



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 20 września 2012 r.

Poz. 4621

### UCHWAŁA NR XVII/148/2012 RADY MIEJSKIEJ W CZCHOWIE

z dnia 10 sierpnia 2012 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Gminie Czchów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Czchowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Gminie Czchów w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXIII/219/2009 Rady Miejskiej w Czchowie z dnia 20 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w Gminie Czchów (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 roku nr 408, poz. 2957) oraz uchwały zmieniające: Uchwała Nr XXXII/292/2010 z dnia 26 lutego 2010 r (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2010 roku Nr 170, poz. 1099) oraz Uchwała Nr IV/24/2011 z dnia 28 stycznia 2011 (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2011 roku Nr 153, poz. 1219).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Czchowa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
**Włodzimierz Rabiasz**

**Załącznik**

do Uchwały Nr XVII/148/2012  
Rady Miejskiej w Czchowie  
z dnia 10 sierpnia 2012 r.

**Regulamin wynagradzania**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czchów.

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czchów.
- 2) *dyrektorze lub wicedyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3.

2. Kwoty wyliczone na podstawie regulaminu zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty 50 groszy i powyżej liczy się za pełną złotówkę.

§ 2. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3. Nauczyciele wymienieni w § 11 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) będą otrzymywać wynagrodzenie zasadnicze na poziomie nauczycieli wymienionych w wierszu 3 tabeli wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego będącej załącznikiem do w/w rozporządzenia.

**§ 4. Dodatek motywacyjny**

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Przy jego ustalaniu uwzględnia się stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i stan powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 12 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo.**

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku na okres: od września do lutego i od marca do sierpnia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala na piśmie dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Czerwona.

5. Dla nauczycieli dopełniających etat w innej szkole dodatek motywacyjny ustala dyrektor macierzystej szkoły w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel dopełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Ogólna kwota dodatków motywacyjnych w szkole w danym roku wynosi 10% środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

8. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w danej szkole można przyznać dodatek motywacyjny po min. 4-miesięcznym okresie pracy, w którym spełnił warunki wymienione w § 4 ust 3.

9. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza warunkami wymienionymi w § 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek przyznaje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

10) promocja szkoły na zewnątrz.

### **§ 6. Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi przedszkola

a) do 4 oddziałów – 15 do 40%

b) powyżej 4 oddziałów – 20 do 50%

2) dyrektorowi szkoły liczącej:

a) do 4 oddziałów – 15 do 35%,

b) od 5 do 8 oddziałów – 25 do 55%,

c) 9 i więcej oddziałów – 35 do 65%

3) kierownikowi filii, świetlicy, sekcji – w wysokości od 10% do 25%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

4) wicedyrektorowi – w wysokości 20% do 50% dodatku dyrektora placówki, w której pełni tę funkcję.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się kwotowo.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości nie większej niż dodatek przysługujący dyrektorowi tej szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 - 3 uwzględniając wyniki pracy szkoły, wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora - Burmistrz Czchowa,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 - dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym.

**§ 7. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego - przysługuje miesięczny dodatek w wysokości uzależnionej od liczby dzieci w oddziale:

a) do 15 uczniów - 100 zł,

b) od 16 do 25 uczniów – 130 zł,

c) powyżej 25 uczniów – 150 zł,

2) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek funkcyjny, o których mowa w ust. 1 - przyznaje dyrektor.

**§ 8. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 3 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **§ 9. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w przepisach rozporządzenia Ministra właściwego ds. oświaty.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku jest następująca:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – **20%**
- 2) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ze względu na upośledzenie umysłowe – **10%**
- 3) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - a) jeżeli liczba uczniów dwóch połączonych klas nie przekracza 10 – **10%**,
  - b) jeżeli liczba uczniów dwóch połączonych klas nie przekracza 15 – **15%**,
  - c) jeżeli liczba uczniów dwóch połączonych klas wynosi powyżej 15 – **20%**

wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zajęcia określone w ust.3.

4) za pracę w klasie, w której uczy się dziecko zakwalifikowane do kształcenia specjalnego lub posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – **10%** wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela (dotyczy przedmiotów nauczanych w/g odrębnych programów).

4. Dodatki wymienione w ust. 1 przysługują do każdej przepracowanej godziny w warunkach, o których mowa w ust. 3.

**§ 10. 1.** Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala dyrektor szkoły.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **§ 11. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych,

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową (zgodnie z uchwałą nr XXX/328/2005 Rady Miejskiej z dnia 26 sierpnia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących przedmioty w różnym wymiarze godzin), łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

**§ 12. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. W wyjątkowych sytuacjach, za zgodą organu prowadzącego odbywanie zajęć w dniu wolnym od pracy jest odpłatne wg stawki zaszeregowania i odpowiednio do rodzaju zajęć.

4. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się tygodniami.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy - przyjmuje się obowiązkowy dzienny wymiar jako 1/5 tygodniowego wymiaru z 18 tj. 3,6 (w przypadku etatu łączonego z różnych wymiarów – przeliczenie zgodnie z *uchwałą nr XXX/328/2005 Rady Miejskiej z dnia 26 sierpnia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących przedmioty w różnym wymiarze godzin*) i za każdy dzień tej nieobecności potrąca się godziny wykraczające poza obowiązkowy wymiar. Sumę potrąceń w danym tygodniu zaokrągla się do całości.

**§ 13.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **§ 14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są w oparciu o kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków organu prowadzącego i dyrektora w drodze odrębnej uchwały Rady Miejskiej w Czchowie.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – Burmistrz Czchowa

**§ 15.** 1. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Czchowa może przyznać nagrodę w innym czasie. Także dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### **§ 16. Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach wiejskich i w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
- 3) przy 3 osobach w rodzinie – 5%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust.2 zalicza się osoby wspólnie z nim zamieszkałe:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 - małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Czchowa.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) przeszkolenia wojskowego, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do przeszkolenia zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) przebywania w stanie nieczynnym.

Przewodniczący Rady  
**Włodzimierz Rabiasz**