



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 5 grudnia 2012 r.

Poz. 6609

OBWIESZCZENIE RADY MIASTA OŚWIĘCIM

z dnia 28 listopada 2012 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 17 poz. 95 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2009 r. Nr 506 poz. 501), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XVII/330/12 Rady Miasta Oświęcim z dnia 25 stycznia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2012 r. poz. 903).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje § 2 i 3 uchwały Nr XVII/330/12 Rady Miasta Oświęcim z dnia 25 stycznia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2012 r. poz. 903), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta"

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego".

Przewodniczący Rady
Piotr Hertig

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Miasta Oświęcim
z dnia 28 listopada 2012 r.

Uchwała Nr XLVII/501/09

Rady Miasta Oświęcim

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 1142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miasta Oświęcim postanawia:

§ 1. Ustalić regulamin określający dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim, wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych - jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Oświęcim.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XL/429/08 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim, wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych na rok 2009.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady
Piotr Hertig

Załącznik
do Uchwały Nr XLVII/501/09
Rady Miasta Oświęcim
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

Regulamin

wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych.

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest miasto Oświęcim,

2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora placówki, o której mowa z pkt 1,

3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,

4) uczniu - rozumie się przez to również wychowanka,

5) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę,

6) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat.

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.,

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

4) zaangażowanie w działalność placówki,

5) dyspozycyjność służbową,

6) ¹⁾ uchylony

7) systematyczne wzbogacanie warsztatu pracy,

8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

9) ²⁾ uchylony

10) ³⁾ uchylony

11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

12) pracę w klasach integracyjnych oraz na stanowiskach wychowawców świetlicy w szkołach z oddziałami integracyjnymi.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę ponadto:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 3) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 4) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
- 5) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki,
- 6) skuteczność promocji szkoły w środowisku lokalnym i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
- 7) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
- 8) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 9) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- 10) umiejętność współpracy z dyrektorami innych placówek oświatowych,
- 11) wywiązywanie się z zaleceń organów nadzorczych,
- 12) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Prezydent Miasta na wniosek dyrektora Zarządu Szkół i Przedszkoli Miejskich.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

6. ⁴⁾ Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. ⁵⁾ Uchylony

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za wyniki w pracy uzyskane w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.

Rozdział VI. Dodatek funkcyjny.

§ 6. ⁶⁾

Nauczycielowi, któremu powierzono przewidziane w statucie szkoły - stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub inne funkcje oraz pełnienie obowiązków dyrektora - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięcznie w zł
1.	dyrektor przedszkola	550 - 1.500
2.	dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	800 - 2.500
3.	wicedyrektor przedszkola, szkoły	do 80 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi
4.	kierownik świetlicy	do 40 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi

5.	wychowawca przedszkola wychowawca w szkole podstawowej wychowawca w gimnazjum	od 6,0 % do 8,0 % od 6,0 % do 8,0 % od 6,0 % do 8,0 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym*
6.	doradca metodyczny	400 - 700
7.	opiekun stażu	40 - 80

* Kwota dodatku funkcyjnego za wychowawstwo zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska określone w tabeli przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Prezydent Miasta na wniosek dyrektora Zarządu Szkół i Przedszkoli Miejskich uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych oraz wyniki pracy szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi pełniącemu obowiązki dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych w tabeli w pozycji 1 i 2.

5. Dodatek funkcyjny za pełnienie obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż a powierzoną danemu nauczycielowi do opieki.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę, w której powierzono pełnienie funkcji wychowawcy.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy.

§ 9. 1. ⁷⁾ Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac uznanych za wykonywane w warunkach trudnych i uciążliwych określają odrębne przepisy.

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (pensum).

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

¹⁾ uchylony przez § 1 pkt 1 lit. a uchwały Nr XVII/330/12 Rady Miasta Oświęcim z dnia 25 stycznia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2012 r. poz 903), która weszła w życie w dniu 23 marca 2012 r.

²⁾ uchylony przez § 1 pkt 1 lit. a uchwały wskazanej w odnośniku 1.

³⁾ uchylony przez § 1 pkt 1 lit. a uchwały wskazanej w odnośniku 1.

⁴⁾ zmieniony przez § 1 pkt 1 lit. b uchwały wskazanej w odnośniku 1.

⁵⁾ uchylony przez § 1 pkt 2 uchwały wskazanej w odnośniku 1.

⁶⁾ zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały wskazanej w odnośniku 1.

⁷⁾ zmieniony przez § 1 pkt 4 uchwały wskazanej w odnośniku 1.

Przewodniczący Rady
Piotr Hertig