny. Dużą rolę odgrywa w przetwarzaniu stali, maszyn i urządzeń w zakresie wyrobów konsumpcyjnych. Największym przemysłowym przedsiębiorstwem, zatrudniającym największą liczbę pracowników jest Stalprodukt S.A., dobrze rozwinęły się też zakłady produkujące urządzenia chłodnicze i przetwórstwo spożywcze;
- obsługą nieruchomości i usługami związanymi z prowadzeniem działalności gospodarczej tj. 10,1 % (689);
- działalnością usługową, komunalną, społeczną i indywidualną tj. 7 % (480);
- transportem, gospodarką magazynową i łącznością tj. 5,8 % (395);
- ochroną zdrowia i pomocą społeczną tj. 3,6 % (249);
- edukacją tj. 3,5 % (242);
- pośrednictwem finansowym tj. 3,4 % ogółu (231).

Analizując sytuację przedsiębiorstw z terenu powiatu bocheńskiego zauważyć można, iż liczba powstałych nowych jednostek jest niższa (o 31) od liczby zlikwidowanych przedsiębiorstw.

Wśród nowozarejestrowanych w 2005 roku firm, najwięcej rozpoczęło swoją działalność w branży handlowej, budowlanej oraz obsługi nieruchomości, a zlikwidowanych zostało najwięcej w branżach: handel, budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe.

Szczegółowe dane dotyczące działających na terenie powiatu bocheńskiego w 2005 roku podmiotów gospodarczych przedstawia poniższa tabela:

Sekcja	Jednostki nowozarejestrowane w 2005 roku	Jednostki zlikwidowane w 2005 roku	Stan na koniec 2005 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	18	6	169
Rybactwo	0	0	2
Górnictwo	0	1	9
Przetwórstwo przemysłowe	41	55	802
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	0	0	5
Budownictwo	109	124	1083

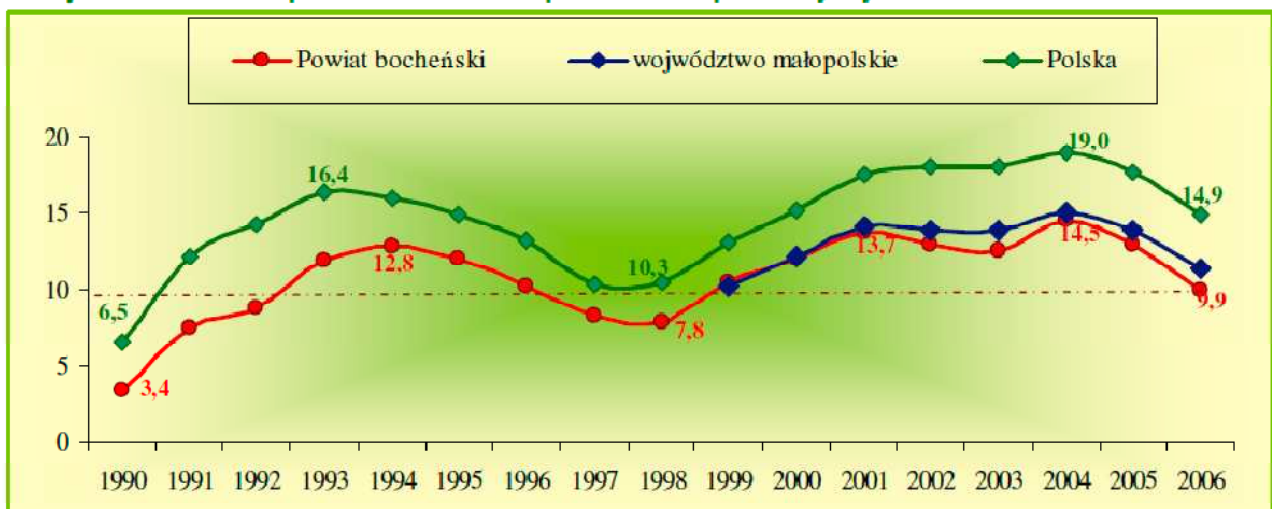
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	161	213	2237
Hotele i restauracje	10	24	158
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	23	35	395
Pośrednictwo finansowe	24	16	231
Obsługa nieruchomości	61	47	689
Administracja publiczna	1	0	101
Edukacja	28	17	242
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	20	6	249
Działalność usługowa	46	29	480
Ogółem	542	573	6852

3. INFORMACJE O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA

3.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem określającym stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Na koniec 2006 roku wskaźnik ten w powiecie bocheńskim osiągnął poziom 9,9 % i jedynie na początku lat dziewięćdziesiątych (tj. w roku 1990, 1991 i 1992) oraz w roku 1997 i 1998 wskaźnik ten znajdował się poniżej wartości wskaźnika z 2006 roku.

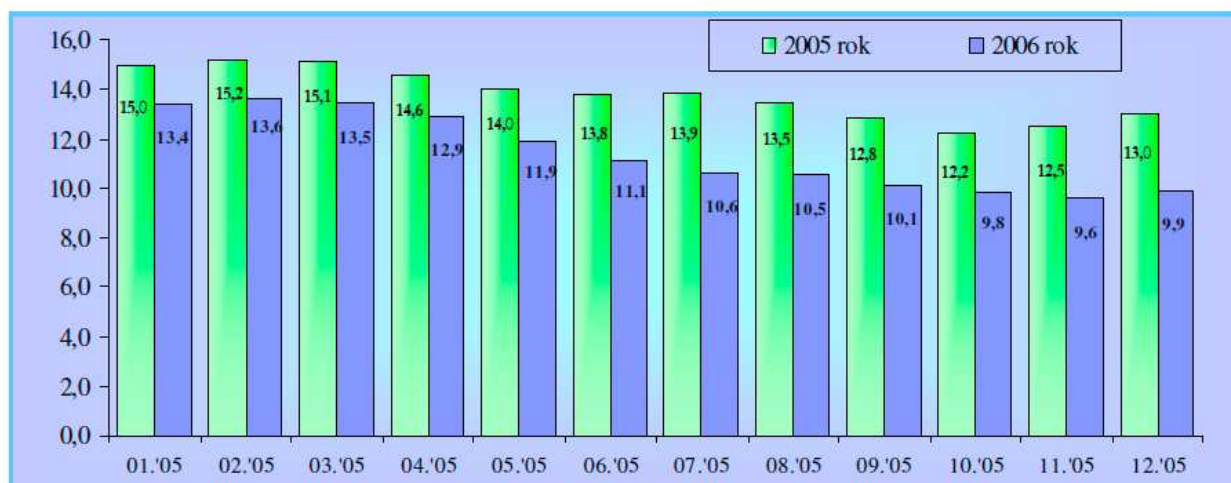
Kształtowanie się stopy bezrobocia w latach 1990-2006 w powiecie bocheńskim, w województwie małopolskim i w Polsce przedstawia poniższy wykres:



Stopa bezrobocia w powiecie bocheńskim ukształtowała się na niższym poziomie o 1,5 % niż w województwie małopolskim, była również niższa od średniej krajowej wartości wskaźnika o 5 %.

Porównując wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2006 roku do analogicznych okresów 2005 roku, zauważyć można, iż była ona niższa w każdym porównywalnym okresie. Najwyższy spadek odnotowano w lipcu, grudniu i sierpniu, oscylował on między 3 a 3,3 %.

Stopę bezrobocia w 2005 i 2006 roku w powiecie bocheńskim, prezentuje poniższy wykres:



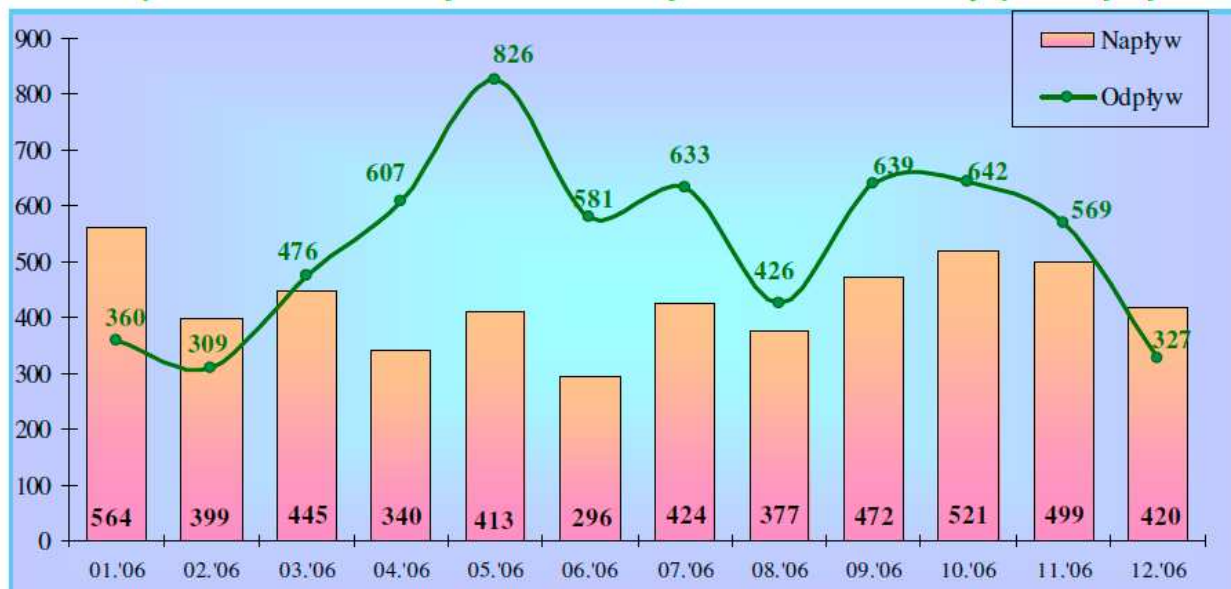
3.2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

Cechą charakterystyczną rynku pracy jest przede wszystkim jego zmienność, osoba w wieku produkcyjnym może pracować, być bezrobotną lub bierną zawodowo. Między tymi grupami występują wielokierunkowe wymiany. Strumień przyływu i odpływu bezrobotnych pozwala na pokazanie skali zjawiska oraz ocenienie natężenia fluktuacji bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 roku zarejestrowało się w tut. Urzędzie 5170 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W porównaniu do poprzedniego roku (5783) liczba nowozarejestrowanych zmniejszyła się o 613 osób.

Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych w 2006 roku przewyższyła liczbę wyrejestrowanych bezrobotnych z ewidencji, w miesiącach: styczeń, luty, i grudzień, co znalazło odzwierciedlenie we wzroście w tych miesiącach zasobu bezrobotnych. Wpływ na zwiększony napływ bezrobotnych w miesiącach zimowych, miały na pewno zwolnienia i zmniejszenie zatrudnienia przy pracach sezonowych np. w budownictwie. W pozostałych miesiącach liczba wycofanych z ewidencji osób bezrobotnych przewyższyła liczbę osób otrzymujących status bezrobotnego, co korzystnie wpłynęło na zasób bezrobotnych na koniec każdego okresu.

Na terenie powiatu dwukierunkowy ruch bezrobotnych w 2006 roku ilustruje poniższy wykres:



Spośród osób rejestrujących się jako bezrobotne przeważający odsetek stanowiły, osoby rejestrujące się po raz drugi i kolejny, a ich udział w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych wyniósł 75,7 % tj. 3916 osób. Wysoki odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny świadczyć może, o coraz mniejszej możliwości zatrudnienia na stałe w jednym zakładzie pracy oraz o popularności zatrudniania na czas określony. W grupie osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne po raz pierwszy, udział stanowił 24,3 % ogółu napływających do tutejszego Urzędu. Zbiorowość ta liczyła 1254 osoby bezrobotne.

Zdecydowanie większy ruch bezrobotnych charakteryzował populację kobiet, ich udział stanowił 51,4 % ogółu osób napływających do ewidencji bezrobotnych tj. 2656 osób. Mężczyzn zarejestrowanych w 2006 roku było 2514, co stanowiło 48,6 % nowozarejestrowanych.

W 2006 roku wyrejestrowało się ogółem 6395 osób bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 5 osób.

Strukturę bilansu odpływu bezrobotnych od kilku lat charakteryzują dwa główne powody wyrejestrowań: podjęcia pracy i brak gotowości do podjęcia pracy.

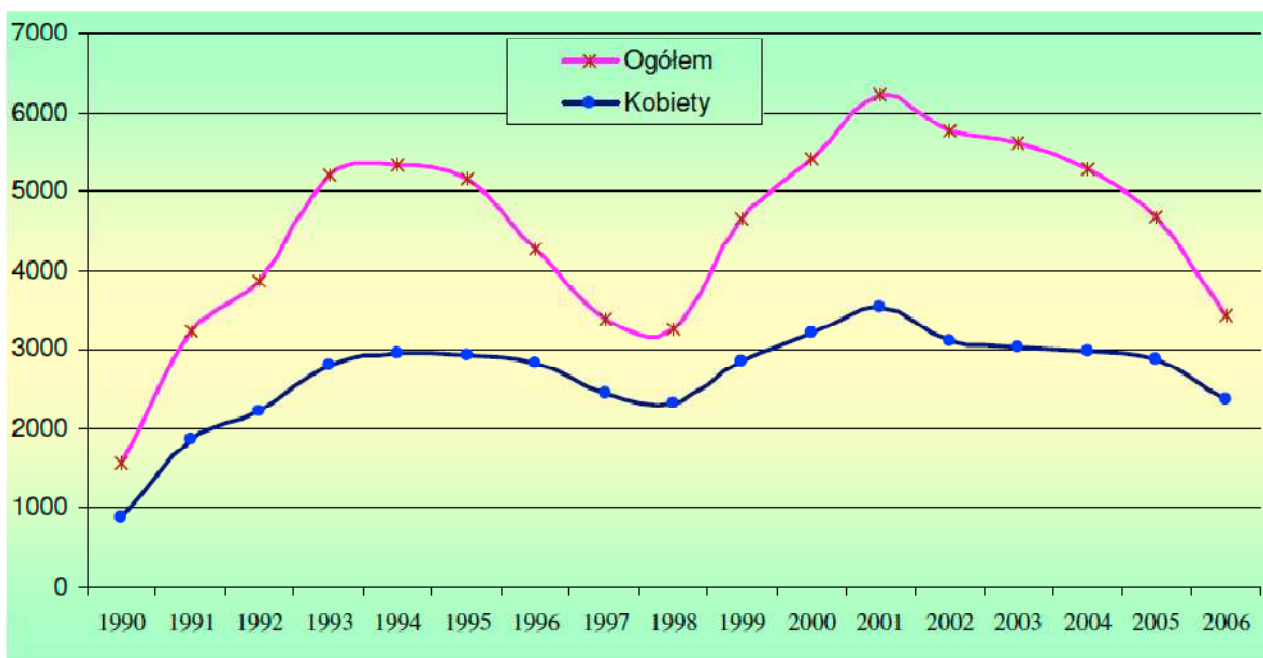
Główne powody wyłączenia bezrobotnych z terenu powiatu bocheńskiego z rejestru urzędu pracy w 2006 przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Wyłączeni w okresie od stycznia do grudnia 2006 r
▪ Podjęcia pracy niesubsydiowanej	2449
% do ogółu wyrejestrowanych	38,3
▪ Podjęcia pracy subsydiowanej (ze środków FP i PFRON)	594
% do ogółu wyrejestrowanych	9,3
▪ Rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	769
% do ogółu wyrejestrowanych	12,0
▪ Nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	1546
% do ogółu wyrejestrowanych	24,2
▪ Dobrowolna rezygnacja	401
% do ogółu wyrejestrowanych	6,3
▪ Pozostałe	636
% do ogółu wyrejestrowanych	9,9

3.3. WIELKOŚĆ I STRUKTURA BEZROBOCIA

Wielkość rejestrowanego bezrobocia na koniec 2006 roku osiągnęła poziom 3438 osób. W porównaniu do roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1225 osób. Najwyższy poziom bezrobocia odnotowano w 2001 roku, od roku 2002 jego poziom systematycznie spada. W porównaniu do roku 2001 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2779 osób.

Liczba bezrobotnych w latach 1990 - 2006 w powiecie bocheńskim



Liczba bezrobotnych w okresie od 1990 do 2006 roku.

Stan na koniec roku	Liczba bezrobotnych		Wzrost/ spadek do poprzedniego okresu	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	kobiety
1990	1565	874	-	-
1991	3227	1879	1662	1005
1992	3860	2232	633	353
1993	5202	2813	1342	581
1994	5337	2950	135	137
1995	5148	2920	-189	-30
1996	4278	2840	-870	-80
1997	3378	2458	-900	-382
1998	3259	2319	-119	-139
1999	4655	2862	1396	543
2000	5406	3217	751	355
2001	6217	3535	811	318
2002	5772	3107	-445	-428
2003	5616	3022	-156	-85
2004	5280	2983	-336	-39
2005	4663	2872	-617	-111
2006	3438	2386	-1225	-486

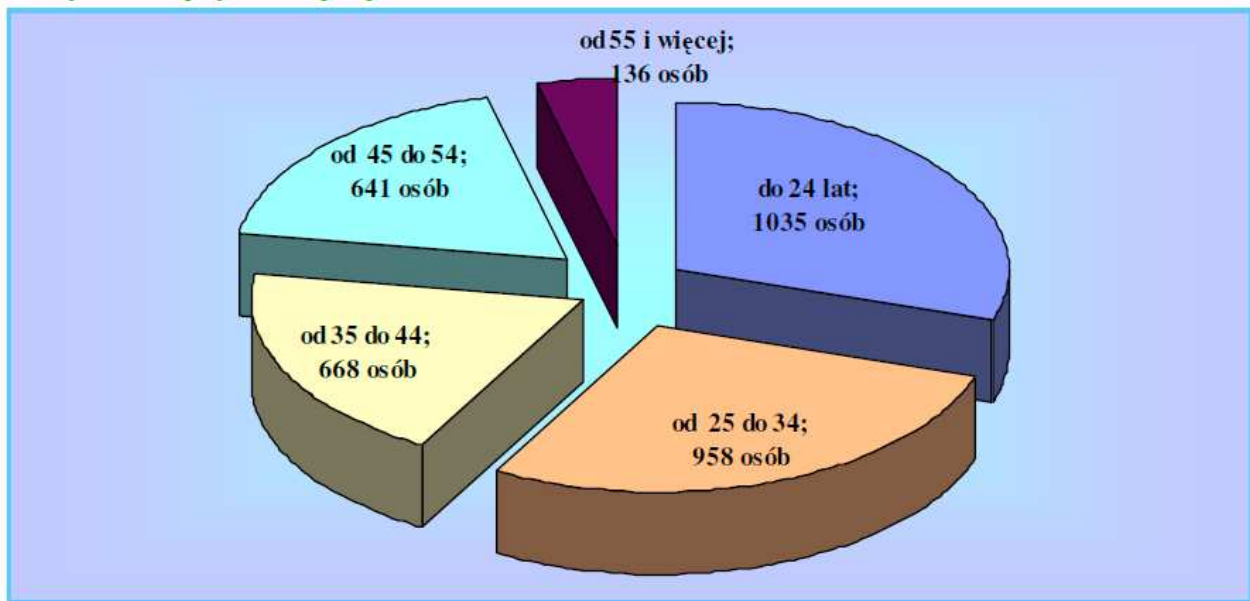
3.3.1 . Bezrobocie wśród kobiet

Bezrobocie wśród kobiet jest wyższe niż wśród mężczyzn, jest to częściowo spowodowane dosyć tradycyjną strukturą popytu na pracę. W dużej mierze uzależnione też jest od potrzeb pracodawców, preferujących często mężczyzn przy rekrutacji pracowników. Na koniec 2006 roku wśród bezrobotnych, kobiety stanowiły 69,4 % (2386). Mężczyzn było 1052, co stanowiło 30,6 % ogółu bezrobotnych.

3.3.2. Bezrobotni według wieku

W strukturze wiekowej bezrobotnych zaobserwować można, iż największy odsetek stanowiły osoby młode w wieku do 24 lat, na koniec 2006 roku, grupa ta stanowiła 30,1 % ogółu bezrobotnych w powiecie, licząc 1035 osób. Drugą co do wielkości grupą wiekową były osoby, w wieku od 25 do 34 lat (958 – 27,9 % ogółu bezrobotnych). Bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 było 668, co stanowiło 19,4 %. Grupa osób w wieku od 45 do 54 lat stanowiła 18,6 % ogółu bezrobotnych licząc 641 osób. Bezrobotnych w wieku powyżej 55 lat było 136 osób, co stanowiło 4 % bezrobotnych.

Dane dotyczące struktury wiekowej osób bezrobotnych w powiecie bocheńskim na koniec 2006 roku prezentuje poniższy wykres:



3.3.3. Bezrobotni według stażu pracy

Największą populację bezrobotnych na koniec 2006 roku stanowiły osoby, które poprzednio pracowały - 77,9 %, licząc 2678 osób. Bezrobotnych bez stażu pracy było 760 tj. 22,1 %. Wśród grupy osób, posiadających doświadczenie zawodowe, największą liczbę i udział stanowiły osoby ze stażem pracy:

- od 1 roku do 5 lat, czyli 29,9 % (800 osób).
- od 10 do 20 lat - 655, tj. 24,5 %.

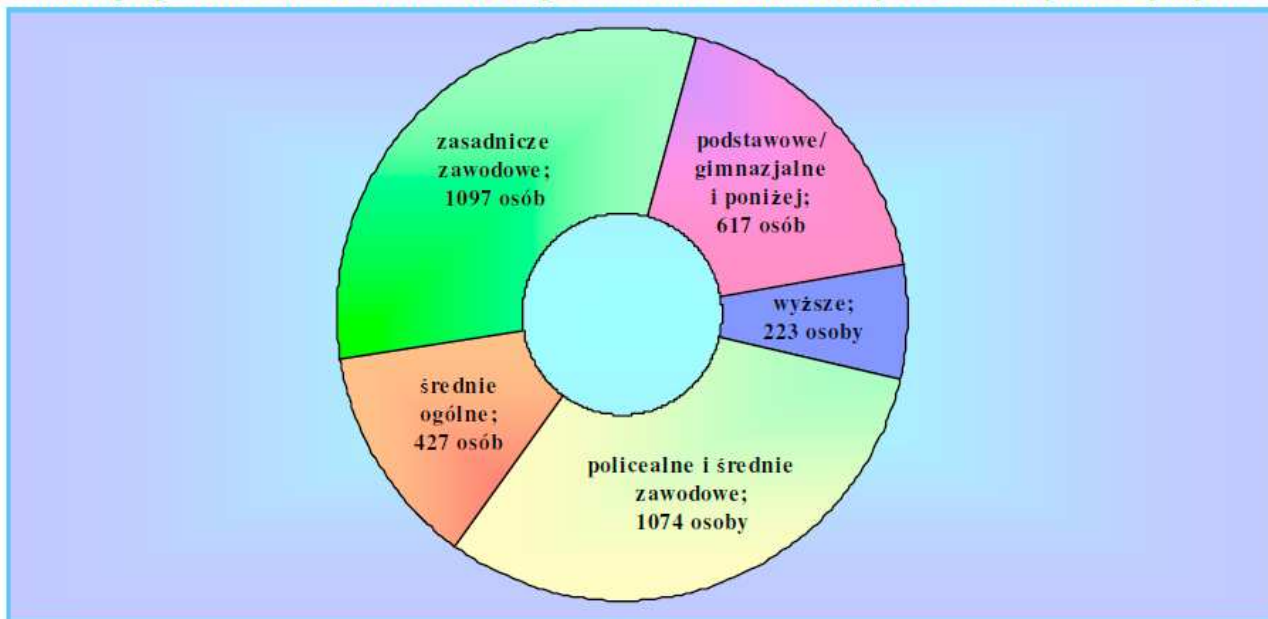
W pozostałych kategoriach udział i liczba bezrobotnych kształtowała się następująco:

- staż pracy od 5 do 10 lat – 511 osób, tj. 19,1 %
- staż pracy do 1 roku - 355 osób tj. 13,2 %
- staż pracy od 20 do 30 lat - 312 osób tj. 11,6 %,
- staż pracy powyżej 30 lat - 45 osoby tj. 1,7 %.

3.3.1. Bezrobotni według wykształcenia

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem obok wieku i doświadczenia zawodowego mającym wpływ na sytuację osoby bezrobotnej na rynku pracy. Największy problem z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia lub bez kwalifikacji pożądaných na rynku pracy. Wśród bezrobotnych powiatu bocheńskiego zarejestrowanych na koniec grudnia 2006 roku największy odsetek tj. 31,9 % stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (1097 osób). Następną grupą są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Na koniec 2006 r. posiadało je 1074 osoby bezrobotne, co stanowiło 31,2 % ogółu bezrobotnych. Duży udział stanowiły również osoby z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym – 18 % bezrobotnych, licząc 617 osób. Bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym było 427 tj. 12,4 %. Najmniejszy odsetek osób przebywających w ewidencji bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym tj. 6,5 % (223 osoby).

Strukturę wykształcenie osób bezrobotnych na koniec 2006 roku przedstawia poniższy wykres:



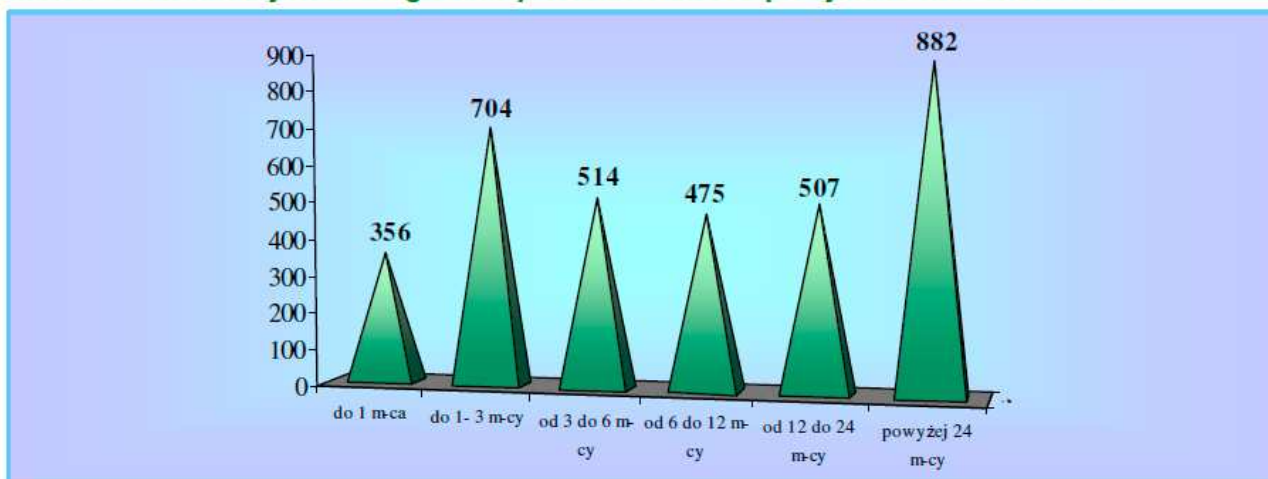
3.3.2. Bezrobotni według czasu pozostawanie bez pracy

Struktura bezrobocia według kryterium czasu pozostawania bez pracy ujawnia poziom długotrwałości bezrobocia w powiecie bocheńskim. Na koniec 2006 roku, najwyższy udział spośród osób pozostających bez pracy, stanowili bezrobotni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 25,7 % tj. 882 osoby oraz od 1 do 3 miesięcy – 20,5 % (704 osoby).

Pozostałe grupy bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy, kształtowały się następująco:

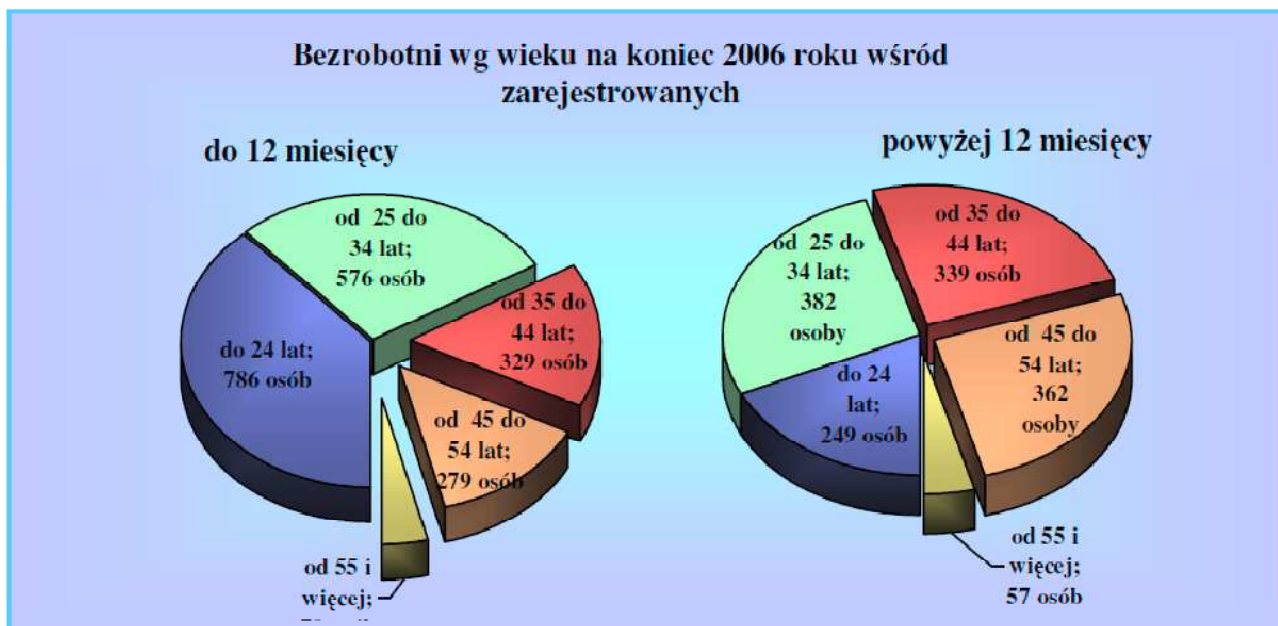
- bezrobotni zarejestrowani od 3 do 6 miesięcy – 514 osób, tj. 14,9 %
- bezrobotni zarejestrowani od 12 do 24 miesięcy – 507 osób, tj. 14,7 %
- bezrobotni zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy – 475 osób, tj. 13,8 %
- bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca – 356 osób, tj. 10,4 %.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2006 roku:



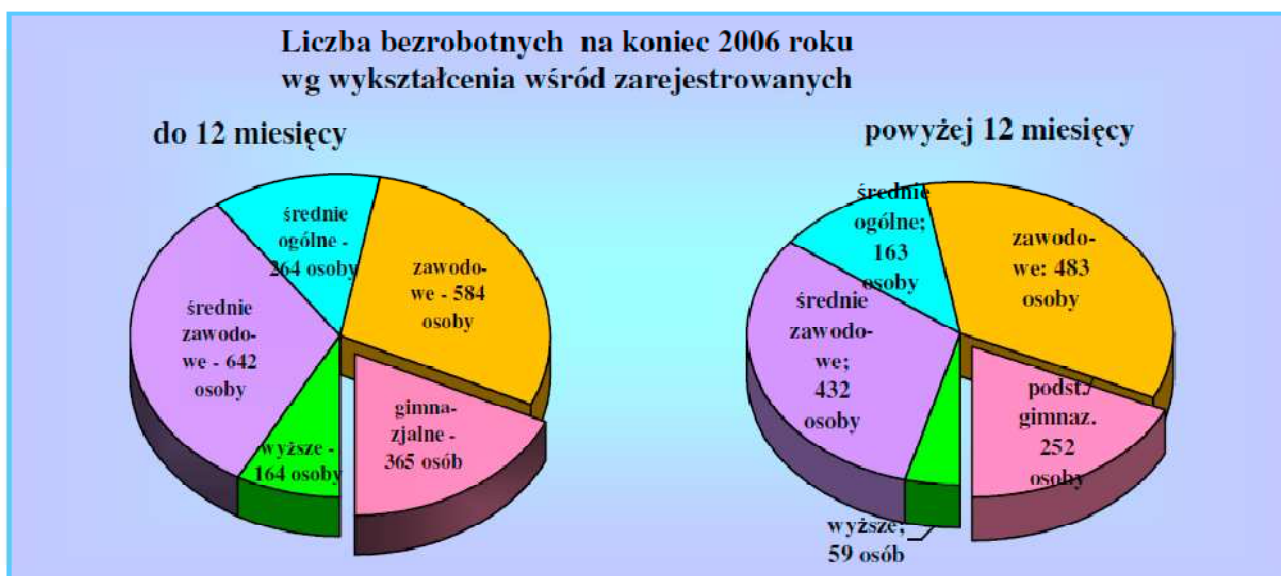
Na przedstawionym poniżej wykresie zaobserwować można, iż liczba długotrwale bezrobotnych rośnie wraz z ich wiekiem. Najwięcej osób pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku powyżej 35 roku życia. Niższy udział długotrwale bezrobotnych odnotowano wśród osób, które nie przekroczyły 34 lat. W przypadku osób zarejestrowanych do 12 miesięcy, zdecydowanie więcej jest bezrobotnych do 34 roku życia, a mniej powyżej 35 lat.

Sytuację bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy i powyżej roku dla poszczególnych grup wiekowych obrazuje poniższy wykres:



Kolejnym bardzo niekorzystnym zjawiskiem jest wysoki udział wśród bezrobotnych osób posiadających niskie wykształcenie lub bez wykształcenia zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Prawie co szósta osoba długotrwale bezrobotna posiada jedynie wykształcenie podstawowe. Proces ten jest tym dotkliwszy, iż na ogół dotyczy to osób, które mają już ograniczoną zdolność do zatrudnienia, z powodu niskiego poziomu wykształcenia i braku zawodu.

Dane dotyczące bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy i powyżej roku na koniec 2006 roku dla poszczególnych grup wykształcenia:



Statystyka bezrobotnych według Europejskiej Klasyfikacji Działalności stanowi integralną część systemu statystycznego rynku pracy. Pozwala ona sklasyfikować wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych do poszczególnych sekcji i działów na podstawie rodzaju działalności ostatniego pracodawcy.

W końcu 2006 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych spośród osób, które przed zarejestrowaniem pracowały stanowiły osoby, których ostatnim miejscem zatrudnienia był sektor „handel”. Stanowili oni 28,3 % grupy osób pracujących przed rejestracją. Drugą co do liczebności grupę, stanowiły osoby, które odeszły z sektora „działalność produkcyjna” - 24,9 %. Znaczna grupa odeszła z sektora

„administracja”- 318 osób, co stanowiło 11,9 % ogółu poprzednio pracujących jak również w „budownictwie”. Udział tej podgrupy stanowił 9,5 % (255 osób).

Stan bezrobotnych według sekcji i sektora działalności gospodarczej na koniec grudnia 2006 r.

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2006 roku	Udział do ogółu pracujących przed zarejestrowaniem
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	41	1,5
Rybolówstwo i rybactwo	0	0,0
Górnictwo i kopalnictwo	11	0,4
Działalność produkcyjna	668	24,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	8	0,3
Budownictwo	255	9,5
Handel hurtowy detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	757	28,3
Hotele i restauracje	125	4,7
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	114	4,3
Pośrednictwo i finanse	26	1,0
Obsługa nieruchomości	57	2,1
Administracja publiczna	318	11,9
Edukacja	50	1,9
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	89	3,3
Działalność usługowa	123	4,6
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	25	0,9
Pozostałe	11	0,4
Razem	2678	100,0

3.3.4. Bezrobotni według zawodu

Podstawowa struktura kwalifikacji zawodów i specjalności, która jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy, składa się z 10 grup wielkich, które są podzielone według wykształcenia wymaganego do wykonywania poszczególnych zawodów.

Struktura bezrobotnych zawierająca dziesięć podstawowych grup zawodów i specjalności, to:

- **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** – na koniec 2006 roku grupa osób bezrobotnych posiadająca kwalifikacje zaliczane do tej grupy liczyła 17 osób, co stanowiło 0,5 % ogółu bezrobotnych. Najliczniej reprezentowanym zawodem wśród przedstawicieli najwyższej grupy zawodów i specjalności byli kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym (8 osób), kierownicy małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany (3 osoby), kierownicy małego przedsiębiorstwa w gastronomii, hotelarstwie i turystyce (2 osoby).
- **specjaliści** - na koniec roku 2006 stanowili grupę 201 osób bezrobotnych przy wskaźniku 5,8 % bezrobotnych. Najwięcej osób zarejestrowanych w omawianej grupie zawodowej posiadało zawód: ekonomista (16 osób), specjalista do spraw marketingu i handlu (14 osób), pielęgniarka (11 osób) specjalista do spraw finansów (11 osób), wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (10 osób).
- **technicy i inny średni personel** – populacja ta liczyła 756 bezrobotnych (22 % ogółu bezrobotnych). Najliczniej reprezentowane zawody w tej grupie, to między innymi: asystent ekonomiczny (218 osób), technik budownictwa (74 osoby), technik rolnik (45 osób), technik

mechanik (44 osoby), technik technologii odzieży (41 osób), technik żywienia i gospodarstwa domowego (31 osób), handlowiec (31 osób), pozostali technicy technologii żywności (23 osoby), pracownik administracyjny (23 osoby), plastik (21 osób), technik drogownictwa (14 osób), księgowy (14 osób), technik informatyk (12 osób), technik elektronik (10 osób).

- **pracownicy biurowi** - na koniec 2006 roku ta grupa zawodowa liczyła 154 bezrobotnych, co stanowiło 4,5 % ogółu osób bezrobotnych. Najliczniej reprezentowane zawody w tej grupie to pracownicy biurowi (53 osoby), magazynierzy - 28 osób oraz asystenci rachunkowości, których było 10.
- **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** – grupa ta liczyła 640 osób tj. 18,6 % bezrobotnych w powiecie. Największą grupę w tej zbiorowości stanowili sprzedawcy i demonstratorzy 399 osób. Liczną grupą byli również kucharze (87 osób), kelnerzy (41 osób), fryzjerzy (37 osób), bufetowy (17 osób) oraz kucharz małej gastronomii (16 osób).
- **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** – omawiana zbiorowość liczyła 97 osób, co stanowiło 2,8 % ogółu bezrobotnych. Najliczniejszą grupę zawodów stanowili: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (31 osób), rolnik upraw polowych (14 osób), pozostali rolnicy produkcji roślinnej (14 osób), rolnicy pracujący na własne potrzeby (11 osób).
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – populacja ta stanowiła największą grupę zawodową tj. 24,8 % ogółu bezrobotnych i liczyła 851 osób. Najliczniej reprezentowane zawody w tej grupie, to: krawiec (160 osób), ślusarz (102 osoby), murarz (46 osób), mechanik pojazdów samochodowych (32 osoby), piekarz (26 osób), szwaczka (21 osób), monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych (20 osób), malarz budowlany (20 osób), cukiernik (20 osób), mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych (15 osób), tokarz (14 osób), zdobnik szkła (14 osób), przetwórcza ryb (14 osób), cieśla (13 osób), pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń (13 osób), stolarz budowlany (12 osób), pozostali mechanicy pojazdów samochodowych (12 osób), betoniarz (11 osób), posadzkarz (11 osób), malarz – tapeciarz (10 osób).
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** - populacja grupująca te zawody stanowiła 4,3 % ogółu bezrobotnych, licząc 148 osób. Na koniec 2006 roku najliczniej reprezentowanymi zawodami z tej grupy były:
 - operator urządzeń do przetwórstwa owocowo - warzywnego (18 osób),
 - pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców, warzyw, nasion oleistych i pokrewni (16 osób),
 - monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych (9 osób),
 - monter podzespołów i zespołów elektronicznych (9 osób).
- **pracownicy przy pracach prostych** – ta ostatnia grupa w kwalifikacji zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku liczyła ona 207 osób tj. 6 % ogółu bezrobotnych. Najliczniej reprezentowanymi zawodami w tej grupie były:
 - robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (50 osób),
 - robotnik gospodarczy (39 osób),
 - robotnik budowlany (21 osób),
 - sprzątaczką (17 osób),
 - pomoc kuchenna (16 osób),
 - robotnik drogowy (10 osób).

3.3.5. Charakterystyka grup ryzyka

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zdefiniowała 6 grup osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których należą:

- **osoby do 25 roku życia**

Na koniec 2006 roku w rejestrze urzędu pracy zarejestrowanych było 1035 osób uznanych za bezrobotne, w wieku do 25 lat. Grupa tych osób stanowiła 30,1 % ogółu bezrobotnych w powiecie bocheńskim. W porównaniu do 2005 roku grupa ta zmniejszyła swoją liczebność o 599 osób, a jej udział procentowy w ogóle bezrobotnych zmalał o 4,9 punkty.

Najwięcej osób młodych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 425 osób (41,1 % ogółu bezrobotnych w wieku do 25 lat). Drugą dużą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnym – 24,2 % tj. 250 osób. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 223 osoby (21,5 %). Podstawowe wykształcenie posiadało 76 osób, co stanowiło 7,3 %. Najmniejszą grupę reprezentowały osoby, które ukończyły wyższe uczelnie to jest 61 osób – 5,9 % ogółu ludzi młodych.

Ponad połowa młodych bezrobotnych (54,9 % - 568 osób), nie posiadała żadnego doświadczenia zawodowego. Wśród osób posiadających staż pracy 296 osób (28,6 %) pracowało od roku do 5 lat, 155 bezrobotnych (15 %) posiadało staż do 1 roku, a 16 osób (1,5 %) powyżej 5 lat.

Najliczniejszą grupę ludzi młodych analizowaną pod względem czasu oczekiwania na pracę, stanowiły osoby pozostające w rejestrach urzędu pracy od 1 do 3 m-cy - 300 osób tj. 29 % ogółu osób w wieku do 25 roku życia. Kolejną znaczną grupą młodych ludzi były osoby bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 228 osób (22 %) i od 12 do 24 miesięcy - 156 osób (15,1 %). Przez okres od 6 miesięcy do 1 roku zarejestrowanych było 138 bezrobotnych w wieku do 25 lat (13,3 %), do 1 miesiąca 120 osób (11,6 %), natomiast powyżej 24 miesięcy zarejestrowane były na koniec grudnia 2006 roku 93 osoby, co stanowiło 9 % całej populacji ludzi młodych.

- **osoby długotrwale bezrobotne**

W końcu 2006 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 1909 osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Stanowili oni 55,5 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku ich liczba zmniejszyła się o 775 osób, a udział o 2 %.

W konsekwencji, co druga osoba bezrobotna w powiecie była długotrwale bezrobotna. Najwyższy odsetek długotrwale bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku od 25 do 34 lat - 27,9 % (533 osoby) ogółu długotrwale bezrobotnych. Wysoki udział stanowili również bezrobotni w grupie od 35 do 44 lat - 23,6 % (451 osób) oraz w wieku od 45 do 54 lat - 23,2 % (443 osoby). Bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 lat było 403, co stanowiło 21,1 % populacji długoterminowych bezrobotnych. Najmniej liczną grupą byli bezrobotni w wieku powyżej 55 roku życia - 79 osób (4,2 % ogółu długoterminowych).

Wyższy poziom wykształcenia podobnie, jak niższy wiek wpływał korzystnie na okres pozostawania bez pracy. Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły najniższy odsetek długotrwale bezrobotnych tj. 4,8 % (92 osoby). Natomiast z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej było 20,6 % długotrwale bezrobotnych (393 osoby). Największy odsetek stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 33,8 % (645 osób). Na poziomie policealnym i średnim zawodowym ukończyło swoją edukację 571 osób bezrobotnych, co stanowiło 29,9 % ogółu długoterminowych bezrobotnych. Liceum ogólnokształcące ukończyło 208 bezrobotnych tj. 10,9 %.

- **osoby powyżej 50 roku życia**

Na koniec 2006 roku grupa osób posiadających status bezrobotnego w wieku 50 lat i powyżej w liczbie 409, stanowiła 11,9 % ogółu bezrobotnych w powiecie. W porównaniu do 2005 roku liczba bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat zmniejszyła się o 28 osób, natomiast udział wzrósł o 2,5 %.

Struktura wykształcenia osób w wieku powyżej 50 roku życia potwierdza, że są to osoby z niskim wykształceniem, stanowią bowiem największą grupę osób w tym wieku, mianowicie 36,9 % licząc 151 osób. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadała również duża grupa osób w tej kategorii wiekowej, tj. 136, co stanowiło 33,3 %. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 83 osoby (20,3 %), a ogólnokształcące 31 osób (7,6 %). Wyższą uczelnię ukończyło 8 bezrobotnych, spośród ogółu osób starszych tj. 1,9 %.

Niskie kwalifikacje i mniejsze tempo przystosowania się do zmieniającego się technologicznie i organizacyjnie rynku pracy powoduje, iż odsetek osób oczekujących na prace ponad rok był bardzo wysoki, stanowił bowiem 48,9 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia (200 osób). Z tej grupy najwięcej osób przebywa w rejestrach urzędu pracy ponad 24 miesiące tj. 33,3 % (136 osób). Na koniec 2006 roku wysoki udział stanowią również osoby zarejestrowane od 6 do 12 miesięcy - 17,6 % (72 osoby). W okresach zarejestrowania od 1 do 3 miesięcy było 65 osób powyżej 50 roku życia tj. 15,9 %, do 1 miesiąca 40 osób - 9,8 %, a od 3 do 6 miesięcy - 32 osoby tj. 7,8 %.

- **osoby bez kwalifikacji zawodowych**

W ewidencji Urzędu Pracy na koniec 2006 roku zarejestrowanych było 648 osób (18,8% ogółu bezrobotnych), które nie posiadały żadnych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W odniesieniu do poprzedniego roku liczba tych osób zmniejszyła się o 203, a odsetek wzrósł o 0,5 %

Analizując ich wiek, największą grupę stanowiły osoby w wieku do 24 lat tj. 198 osób (30,6 % ogółu osób bez kwalifikacji). Dużą populację stanowiły również osoby w wieku od 45 do 54 lat, które w liczbie 166, stanowiły 25,6 % ogółu osób bez kwalifikacji. Osoby w przedziale wiekowym 35-44 (123), co stanowiły 19 % bezrobotnych bez kwalifikacji. Natomiast bezrobotnych w wieku do 25 do 34 było 111, tj. 17,1 %. Najmniej było osób w wieku powyżej 55 roku życia, to jest 50 osób (7,7 %)

Najliczniejszą grupę bezrobotnych bez kwalifikacji analizowaną pod względem czasu oczekiwania na pracę, stanowiły osoby pozostające w rejestrach urzędu pracy powyżej 24 miesięcy - 180 osób tj. 27,8 % ogółu bezrobotnych nie posiadających żadnych kwalifikacji. Kolejną znaczną grupą były

osoby bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 121 osób (18,6 %). Przez okres od roku do 2 lat zarejestrowanych było 99 bezrobotnych bez kwalifikacji (15,3 %), natomiast od 3 do 6 miesięcy 88 osób, co stanowiło 13,6 % oraz od 6 do 12 miesięcy 83 osoby tj. 12,8 % całej populacji bez kwalifikacji. Najmniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane przez okres do 1 miesiąca – 77 osób tj. 11,9 %.

• **osoby samotnie wychowujące dzieci**

Oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Grupa ta jest najmniej liczącą populacją wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (61 osób), ale znajdującą się w najtrudniejszej sytuacji i wymagającą podejścia bardzo elastycznego, jeśli chodzi o zatrudnienie. W porównaniu do 2005 roku grupa ta zmniejszyła swoją liczebność o 4 osoby, natomiast odsetek wzrósł o 0,4 %.

59 % tej populacji stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (36 osób). Samotnie wychowujących dzieci w wieku do 24 lat było 15 osób tj. 24,6 %. Pozostałe 10 osób ukończyło 35 rok życia (16,4 % ogółu osób samotnie wychowujących dziecko).

Struktura wykształcenia tych osób kształtowała się następująco:

- wykształcenie wyższe posiadało 3 osoby, tj. 4,9 % tej grupy,
- wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 12 osób - 19,7 %
- wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 8 osób - 13,1 %
- wykształcenie zawodowe posiadało 13 osób - 21,3 %
- wykształcenie podstawowe/ gimnazjalne i poniżej posiadało 25 osób - 41 %.

Również ta grupa narażona jest na długoterminowe bezrobocie, wśród całej omawianej populacji 41 % (25) stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej roku. Kolejną liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane jako bezrobotne od 1 do 3 miesięcy – 12 osób tj. 19,7 % ogółu osób samotnie wychowujących dziecko. Pozostałe grupy, takie jak: pozostające bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy – 9 osób, czyli 14,8 %, przez okres od 3 do 6 miesięcy – 8 osób tj. 13,1 % oraz zarejestrowani do 1 miesiąca stanowili 11,4 % ogółu tej populacji (7 osób).

• **osoby niepełnosprawne**

Zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w urzędzie pracy było 161 osób, co stanowiło 4,7 % ogółu bezrobotnych w powiecie. Grupa ta zmniejszyła się o 16 osób w porównaniu od poprzedniego okresu, natomiast udział procentowy wzrósł o 0,9 punkta.

Największą grupę osób niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat tj. 78 osób (48,4 % ogółu osób niepełnosprawnych). Dużą populację stanowiły również osoby od 25 do 34 roku życia, było ich na koniec 2006 roku – 36 osób tj. 22,4 %. Osób powyżej 35 roku życia do 44 było 26, co stanowiło 16,2 %. Osób niepełnosprawnych do 24 roku życia było 21 (13 %).

Wśród ogółu osób niepełnosprawnych, tylko 1 osoba ukończyła wyższą uczelnię (0,6 % niepełnosprawnych bezrobotnych), a 46 osób (28,6 %) posiadało zaledwie wykształcenie podstawowe. Zawodowe wykształcenie zdobyło 70 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, którego odsetek wyniósł 43,5 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. Wykształceniem policealnym i średnim zawodowym legitymowało się 35 osób tj. 21,7 %. Wykształcenie ogólnokształcące posiadało 9 osób, co stanowiło 5,6 %.

Populację osób niepełnosprawnych, charakteryzowało niskie wykształcenie i wysoki udział osób powyżej 45 roku życia. W wyniku tych czynników najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych analizowaną pod względem czasu oczekiwania na pracę, stanowiły osoby pozostające w rejestrach urzędu pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2005 roku grupa ta liczyła 52 osoby, co stanowiło 32,3 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. Kolejną znaczną grupą były osoby bez pracy od 6 do 12 miesięcy, do grupy tej zakwalifikowało się 33 osoby (20,5 %). Przez okres od 12 do 24 miesięcy zarejestrowanych było 25 bezrobotnych niepełnosprawnych (15,5%), w grupie od 1 do 3 miesięcy - 24 osoby (14,9 %). Grupa osób zarejestrowana do 1 miesiąca stanowiła 8,7 % ogółu niepełnosprawnych, licząc 14 osób. Najmniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane przez okres od 3 do 6 miesięcy czyli 13 osób tj. 8,1 % tej populacji.

4. ROZWÓJ I DOSKONALENIE PROGRAMÓW I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG

Zadanie 1. Dostosowanie podstawowych usług rynku pracy do standardów określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku sprawie standardów usług rynku Pracy (Dz. U. z 2007 roku Nr 47, poz. 314)

Okres realizacji: 2007 – 30.06.2008

Planowane działania.

1. Dostosowanie funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni pod względem kadrowym, organizacyjnym i technicznym do wymogów określonych w Rozporządzeniu w sprawie standardów usług rynku pracy.
2. Ujednoczenie form świadczenia podstawowych usług rynku pracy, poprzez wprowadzenie standardów:
 - pośrednictwa pracy
 - usługi EURES
 - poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
 - pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
 - organizacji szkoleń

Przewidywane efekty

1. Zwiększenie dostępności usług dla klientów
2. Wzrost efektywności i jakości działań

Zadanie 2. Doskonalenie standardów usług w zakresie pośrednictwa pracy

Okres realizacji: 2007 – 2013

Planowane działania

1. Rozwój i doskonalenie usług i instrumentów rynku pracy.
2. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia.
3. Doskonalenie metod i podniesienie jakości badania lokalnego rynku pracy z zastosowaniem nowoczesnych technologii teleinformatycznych, w tym:
 - tworzenie i aktualizacja bazy danych,
 - pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i ich realizacja zgodnie z potrzebami pracodawców,
 - wykorzystanie nowoczesnych metod i sposobów informacji o wolnych miejscach pracy, poprzez popularyzację internetowego poszukiwania pracy,
 - badanie zmian w zakresie zatrudnienia oraz prognoz dotyczących tworzenia nowych miejsc pracy i kwalifikacji przyszłych kadr.
4. Zagospodarowanie istniejących stanowisk pracy poprzez czynny udział pośredników w doborze kadr pod potrzeby pracodawców, w tym organizowanie giełd oraz targów pracy, jako form zwiększających możliwości uzyskania zatrudnienia.
5. Inicjowanie i finansowanie subsydiowanych programów rynku pracy.
6. Współpraca z doradcą zawodowym oraz pracownikiem do spraw szkoleń w zakresie organizacji szkoleń oraz doboru kandydatów na wolne miejsca pracy;
7. Współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji pośrednictwa pracy:
 - wymiana informacji z urzędami pracy, urzędami gmin i innymi podmiotami w zakresie ofert pracy w kraju i za granicą,
 - współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie doboru kandydatów, w szczególności do prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych.
8. Upowszechnianie ofert pracy za granicą, w tym w ramach sieci EURES, udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w krajach Unii Europejskiej;
9. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Przewidywane efekty

1. Zwiększenie dostępu do informacji o wolnych miejscach pracy.
2. Zwiększenie liczby podmiotów korzystających z usług pośrednictwa pracy.
3. Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.
4. Zwiększenie efektywności działań pośrednictwa pracy oraz organizowanych szkoleń.

Zadanie 3. Doskonalenie standardów usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego.

Okres realizacji: 2007 - 2013

Planowane działania

1. Promocja problematyki planowania rozwoju zawodowego celem zwiększenia mobilności i szans na rynku pracy.
2. Udzielanie indywidualnych porad zawodowych z zastosowaniem Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz z wykorzystaniem Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.
3. Prowadzenie poradnictwa dla pracodawców, w zakresie doboru kandydatów do pracy oraz określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy.
4. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego z zastosowaniem dostępnych metod i narzędzi realizacji.

5. Inicjowanie i prowadzenie grupowych spotkań informacyjnych oraz udzielanie indywidualnej informacji zawodowej dla klientów.
6. Inicjowanie oraz realizacja przedsięwzięć mających na celu łagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym w przypadku zwolnień monitorowanych.
7. Współpraca z Gminnymi Centrami Informacji w zakresie pomocy osobom bezrobotnym w rozwoju zawodowym.
8. Doskonalenie organizacji oraz metod prowadzenia szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych z zakresu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

Przewidywane efekty

1. Zwiększenie liczby odbiorców.
2. Upowszechnienie problematyki rozwoju zawodowego.
3. Zwiększenie jakości i skuteczności działań poradnictwa zawodowego.
4. Zmiana postaw bezrobotnych z pasywnych na aktywne.

Zadanie 4. Doskonalenie systemu i procedur organizacji szkoleń dla bezrobotnych i innych osób uprawnionych.

Okres realizacji: 2007 – 2013

Planowane działania:

1. Promocja idei kształcenia ustawicznego oraz świadczenie usług z zakresu podnoszenia, zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.
2. Systematyczna analiza potrzeb szkoleniowych na podstawie badań rynku pracy, oczekiwań bezrobotnych oraz wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
3. Określanie kierunków szkoleń, ich organizacja oraz finansowanie zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych.
4. Współpraca z instytucjami rynku pracy oraz innymi podmiotami w zakresie doboru kandydatów na szkolenia w projektach i programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. Tworzenie banku danych o instytucjach szkolących.
6. Organizacja i finansowanie szkoleń osób poszukujących pracy, w tym osób w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu, zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub jest w stanie likwidacji.

Przewidywane efekty

1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenie szans na zatrudnienie.
2. Dostosowanie programów szkoleń do potrzeb rynku pracy.
3. Zwiększenie efektywności szkoleń.

5. TWORZENIE WARUNKÓW DLA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI.

Zadanie 1. Wsparcie oraz stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw.

Okres realizacji: 2007 - 2013

Planowane działania

1. Doskonalenie systemu informacji i profesjonalnego doradztwa z zakresu przedsiębiorczości.
2. Świadczenie indywidualnych usług doradczych oraz udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie uruchamiania firmy.
3. Organizacja i prowadzenie porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości;
4. Organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości.
5. Organizacja szkoleń zawodowych dostosowanych do wybranego rodzaju działalności gospodarczej.
6. Udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Funduszu Pracy oraz realizowanych projektów współfinansowanych z innych źródeł, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przewidywane efekty

1. Pobudzenie lokalnej przedsiębiorczości.
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
3. Wzrost liczby nowouruchomionych podmiotów gospodarczych.

Zadanie 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.

Okres realizacji: 2007 - 2013

Planowane działania

1. Zwiększenie dostępu do informacji o świadczonych usługach z zakresu finansowego wsparcia dotyczącego tworzenia nowych miejsc pracy.
2. Organizacja i prowadzenie spotkań informacyjno-konsultacyjnych z pracodawcami.
3. Promocja oferty wspierającej dostępne instrumenty wsparcia, w tym dla rozwoju innowacyjności i nowoczesnych technologii.
4. Wspomaganie rozwoju firm poprzez właściwy dobór kadr pod potrzeby pracodawców oraz organizację szkoleń w kierunkach dostosowanych do ich potrzeb.
5. Finansowe wsparcie pracodawców, w tym z sektora MSP, poprzez:
 - refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne,
 - refundację części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - organizację miejsc odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Przewidywane efekty

1. Wzrost liczby nowych, stałych miejsc pracy.
2. Zwiększenie możliwości pozyskania kapitału na rozwój przedsiębiorstwa.

Zadanie 3. Dialog społeczny i partnerstwo na rynku pracy.

Okres realizacji: 2007 - 2013

Planowane działania.

1. Realizowanie polityki rynku pracy opartej na dialogu społecznym i współpracy z partnerami społecznymi w ramach:
 - działalności rad zatrudnienia,
 - partnerstwa lokalnego,
 - uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia poprzez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.
2. Doskonalenie dialogu społecznego i rozwijanie współpracy z partnerami społecznymi oraz innymi podmiotami niepublicznymi w obszarze kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia szans na zatrudnienie.
3. Promocja projektów dotyczących rynku pracy oraz pomoc w doborze beneficjentów.
4. Inicjowanie i podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy:
 - upowszechnianie informacji o lokalnym rynku pracy,
 - upowszechnianie ofert pracy i informacji o usługach rynku pracy na rzecz bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy.
5. Wspólne wypracowanie katalogu najważniejszych problemów do rozwiązania.
6. Wdrażanie projektów partnerskich finansowanych z własnych środków jak również współfinansowanych z EFS.
7. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie:
 - opiniowania kierunków kształcenia i szkolenia w powiecie,
 - opiniowanie projektów i programów lokalnych oraz planów finansowych Funduszu Pracy,
 - inicjatyw podejmowanych na rzecz pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz finansowego wsparcia pracodawców tworzących zatrudnienie.
8. Współpraca z samorządami w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia wśród osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej - organizacja i współfinansowanie prac społecznie użytecznych.

Przewidywane efekty

1. Pobudzenie lokalnych inicjatyw społecznych do rozwiązywania problemów rynku pracy.
2. Poprawa jakości współpracy pomiędzy partnerami.
3. Zwiększenie świadomości wspólnych celów działania i korzyści wynikających ze współpracy.
4. Zawarcie partnerskich porozumień.

6. AKTYWIZACJA OSÓB Z GRUP ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zadanie 1. Aktywizacja zawodowa młodzieży.

Okres realizacji: 2007 - 2013

Planowane działania

1. Kontynuacja zadań o charakterze informacyjno-promocyjnym, poprzez:
 - spotkania informacyjne doradcy zawodowego z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych,
 - spotkania informacyjno-doradcze w ramach programu „Samodzielność w poszukiwaniu pracy”,

- organizację spotkań z pracodawcami w celu promowania i wspierania zatrudnienia ludzi młodych,
- 2. Pomoc osobom bezrobotnym w wyborze zawodu i miejsca pracy, w tym:
 - udzielanie indywidualnych informacji i porad zawodowych z wykorzystaniem dostępnych narzędzi pracy doradczej, pozwalających określić drogę rozwoju zawodowego,
 - organizacja i prowadzenie porad grupowych tematycznie i problemowo dostosowanych do potrzeb uczestników,
 - pośrednictwo pracy, w tym w ramach sieci EURES,
 - zwiększenie dostępu do ofert pracy dzięki rozwojowi nowoczesnych technologii informatycznych.
- 3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez:
 - szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
 - zajęcia aktywizacyjne,
 - dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.
- 4. Promocja samozatrudnienia oraz wspieranie aktywności dla rozwoju przedsiębiorczości (pomoc w zakresie podejmowania działalności), w tym w szczególności:
 - organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości,
 - udzielanie pomocy finansowej w formie dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej.
- 5. Inicjowanie i wdrażanie programów i projektów mających na celu zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych.
- 6. Organizacja miejsc subsydiowanego zatrudnienia oraz innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Przewidywane efekty

1. Zwiększenie zatrudnialności ludzi młodych.
2. Zwiększenie aktywności zawodowej, w tym przedsiębiorczości wśród ludzi młodych.
3. Nabywanie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Zadanie 1.1. Realizacja projektu „**Twój Debiut**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży, schemat a) wsparcie młodzieży na rynku pracy.

Okres realizacji projektu 15.03.2006 - 31.03.2008

Cel projektu: udzielanie pomocy poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie młodzieży.

Planowane działania

1. Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
2. Świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy.
3. Organizacja szkoleń.
4. Organizacja miejsc odbywania stażu i przygotowania zawodowego
5. Organizacja miejsc subsydiowanego zatrudnienia.
6. Udzielanie dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej.

Przewidywane efekty

1. W okresie realizacji projektu wsparciem zostanie objętych, co najmniej 394 beneficjentów projektu, w tym w 2007 roku w poszczególnych formach:
 - szkoleniem 91 osób,
 - na staż zostanie skierowanych 130 osób,
 - na przygotowanie zawodowe 15 osób,
 - w ramach subsydiowanego zatrudnienia pracę podejmie 28 osób,
 - 16 osobom zostanie udzielona dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej.

Zadanie 2. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych. Łagodzenie skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Okres realizacji: 2007 - 2013

Planowane działania

1. Świadczenie usług doradczych w zakresie planowania i rozwoju drogi zawodowej.
2. Świadczenie usług poradnictwa grupowego w zakresie zwiększenia wiedzy o rynku pracy oraz kształtowanie umiejętności i postaw związanych z dostosowaniem do wymogów rynku pracy.
3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz rozwój potencjału zawodowego poprzez organizację szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy oraz szkoleń zawodowych i miejsc odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

4. Organizacja miejsc subsydiowanego zatrudnienia, w tym miejsc czasowego zatrudnienia/ okresowego zatrudnienia w ramach robót publicznych, mających na celu reintegrację zawodową i społeczną.
5. Świadczenie usług pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych oraz doradztwa dla pracodawców.
6. Inicjowanie, opracowywanie i wdrażanie programów rynku pracy skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz pracodawców zatrudniających osoby z tej grupy.

Przewidywane efekty

1. Zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych.
2. Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej.
3. Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego, kwalifikacji oraz podniesienie poziomu samooceny.

Zadanie 2.1. Realizacja programów i projektów skierowanych do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Okres realizacji: maj – grudzień 2007

Planowane działania

1. Wdrażanie programu „Konserwator”

Cel: zmniejszenie ryzyka wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wsparcie instytucji kultury oraz innych podmiotów realizujących zadania na rzecz rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego w woj. małopolskim

Adresaci: osoby długotrwale bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym, które nie są w stanie przezwyciężyć trudności życiowych, znaleźć zatrudnienia i usamodzielnić się, w tym:

- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy,
- samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby opuszczające zakłady karne,
- osoby korzystające ze świadczeń systemu pomocy społecznej
- osoby z rodzin, w których co najmniej dwie osoby posiadają status osoby bezrobotnej.

Budżet programu 268 176,68 zł.

Przewidywane efekty

1. Ponowny kontakt z pracą osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Zaktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zobligowanie ich do udziału w spotkaniach indywidualnych oraz grupowych z doradcą zawodowym.
3. Zwiększenie atrakcyjności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Zapewnienie środków do życia osobom bezrobotnym przyczyniające się do zmniejszenia zagrożenia wykluczeniem społecznym. Zapobiegnie to również powstawaniu patologii w rodzinach osób zaangażowanych w Program.
5. Podniesienie, wśród osób objętych programem i członków ich rodzin świadomości wartości dziedzictwa kulturowego regionu oraz kształtowanie postawy przyjaznej zabytkom.
6. Promocja Programu jako instrumentu integracji regionalnej skoncentrowanej wokół ochrony i pełnego wykorzystania walorów dziedzictwa historycznego.
7. Wykonanie prac na rzecz zachowania i ochrony zabytków oraz upowszechniania i promocji dóbr kultury.
8. Rozszerzenie opieki nad zabytkami na Małopolskim Szlaku Architektury Drewnianej, w szczególności nad wysokiej klasy zabytkami sakralnymi oraz poprawa jakości udostępniania zabytków zwiedzającym.
9. Reintegracja społeczna i zawodowa osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

2. Wdrażanie programu „Bezpieczny Wał”

Okres realizacji: maj – październik 2007

Cel: zmniejszenie ryzyka wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, będących w szczególnej trudnej sytuacji na rynku pracy; osiągnięciu tego celu służy czasowe zatrudnienie beneficjentów w formie robót publicznych bądź też prac interwencyjnych oraz poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego Małopolski, poprzez utrzymywanie w należyłym stanie wałów rzecznych.

Adresaci: osoby bezrobotne, w tym:

- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- opuszczające zakłady karne,
- korzystające ze świadczeń systemu pomocy społecznej,
- osoby z rodzin, w których co najmniej dwie osoby posiadają status osoby bezrobotnej.

Budżet 93 500,00 zł.

Przewidywane efekty

1. Ponowny kontakt z pracą osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
 2. Zaktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udział w spotkaniach indywidualnych i grupowych z doradcą zawodowym oraz okresowe zatrudnienie.
 3. Zwiększenie atrakcyjności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym.
 4. Zapewnienie środków do życia osobom bezrobotnym przyczyniające się do zmniejszenia zagrożenia wykluczeniem społecznym. Zapobiegnie to również powstawaniu patologii w rodzinach osób zaangażowanych w Program.
 5. Podniesienie, wśród osób objętych Programem i członków ich rodzin.
 6. Reintegracja społeczna i zawodowa osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.
 7. Poprawa stanu zabezpieczenia stanu przeciwpowodziowego Małopolski.
3. Realizacja projektu „**Lepsze Jutro**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych.

Okres realizacji projektu 15.03.2006 - 31.03.2008

Cel: ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych tak, aby powróciły na rynek pracy

Planowane działania

1. Świadczenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
2. Świadczenie usług z zakresu pośrednictwa pracy.
3. Organizacja szkoleń.
4. Organizacja miejsc odbywania przygotowania zawodowego.
5. Organizacja miejsc subsydiowanego zatrudnienia.
6. Udzielanie dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej.

Przewidywane efekty

W okresie realizacji projektu wsparciem zostanie objętych, co najmniej 329 beneficjentów, w tym 100 osób długotrwale bezrobotnych .

W 2007 roku w poszczególnych formach planuje się objąć:

- szkoleniem 123 osoby,
- przygotowaniem zawodowym 55 osób,
- subsydiowanym zatrudnieniem 26 osób,
- 55 osobom zostanie udzielona dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej.

Zadanie 3. Zwiększenie aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy.

Okres realizacji: 2007-2013

Planowane działania

1. Zwiększenie dostępu do usług poradnictwa zawodowego:
 - promocja i świadczenie usług doradztwa zawodowego oraz zajęć w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, w tym zwiększenie ich częstotliwości,
 - doskonalenie systemu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, w tym badanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych,
 - inicjowanie i prowadzenie grupowych spotkań informacyjnych i porad zawodowych dostosowanych do oczekiwań i potrzeb uczestników.
2. Wspieranie zatrudnienia i samozatrudnienia kobiet poprzez:
 - Opracowywanie, wdrażanie i promocję projektów lokalnych, w tym współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

- współfinansowanie tworzenia miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
 - inicjowanie organizacji miejsc odbywania stażu i przygotowania zawodowego w celu nabycia praktycznych umiejętności wykonywania pracy i zdobycia nowych umiejętności i kwalifikacji,
 - wsparcie doradcze, szkoleniowe i finansowe dla planujących uruchomienie działalności gospodarczej.
3. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy i promocja kształcenia ustawicznego.
 4. Promocja elastycznych form zatrudnienia i doskonalenie usług pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES .

Przewidywane efekty

1. Zwiększenie zatrudnialności kobiet.
2. Zmniejszenie liczby bezrobotnych kobiet.
3. Przygotowanie do adaptacji na rynku pracy i wzrost aktywności zawodowej.
4. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Zadanie 4. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Okres realizacji: 2007-2013

Planowane działania

1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych poprzez:
 - świadczenie zindywidualizowanych usług doradczych, w tym badanie predyspozycji do wykonywania zawodu, kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie oraz opracowywanie i pomoc w realizacji Indywidualnych Planów Działania,
 - kierowanie na specjalistyczne kursy zawodowe,
 - pośrednictwo pracy, w tym:
 - kierowanie na wolne i subsydiowane miejsca pracy,
 - stała współpraca z zakładami pracy chronionej oraz pracodawcami tworzącymi miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.
3. Promocja samozatrudnienia i świadczenie pomocy doradczej dotyczącej procedur uruchamiania działalności gospodarczej oraz udzielanie dotacji na jej rozpoczęcie.
4. Inicjowanie programów finansowanych z różnych źródeł, w tym z wykorzystaniem elastycznych form zatrudnienia.
5. Organizacja subsydiowanych miejsc pracy, miejsc odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Przewidywane efekty

1. Zwiększenie zatrudnialności osób niepełnosprawnych.
2. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.
3. Wyposażenie osób niepełnosprawnych w umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Zadanie 4.1. Realizacja projektu lokalnego „Iskierka”

Okres realizacji: luty - grudzień 2007

Cel: zwiększenie aktywności zawodowej i stworzenie szans osobom niepełnosprawnym na integrację społeczną i zawodową .

Adresaci: osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu zamieszkałe na terenie powiatu bocheńskiego i zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni.

Planowane działania

1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy.
2. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego.
3. Organizacja staży.
4. Organizacja przygotowań zawodowych.

Budżet projektu 100 000,00 zł.

Zadanie 5. Aktywizacja zawodowa pozostałych osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym m.in.:

- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,

- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- osób z terenów wiejskich, osób objętych Indywidualnym Planem Działania.

Okres realizacji: 2010-2013**Planowane działania**

1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, w tym z zastosowaniem Indywidualnych Planów Działania (IPD).
2. Zwiększenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
3. Ułatwienie wejścia na rynek pracy, poprzez objęcie ich różnymi formami wsparcia oraz programami aktywizacji zawodowej (obejmującymi m.in.: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, subsydiowane zatrudnienie, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego).
4. Promowanie kształcenia przez całe życie, zapobieganie wycofaniu się osób bezrobotnych z rynku pracy- szkolenia prowadzące do zmiany, uzupełnienia lub nabycia kwalifikacji.
5. Wspieranie osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą m.in.: poprzez udzielenie wsparcia doradczo szkoleniowego dla osób pragnących założyć własną działalność gospodarczą, przyznanie środków na rozwój przedsiębiorczości.
6. Opracowywanie programów i projektów mających na celu pozyskiwanie środków z różnych źródeł finansowania, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego, na rzecz aktywizacji w/w grupy.
7. Podejmowanie działań wynikających z kompetencji dostosowanych do indywidualnych potrzeb i oczekiwań klientów.

Przewidywane efekty

1. Zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych lub podniesienie posiadanych.
2. Podjęcie zatrudnienia lub samo zatrudnienia.
3. Zdobywanie wiedzy o lokalnym rynku pracy oraz nabycie umiejętności poruszania się po nim.
4. Nabycie umiejętności komunikacji.
5. Podniesienie wiary we własne siły.
6. Wzrost gotowości do podejmowania nowych wyzwań gospodarczych i finansowych.

Zadanie 5.1 Realizacja projektu systemowego finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL „Wiatr w żagle”

Cel: podniesienie poziomu aktywności zawodowej. Zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni, spełniające warunki art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia ,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni oraz kobiety, nie spełniające warunków art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Okres realizacji: 2010-2013**Planowane działania**

1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy.
2. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego.
3. Organizacja staży.
4. Organizacja przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
5. Szkolenia.
6. Doradztwo, szkolenia i udzielanie jednorazowo środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

Zadanie 6. Pomoc osobom bezrobotnym, osobom zwolnionym z przyczyn zakładu pracy i inny uprawniony w aktywizacji zawodowej i w osiągnięciu zamierzonych celów zawodowych.

Okres realizacji: 2010-2013**Planowane działania**

1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
2. Organizowanie działań doradczych i aktywizujących.

3. Pozyskiwanie środków i realizacja programów i projektów finansowanych z różnych źródeł, w tym m.in. z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy MPiPS, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Promocja przedsiębiorczości, pomoc doradcza-szkoleniowa, wsparcie finansowe w zakresie uruchamiania działalności gospodarczej.
5. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu stałego lub czasowego zatrudnienia poprzez zatrudnienie subsydiowane.
6. Zapewnienie dostępu do możliwości podnoszenia, zmiany kwalifikacji zawodowej poprzez organizację szkoleń, a także promowanie idei uczenia się przez całe życie.
7. Podejmowanie działań na rzecz przedsiębiorców i pracowników mających na celu łagodzenie skutków kryzysu ekonomicznego.
8. Wsparcie działań związanych z tworzeniem nowych miejsc.
9. Udzielanie wsparcia na wniosek bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników poszkodowanych w wyniku klęsk żywiołowych i innych zdarzeń nieprzewidywanych.
10. Realizacja działań z zakresu pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych.

7. PARTNERZY NA RZECZ REALIZACJI ZADAŃ W PROGRAMIE

1. Pracodawcy
2. Starostwo Powiatowe
3. Powiatowa Rada Zatrudnienia
4. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
5. Szkoły ponadgimnazjalne
6. Samorządy Gminne
7. Ośrodki Pomocy Społecznej
8. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
9. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
10. Jednostki szkolące
11. Organizacje pozarządowe, w tym działające na rzecz osób niepełnosprawnych
12. Ochotnicze Hufce Pracy
13. Instytucje wspierające przedsiębiorczość
14. Urzędy Pracy
15. Inne jednostki i organizacje działające na rzecz rynku pracy.

Przewodniczący Rady Powiatu w Bochni
Aleksander Rzepecki