



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 16 sierpnia 2012 r.

Poz. 3980

UCHWAŁA NR XXIII.156.2012 RADY GMINY KŁAJ

z dnia 3 sierpnia 2012 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Kłaj jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7 w zw. z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Kłaj uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kłaj, stanowiący załącznik do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kłaj.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXV/166/2009 Rady Gminy Kłaj z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 r.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Lucyna Buczek

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIII.156.2012
Rady Gminy Kłaj
z dnia 3 sierpnia 2012 r.

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli.

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokości warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz dodatku wiejskiego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub przedszkole prowadzone przez Gminę Kłaj,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 10 września 2002 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli. (Dz. U. z 2002 r. Nr 155, poz. 1288 z późn. zm.) w placówkach, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami.

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość i zasady wypłacania dodatku za wysługę lat regulują przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych uwzględniających specyfikę szkoły, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) zaangażowanie i osiągnięcia w pracy wychowawczo-opiekuńczej, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem szkolnym oraz instytucjami pozaszkolnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowymi zadaniami, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji i wykonywanie zadań o charakterze ogólnoszkolnym, w tym opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) przewodniczenie zespołowi przedmiotowemu, wychowawczemu lub zadaniowemu, praca w komisji rekrutacyjnej,
 - c) dbałość o własny warsztat pracy poprzez wyposażenie i opiekę nad pracownią przedmiotową oraz udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w zorganizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, różnych form życia kulturalnego, naukowego, turystycznego i sportowego oraz ich upowszechnienie,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 1 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

4. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, w szczególności:
 - a) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji polityki oświatowej Gminy Kłaj, zadań szkoły oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły, inspirowanie nauczycieli dla rozwoju zawodowego oraz podejmowania zadań dodatkowych promujących szkołę,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych,
 - d) prowadzenie, zgodnie z przepisami, całości gospodarki finansowej, w tym wykonywanie obowiązków określonych ustawą o finansach publicznych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe i rzetelne przekazywanie sprawozdań i innych informacji,
 - f) współpraca z organami szkoły,
 - g) dbałość o prawidłowy stan techniczny obiektu oraz mienie szkoły,
 - h) udział szkoły w życiu sportowym, kulturalnym i naukowym oraz konkursach i olimpiadach,
 - i) podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły, między innymi z dostępnych programów, w tym programów Unii Europejskiej,
 - j) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych.
- 2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) w tworzeniu i realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, dostosowanych do potrzeb środowiska,
 - b) w zakresie efektów pracy z uczniem, w tym z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
 - c) w aktywnym podejmowaniu działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) podejmowanych działań na rzecz uaktywniania współpracy szkoły z rodzicami oraz instytucjami,
 - e) w poszerzaniu działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych.

§ 7. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli danej szkoły w wysokości:

- 1) do 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli,
- 2) do 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenia dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny, w ramach środków, których mowa w ust. 1, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2, a dla dyrektora szkoły – Wójta, po analizie kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 2 i 4.

§ 9. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatki funkcyjnego przysługują nauczycielom, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora i wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nauczycielowi nie jest wypłacane wynagrodzenie zasadnicze, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest przez Wójta na okres roku szkolnego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły z tym, że wysokość dodatku nie może być większa niż dodatek funkcyjny dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W sytuacjach określonych w ust. 3 dodatki nie sumują się.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona od warunków organizacyjnych szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających dla danego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, warunków lokalowych i środowiskowych, w jakich funkcjonuje szkoła i wynosi odpowiednio:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 5 oddziałów – od 10 do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów – od 15 do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów – od 25 do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora zespołu szkół brana jest pod uwagę łączna ilość oddziałów placówek wchodzących w skład zespołu.

§ 13. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danego nauczyciela.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym odbywający staż nauczyciel rozpoczyna odbywanie stażu do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel kończy odbywanie stażu.

§ 14. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od ilości uczniów w klasie:

- 1) do 10 uczniów - 3,00 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) od 11 do 20 uczniów - 3,25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) powyżej 20 uczniów - 3,50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy dodatek funkcyjny naliczany jest od pełnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego dodatku oddzielnie.

2. Dyrektorowi na ogół nie powierza się funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

Dodatek za warunki pracy

§ 16. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ustalonego wymiaru zatrudnienia, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych część obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Dodatek za godziny realizowane w trudnych warunkach pracy przez dyrektorów

i wicedyrektorów naliczany jest w odniesieniu do wymiaru zajęć obowiązującego przed udzieleniem obniżki godzin.

§ 17. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przyznaje się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. W razie zbiegu tytułów dodatków z warunków trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 18. 1. Przez stałą godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 1 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przyznaną nauczycielowi powyżej obowiązującego go wymiaru godzin, a więc zarówno przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły jak i przydzieloną w formie zastępstwa doraźnego, z zastrzeżeniem art.42 ust. 2 pkt.2 lit. a Karty Nauczyciela.

§ 19. Praca w godzinach ponadwymiarowych jest możliwa tylko na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela..

§ 20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiednio wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21. 1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg wzoru:

$$W = (x_1 + x_2) : \{ (x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) \}$$

gdzie:

- x_1 , x_2 – ilość godzin przydzielonych nauczycielowi na różnych stanowiskach w arkuszu organizacji pracy placówki,
- y_1 , y_2 – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony dla poszczególnych stanowisk w Karcie Nauczyciela.

2. Wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się miesięcznie z dołu.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z odrębnymi przepisami.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 23. 1. Corocznie w planach finansowych placówek tworzy się specjalny fundusz w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 planuje dyrektor szkoły i dzieli się je w następujący sposób:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły, zwaną nagrodą Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

3. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta ustala corocznie Wójt Gminy.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 1 - Wójt Gminy, z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2 - dyrektor placówki oświatowej, z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej.

5. Wnioski, o których mowa w ust.4 pkt. 1 składane są do Wójta w terminie do 30 września każdego roku.

6. Wnioski o nagrodę powinny zawierać w szczególności następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 3) nazwę szkoły (szkół), w których zatrudniony jest nauczyciel,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) ocenę pracy pedagogicznej,
- 6) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela, z uwzględnieniem stopnia spełniania ustalonych kryteriów.

§ 24. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) jego uczniowie zajmują czołowe miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach ogólnopolskich, wojewódzkich lub powiatowych,
 - b) skutecznie rozwiązuje problemy edukacyjne, osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone sprawdzianami i egzaminami zewnętrznymi,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną, wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania,
 - d) posiada własne publikacje,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości środowiskowe lub szkolne,
 - f) prowadzi aktywną działalność wychowawczą w zespole klasowym lub w szkole przez organizację wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, spotkaniach,
 - g) w czasie wolnym organizuje działalność sportową, rekreacyjną i wypoczynkową dla uczniów,

- h) osiąga dobre wyniki w zakresie pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia opiekę i pomoc uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) aktywizuje rodziców i organizuje ich udział w życiu szkoły, rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozadydaktycznej:
- a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
 - b) dzieli się własnymi doświadczeniami, umiejętnościami i wiedzą z innymi nauczycielami w ramach zorganizowanych form doskonalenia nauczycieli,
 - c) uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego i przenosi zdobyte umiejętności i wiedzę na grunt szkoły.

2. Nagrodę można przyznać również nauczycielowi, który wykazuje się osiągnięciami w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub prowadzi skuteczne działania mające wpływ na rozwój szkoły samorządowej.

3. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole można przyznać nagrodę jeżeli, poza kryteriami określonymi w ust. 1 lub 2:

- 1) umiejętnie i zgodnie z obowiązującymi przepisami gospodaruje środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły,
- 2) angażuje się w projekty i programy umożliwiające pozyskanie środków finansowych z funduszy europejskich,
- 3) podejmuje działania zmierzające do pozyskania środków pozabudżetowych z tytułu wykorzystania bazy lokalowej szkoły,
- 4) skutecznie współpracuje ze środowiskiem w celu pozyskania sponsorów i darczyńców,
- 5) umiejętnie promuje placówkę w środowisku.

§ 25. 1. Nagrody, o których mowa w § 25 ust.4 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane również w innym czasie.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy rozpatruje Komisja w składzie:

- 1) Wójt,
- 2) Przewodniczący Komisji Oświaty, Zdrowia, Turystyki i Kultury Fizycznej,
- 3) Dyrektor GZEAS.

3. Wnioski o nagrodę Wójta wymagają opinii rady pedagogicznej.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje decyzję na piśmie, której odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 26. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 1,5 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia,
- 2) dla 2 osób – 2,0 % stawki jw.,
- 3) dla 3 osób – 2,5 % stawki jw.,
- 4) dla 4 osób i więcej – 3,0 % stawki jw.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Kłaj. W przypadku nie powiadomienia o zmianie członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 27. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor placówki a dyrektorowi placówki – Wójt Gminy.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującymi z nim stale będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Dodatek wiejski

§ 28. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez gminę, przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 29. W przypadku zbiegu prawa do dodatków mieszkaniowego i wiejskiego nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują oba dodatki.

Postanowienia końcowe

§ 30. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Kłaj jest organem prowadzącym.

2. Postanowienia Regulaminu zostały uzgodnione z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli i mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. W sprawach nieujętych w Regulaminie mają zastosowanie Karta Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Lucyna Buczek