



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 17 grudnia 2012 r.

Poz. 7428

### UCHWAŁA NR XXVII/121/2012 RADY GMINY SZAFLARY

z dnia 10 grudnia 2012 rok

**regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Szaflary**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Nowym Targu uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, warunki przyznawania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Szaflary w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIII/155/2009 Rady Gminy Szaflary z dnia 2 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Szaflary oraz uchwała Nr XIX/103/2004 z dnia 31 maja 2004 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin.

**§ 3.** Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Szaflary.

**§ 4.** Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli reprezentowanymi przez swoich przedstawicieli.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Stanisław Szlęk**

**Załącznik**  
do Uchwały Nr XXVII/121/2012  
Rady Gminy Szaflary  
z dnia 10 grudnia 2012 r.

## **REGULAMIN**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Szaflary.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szaflary,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) przepracowanie w danej szkole 1 roku szkolnego;
- 2) uzyskiwanie wyników na sprawdzianie i egzaminach gimnazjalnych na poziomie średnim wyższym niż 55 % ogółu punktów z danego sprawdzianu i egzaminu w klasie lub w szkole;
- 3) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie działań i uzyskiwanie osiągnięć w pracy z uczniem zdolnym;
- 8) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem każdego ucznia;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 15) rzetelne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości:

- 1) dla nauczycieli - nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

2) dla dyrektora szkoły nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez dyrektora szkoły wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

4. O fakcie przyznania nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) dodatku motywacyjnego pracodawca informuje wszystkich pracowników lub współpracowników i uzasadnia swoją decyzję.

5. 5. Dyrektor szkoły przeznacza środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% otrzymywanych przez nich wynagrodzeń zasadniczych.

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 500 złotych do 1600 złotych miesięcznie,
- 2) wicedyrektorowi od 400 złotych do 600 złotych miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawcom oddziałów do 15 uczniów - 85 zł
- 2) wychowawcom oddziałów od 16 do 22 uczniów - 95 zł
- 3) wychowawcom oddziałów powyżej 22 uczniów - 150 zł.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 złotych miesięcznie.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 1 przysługują odrębne dodatki funkcyjne w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

9. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających

z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

#### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem poradni psychologiczno - pedagogicznej do kształcenia specjalnego,
- 2) nauczanie w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).

5. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje wójt gminy, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawowe ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie do dnia piątego następnego miesiąca.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- przyczyn leżących po stronie pracodawcy,

- przeprowadzania w szkole egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- rekolekcji.

8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Godziny zastępstw doraźnych mogą być pełnione przez nauczycieli na stanowiskach kierowniczych zupełnie wyjątkowo, w sytuacji, gdy nie ma możliwości przydzielenia zastępstwa innemu nauczycielowi, posiadającemu wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć lub nie ma możliwości przydzielenia zastępstw innym nauczycielom, nie ma możliwości połączenia klas w celu prowadzenia wspólnych zajęć lub skrócenia godzin lekcyjnych, **po uzgodnieniu z organem prowadzącym.**

### NAGRODY

§ 8. 1. Dla nauczycieli corocznie tworzy się specjalny fundusz nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród z tym, że:

- 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy.

2. Wysokość nagrody wynosi:

- a) od 350 złotych brutto do 1500 złotych brutto - nagroda dyrektora szkoły,
- b) od 500 złotych brutto do 3000 złotych brutto - nagroda wójta gminy.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń szkoły, przedszkola (jubileusz, nadanie imienia, nadanie sztandaru itp.) oraz na zakończenie roku szkolnego.

### DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska w tej szkole przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12 % stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego rozporządzeniem Rady Ministrów.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących;

- współmałżonka,
- dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej do lat osiemnastu, a jeżeli się kształcą do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczeń społecznych,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek wypłaca się miesięcznie do dnia piątego następnego miesiąca.

### PENSUM ŁĄCZONE

§ 10.1. Wymiar pensum nauczyciela prowadzącego zajęcia o różnej tygodniowej liczbie godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określa organ prowadzący szkołę w drodze uchwały (art. 42 ust. 7 KN). Każda godzina realizowana ponad to pensum jest godziną ponadwymiarową (art. 35 ust. 2 KN).

2. Nauczyciel zatrudniony w szkole i prowadzący zajęcia w ramach niepełnego podstawowego pensum w wymiarze wyższym niż ½ etatu ma prawo do uzupełnienia pensum podstawowego godzinami z pensum dodatkowego, pod warunkiem posiadania odpowiednich kwalifikacji.

3. Po uzupełnieniu pensum podstawowego pozostałe godziny z pensum dodatkowego są godzinami ponadwymiarowymi, których wysokość ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

4. Nauczyciel zatrudniony w szkole i prowadzący zajęcia w ramach niepełnego podstawowego pensum w wymiarze niższym niż ½ etatu ma prawo do obliczenia wymiaru pensum wg poniższego przykładu:

1) biologia – 4/18

2) biblioteka – 12/30

3) świetlica – 12/26

Razem liczba godzin zajęć = 4+12+12 = 28

$4/18 + 12/30 + 12/26 = 0,22 + 0,4 + 0,46 = 1,08$

28: 1,08 = 26

28 – 26 = 2 Wymiar pensum tego nauczyciela wynosi 26 godzin i 2 godziny ponadwymiarowe.

5. Jeżeli ilość godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela o różnej tygodniowej liczbie godzin obowiązkowego wymiaru zajęć jest równa 1/2 etatu, to należy wybrać wariant korzystniejszy dla nauczyciela.

6. Pensum nauczycielom ustala dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.

Przewodniczący Rady Gminy  
Stanisław Szlęk