



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 11 września 2012 r.

Poz. 4397

UCHWAŁA NR XIX-131-2012 RADY GMINY SUŁOSZOWA

z dnia 9 sierpnia 2012 r.

**w sprawie: uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo -
wychowawczych na terenie gminy Sułoszowa.**

Działając na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zmianami) oraz art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142 poz.1591 z 2001 r. z późn. zmianami) Rada Gminy Sułoszowa uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych funkcjonujących na terenie gminy Sułoszowa w brzmieniu załącznika nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sułoszowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/180/09 Rady Gminy Sułoszowa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych na terenie gminy Sułoszowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 –tu dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIX-131-2012
Rady Gminy Sułoszowa
z dnia 9 sierpnia 2012 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE SUŁOSZOWA

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sułoszowa .

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku poprzedzającym dany rok kalendarzowy, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z dnia 12 marca 2008 r. nr 42, poz. 257).

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z większości niżej wymienionych zadań a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki.

§ 6.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria wskazane w § 4 ust.1 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jednak nie mniej niż 50 zł miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7.

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po zatrudnieniu w danej szkole trwającym co najmniej 6 miesięcy .

Powyższy wymóg 6 miesięcy zatrudnienia nie dotyczy przypadku przeniesienia nauczyciela w trybie art.18 lub art.19 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela, bądź nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze, godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 9) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 10) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

§ 8.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (**Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674**) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt , a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów, sprawdzianów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	Dyrektor Przedszkola	15 %	25%

2.	Szkoły wszystkich typów: dyrektor szkoły: - liczącej do 6 oddziałów -liczącej do 8 oddziałów, -liczącej 9 i więcej oddziałów	15 % 20 % 25 %	25 % 30 % 35 %
3.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych,	25%	35%
4.	Dyrektor Zespołu Szkół	25 %	35 %
5.	Zastępca Dyrektora Zespołu Szkół	15 %	25 %
6.	Kierownik Schroniska	15 %	25%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 13.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1/ wychowawstwo klasy ;

- a) liczącej do 12 uczniów - 3,5%
- b) liczącej 13 do 26 uczniów – 4,5 %
- c) od 27 uczniów 5 %

2/ opiekun stażu 2,5 %

§ 14.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 oraz w § 13 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpi pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 12 ust. 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust 1-2 , nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

- w wysokości 5 % za każdą przepracowaną godzinę

w sytuacji gdy nauczyciel posiada odpowiednie kwalifikacje do kształcenia specjalnego.

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) prowadzenie zajęć indywidualnych w domu ucznia programem szkoły masowej
 - w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1-3, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt.1-3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne lub rewalidację w szkole, realizowane programem szkoły masowej – dodatek nie przysługuje.
6. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 2.

§ 16.

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – organ prowadzący: wójt .
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**§ 17.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 19. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo za każdy pobyt na zielonej szkole (ale nie krótszy niż 7 dni pobytu).

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**§ 20.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Sułoszowa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody wójta i dyrektorów szkół.

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze :

- 1) 60% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 40% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 21. Wysokość nagrody Wójta - do 75% nagrody Małopolskiego Kuratora Oświaty

§ 22. Nagrody określone w § 20 mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 23. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 24. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków o których mowa w § 20 ust.2 pkt.1 – Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
- 2) ze środków , o których mowa w § 20 ust.2 pkt.2 – Wójt.

§ 25. Nagrody Dyrektora i Wójta, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie z okazji szczególnych wydarzeń w życiu placówki (np. jubileusz, nadanie imienia).

§ 26. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 27. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród Wójta określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 28. Wzór wniosku o przyznanie nagród stanowi załącznik Nr 2

§ 29. Skład komisji ds. rozpatrywania wniosków nagrody Wójta i Dyrektora Szkoły określa załącznik Nr 3

§ 30.

1. Regulamin przyznawania nagrody Dyrektora stanowi załącznik Nr 4
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody Wójta.

IX. Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

§ 31. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i placówkach na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”

§ 32.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 31 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości procentowej od minimalnego wynagrodzenia za pracę (Dz.U. Nr 171 poz.1209 z 2007 r. z późn. zmianami).
2. Nauczycielowi o którym mowa w § 31 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków, wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - A/ 1% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę– dla 1 osoby
 - B/ 2% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę- dla 2 osób.
 - C/ 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 3 osób.
 - D/ 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę - dla 4 i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nauczycielem zamieszkałych ;
 - a/ małżonka nie posiadającego własnego źródła dochodu lub, który jest nauczycielem,
 - b/ dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia
 - c/ dzieci posiadające orzeczenie o niepełnosprawności do 25 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycieli :

Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie .

7. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Dyrektora o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o którym mowa w ust.3 , a Dyrektor -organ prowadzący.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego odbywania zasadniczej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
Korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

X. Szczegółowe warunki przyznawania i wysokości dodatku wiejskiego dla nauczycieli.

§ 33.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę Sułoszowa –przysługuje nauczycielski dodatek wiejski zwany dalej „dodatkiem”- w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Prawo do dodatku wiejskiego reguluje ustawa Karta Nauczyciela w art.54 ust.5

§ 34.

1. Wójt Gminy – na umotywowany wniosek dyrektora szkoły może podwyższyć dodatek wiejski dla nauczyciela , który legitymuje się wymaganymi kwalifikacjami a na terenie gminy występuje deficyt specjalności, które zapewniłyby obsadę kadry nauczycielskiej, zgodnie z wymogami określonymi przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Wysokość podwyższonego dodatku wiejskiego jest przyznawana indywidualnie na określony czas.
3. W czasie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego i prawa do dodatku wiejskiego-nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki- przysługują obydwie dodatki.

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 35.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zmianami).

§ 36.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez liczbę dni pracy w danym miesiącu.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 37. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługują nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 38. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego, Zarząd Oddziału Kraków-Powiat

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak

Załącznik Nr 1
do Regulaminu
Wynagradzania Nauczycieli

REGULAMIN

Nagroda Wójta dla nauczycieli szkół (zespołu szkół), placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sułoszowa.

1. Fundusz nagród Wójta przeznaczony jest na nagrody pieniężne przyznawane nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wg zasad zamieszczonych w niniejszym regulaminie.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt po rozpatrzeniu i zaopiniowaniu wniosków przez Komisję ds. przyznawania nagród.
3. Przy przyznawaniu nagród nie ocenia się okresu pracy poprzedzającego przyznanie wcześniejszych nagród ministra właściwego ds. oświaty, kuratora oświaty, wójta.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela może wystąpić:
 - a) Wójt, z własnej inicjatywy,
 - b) Dyrektor Szkoły, placówki oświatowej,
 - c) Zakładowa organizacja związkowa.
5. Z wnioskiem o nagrody Wójta dla Dyrektora może wystąpić:
 - a) Wójt, z własnej inicjatywy,
 - b) Zakładowa organizacja związkowa.
6. Wnioski o nagrody Wójta należy składać do Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w nieprzekraczalnym terminie do dnia 15 września danego roku.
7. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

Pracuje z uczniem zdolnym, szczególnie z finalistami konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych oraz uczniem mającym trudności w nauce,

Prowadzi zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień wychowanków w tym pracuje z uczniem mającym trudności w nauce,

Przygotowuje i wzorcowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dnia patrona szkoły lub placówki, itp.

Prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych wystawach itp.,

Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

Prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

Prowadzi lekcje koleżeńskie, zajęcia pokazowe dla rodziców,

Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowych programów edukacyjnych.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

Pomaga uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,

Organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów przemocy, patologii społecznej, niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

Organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) W zakresie działalności pozaszkolnej:

Uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

Udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole lub placówce,

8. Nagroda Wójta przyznawana jest raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Może być przyznawana również z okazji szczególnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia).

9. Niezależnie od nagrody Wójta pracownik pedagogiczny może otrzymać inne nagrody wynikające z art. 49 Karty Nauczyciela.

10. Ewidencję nagród Wójta prowadzi Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół. Decyzja o przyznaniu nagrody Wójta załączona jest do akt osobowych.

11. Niniejsza regulamin ustalony został w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi pracowników oświaty.

12. Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie wprowadza się w formie pisemnego aneksu, po uprzednim dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak

Załącznik Nr 2
do Regulaminu
Wynagradzania Nauczycieli

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY/
DYREKTORA SZKOŁY

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły:

Panu/i:

Urodzonemu/ej:

Wykształcenie:

Staż pracy pedagogicznej:

Stopień pracy pedagogicznej:

Oceny pracy zawodowej i data jej dokonania:

.....

Zatrudniony w:

.....

na stanowisku:

dotychczas otrzymane nagrody; (data):

.....

.....

Uzasadnienie

.....

(pieczęć i podpis)

(uzgodnienia wniosku z organizacją związkową, do której należy kandydat, bądź stwierdzenie dyrektora, że nie jest członkiem związku zawodowego – data, stempel i podpis związku zawodowego)

Opinia Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły

Sułoszowa, dnia

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak

Załącznik Nr 3
do Regulaminu
Wynagradzania Nauczycieli

SKŁAD KOMISJI

DS. ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW NAGRODY WÓJTA/DYREKTORA SZKOŁY.

§ 1. W skład Komisji ds. rozpatrywania wniosków nagrody Wójta Gminy Sułoszowa wchodzi:

1. Przewodniczący Komisji – Wójt lub upoważniony przez Wójta pracownik Urzędu Gminy
2. Członek Komisji – Przewodniczący Komisji ds. Edukacji, Kultury Fizycznej, Zdrowia i Sportu
3. Członek Komisji – Kierownik ZEAS-u w Sułoszowej
4. Członek Komisji – Przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych obejmujących zakresem swojego działania szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sułoszowa.

§ 2. W skład Komisji ds. rozpatrywania wniosków o nagrody Dyrektora Szkoły wchodzi:

1. Przewodniczący Komisji – Dyrektor Szkoły lub placówki
2. Członek Komisji – po dwóch przedstawicieli rady pedagogicznej
3. Członek Komisji - po 1 przedstawicielu związków zawodowych działających w placówce

§ 3. Termin i miejsce posiedzenia komisji wyznacza Przewodniczący Komisji.

§ 4. Komisje ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie nagród dokonują wyboru kandydatów do nagrody w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 3-ch jej członków. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.

§ 5. Osoby uczestniczące w pracach Komisji zobowiązane są do zachowania tajemnicy służbowej.

§ 6. Obsługę administracyjno-biurową Komisji ds. rozpatrywania wniosków o nagrody Wójta Gminy zapewnia- ZEAS w Sułoszowej, natomiast Dyrektora Szkoły – sekretariat danej placówki.

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak

Załącznik nr 4
do Regulaminu
Wynagradzania Nauczycieli

Regulamin
określający kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora
nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia
dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sułoszowa;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu i szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sułoszowa;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sułoszowa;
- 6) nagrodzie dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora szkoły i przedszkola;
- 7) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wyodrębniony w budżecie gminy.

§ 2.

1. Nagrody Dyrektoromogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy, przepracował w szkole minimum rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej osiem kryteriów z spośród wymienionych w §3
2. Wysokość nagrody dyrektora określa dyrektor;
3. Nagrody dyrektora przyznawane są z okazji:
 - Dnia Edukacji Narodowej,
 - zakończenia roku szkolnego,
 - ważnych rocznic i uroczystości szkolnych.
4. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę dyrektora otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 2.
Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora

§ 3. Nagrody dyrektora przyznaje się nauczycielowi po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związków zawodowych działających w danej placówce)za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnane w:
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych i innych, na szczeblu ponadszkolnym, regionalnym i ogólnopolskim;

- b) sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły;
- 2) efektywną pracę na rzecz:
 - rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów
 - pomocy uczniom zwłaszcza mającym trudności w nauce,
 - 3) znaczące efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej;
 - 4) opracowywanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań indywidualnie opracowane programy nauczania bądź wychowania, zajęć pozalekcyjnych w procesie nauczania i wychowania;
 - 5) samodzielnie opracowywanie i przygotowywanie pomocy dydaktycznych;
 - 6) dzielenie się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach;
 - 7) efektywne pełnienie różnorodnych funkcji społecznych przynoszących widoczne efekty dla szkoły;
 - 8) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
 - 9) włączanie rodziców w programowe i organizacyjne życie szkoły celem podniesienia jakości jej pracy;
 - 10) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie wycieczek i zajęć pozalekcyjnych oraz udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach;
 - 11) pozytywne efekty w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi;
 - 12) uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego.

§ 4.

1. Wnioski o nagrodę dyrektora składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu, w sekretariacie szkoły w terminach:
 - a) do 20 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - b) na miesiąc przed planowaną uroczystością, w przypadku nagród wręczanych w dniu zakończenia zajęć dydaktycznych lub uroczystości szkolnej odbywającej się w innym czasie.
2. Dyrektorzy przyznają nauczycielom nagrody oraz ustalają ich wysokość, za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, o których mowa w § 3 niniejszego Regulaminu.

§ 5. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane na wniosek:

1. dyrektora,
2. rady szkoły,
3. rady pedagogicznej,
4. rady rodziców,
5. związków zawodowych zrzeszających nauczycieli i działających w danej szkole.

§ 6. Nagroda dyrektora nie może wynieść więcej niż 75% maksymalnej wysokości nagrody wójta.

Rozdział III

§ 7. Zmian w Regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego ustanowienia.

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak

Załącznik

do Regulaminu określającego kryteria i tryb i przyznawania nagród dyrektora nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród

WNIOSEK o przyznanie nagrody
(dyrektora szkoły)

I. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:

1. Imię i nazwisko
2. Wykształcenie
3. Stopień awansu zawodowego:
4. Staż pracy pedagogicznej:
5. Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:
6. Ostatnia ocena pracy pedagogicznej i data jej dokonania:

II. Uzasadnienie wniosku:

organ sporządzający wniosek:

....., data

.....
miejsce podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna (nazwa szkoły)

na posiedzeniu w dniu

zaopiniowała (*pozytywnie – negatywnie**)

niniejszy wniosek o nagrodę dyrektora szkoły dla Pani/Pana (*imię i nazwisko*),

.....

data podpis przewodniczącego, zastępcy, upoważnionego członka rady

IV. Związek zawodowy (nazwa)

opiniuje (*pozytywnie – negatywnie **)

wniosek o nagrodę dyrektora szkoły dla Pani/Pana (*imię i nazwisko*),

.....

data podpis przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej

* *wpisać właściwe*

Przewodniczący Rady Gminy
Kazimierz Pasternak