



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 16 sierpnia 2012 r.

Poz. 3968

UCHWAŁA NR XXII/161/2012 RADY MIEJSKIEJ W WOJNICZU

z dnia 28 czerwca 2012 r.

w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Wojniczu uchwała, co następuje:

Rozdział 1. **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Wprowadza się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zwany dalej Regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wojnicz.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.),
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, placówki lub zespołu szkół,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę i placówkę wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły,
- 7) GZEAS – należy przez to rozumieć Gminny Zespół Ekonomiczno – Administracyjny Szkół w Wojniczu.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.), z wyłączeniem nauczycieli z pozostałym wykształceniem.

2. Nauczyciele z pozostałym wykształceniem otrzymują wynagrodzenie zasadnicze ustalone dla nauczycieli z tytułem licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego.

§ 4. Przez poziom wykształcenia dla celów ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej w tabelach, o których mowa w § 3 należy rozumieć:

- 1) stopień naukowy doktora - posiadanie stopnia naukowego doktora lub w zakresie sztuk i dyscyplin artystycznych kwalifikacji I stopnia lub stopień naukowy doktora habilitowanego - posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego zaś w zakresie sztuk i dyscyplin artystycznych uzyskanie kwalifikacji II stopnia,
- 2) tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym - ukończenie wyższych studiów magisterskich na kierunku i specjalności kształcącej nauczycieli lub ukończenie wyższych studiów magisterskich na innych kierunkach oraz uzyskanie przygotowania pedagogicznego w formach określonych w odrębnych przepisach, ukończenie wyższych studiów magisterskich na wyższych uczelniach kościelnych, których programy obejmowały przedmioty z zakresu pedagogiki lub katechezy, ukończenie innych wyższych studiów magisterskich i posiadanie przygotowania katechetyczno - pedagogicznego, określonego w odrębnych przepisach, ukończenie wyższego seminarium duchownego do dnia 31 grudnia 1989 r.,
- 3) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego - ukończenie wyższych studiów magisterskich na kierunkach i specjalnościach nie kształcących nauczycieli,
- 4) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym - ukończenie wyższych studiów licencjackich (inżynierskich) na kierunkach kształcących nauczycieli, wyższych studiów zawodowych na kierunkach kształcących nauczycieli, uzyskanie kwalifikacji w trybie określonym w przepisach dotyczących egzaminu kwalifikacyjnego równoważnego wyższym studiom zawodowym, ukończenie wyższego seminarium duchownego albo ukończenie wyższych studiów licencjackich (inżynierskich) na innych kierunkach, wyższych studiów zawodowych na innych kierunkach oraz uzyskanie przygotowania pedagogicznego w formach wymienionych w pkt. 2 lub uzyskanie przygotowania katechetyczno - pedagogicznego określonego w odrębnych przepisach,
- 5) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego - ukończenie wyższych studiów licencjackich (inżynierskich), wyższych studiów zawodowych,
- 6) dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych – ukończenie kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych, kolegium teologicznego,
- 7) pozostałe wykształcenie - uzyskanie wykształcenia nie wymienionego w pkt. 1-6.

Rozdział 3.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie;
- traktuje się jako odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wg zasad określonych w § 5 ust. 1 i 2.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest płatne z dołu.

Rozdział 4. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) możliwie pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 3) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć dydaktycznych, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) praca na rzecz środowiska w tym nauczycielskiego,
 - e) udział w pracach przy przeprowadzaniu sprawdzianów w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej i gimnazjum, egzaminów maturalnych i egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe.
 - f) efektywny udział w realizacji innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły w tym organizowanie zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne będzie określona w uchwale budżetowej Gminy Wojnicz i wynosić będzie nie mniej niż 1% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienianych w ust. 3 przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okresy styczeń - sierpień i wrzesień - grudzień.
6. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem warunków określonych w ust. 1 w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Wojnicza.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: wielkości szkoły, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, jej struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora od otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w %
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 9 oddziałów	10% – 25 %
	- 10-16 oddziałów	20% - 35 %
	- 17 i więcej oddziałów	30% – 40 %
2.	Dyrektor placówki oświatowej	5% - 25 %

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 ustala dla dyrektorów Burmistrz Wojnicza.

4. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, z tym, że ich wysokość nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 10 zł
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w klasach i oddziałach
 - do 10 uczniów - w wysokości 1%
 - do 20 uczniów - w wysokości 2,5%
 - powyżej 20 uczniów - w wysokości 3%
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400 zł
- 4) powierzenia wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych – w wysokości 1%
 - Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt. 2 i 4 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, w tym także gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko (funkcję) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest na okres danego roku szkolnego.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, w tym także, gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko (funkcję) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział 7.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.).

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują za faktycznie przepracowane godziny.

5. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Wojnicza.

Rozdział 8.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie Gminy Wojnicz tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Wojnicza dla dyrektorów i nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych okoliczności.

4. W ramach posiadanych w budżecie Gminy Wojnicz dodatkowych środków finansowych na wynagrodzenia Burmistrz Wojnicza może przyznać nagrody w kwocie większej niż przewidziane w ust. 2 pkt. 2.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący: dyrektor szkoły ,dyrektor GZEAS-u Rada Rodziców, nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły: w drodze uchwały Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, dyrektor GZEAS-u, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

6. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 14. Nagroda dyrektora szkoły lub Burmistrza Wojnicza może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i posiada wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz legitymuje się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

1. 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) wykazuje twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, stosuje nowatorskie metody nauczania i wychowania, opracowuje własne programy nauczania i wychowania,
- b) opracowuje i wdraża w szkole program autorski, innowację pedagogiczną, inicjuje i koordynuje projekty szkolne, stosuje nowatorskie metody i formy pracy lekcyjnej i pozalekcyjnej,
- c) uzyskuje wymierne efekty w pracy dydaktyczno – wychowawczej potwierdzone w zewnętrznym badaniu umiejętności, sprawdzianie lub egzaminie gimnazjalnym,
- d) rozwija zainteresowania i talenty uczniów, prowadzi dodatkowe zajęcia dla uczniów uzdolnionych. Z sukcesem przygotowuje do udziału w konkursach, zawodach sportowych, festiwalach itp.,
- e) prowadzi działalność na rzecz promocji szkoły i gminy,
- f) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą w poszanowaniu narodowych wartości i tradycji. Poświęca dodatkowy czas uczniom i skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,
- g) osiąga sukcesy w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce oraz w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- h) wzbogaca ofertę edukacyjną szkoły, przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.

2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:

- a) na bieżąco rozpoznaje sytuację uczniów i ich rodzin, organizuje uczniom i wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej i osobistej, pomoc i opiekę,
- b) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców, angażując ich w prace i sprawy szkolne, włącza do współpracy ze szkołą,
- c) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- d) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami, działającymi na rzecz uczniów (w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym).

3) w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:

- a) aktywnie przewodniczy zespołowi nauczycieli i organizuje współpracę zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,
- b) udziela efektywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie lub jest opiekunem praktyk studenckich; prowadzi lekcje koleżeńskie (otwarte),
- c) upowszechnia własne osiągnięcia i doświadczenia pedagogiczne lub wychowawcze w środowisku lokalnym lub Internecie,
- d) prowadzi dokumentację pedagogiczną zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego,
- e) podejmuje różne formy doskonalenia zawodowego a zdobyte umiejętności wykorzystuje do pracy własnej,
- f) inicjuje i realizuje działania w projektach edukacyjnych, programach oraz akcjach ogólnopolskich,
- g) współpracuje z partnerami lokalnymi i środowiskowymi.

§ 15. Nagroda Burmistrza Wojnicza może być przyznana dyrektorowi szkoły za:

- a) dbałość o wysoki poziom nauczania i wychowania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, innowacje pedagogiczne, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

- b) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, wzbogacanie bazy szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- d) dbanie o wizerunek szkoły poprzez różnorodne formy włączające środowisko lokalne (instytucje społeczno – kulturalne, organizacje, osoby prywatne) do wspólnych działań na rzecz szkoły i integrowania szkoły z nimi,
- e) pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą, włączanie rodziców w tworzenie autonomii i „charakteru” szkoły otwartej,
- f) realizowanie zadań organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- g) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 16. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

§ 17. Nagroda nie jest uzależniona od absencji chorobowej. Pracownik zachowuje prawo do nagrody w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 9. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wsi oraz miast liczących do 5 tysięcy mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 5 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 10 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 20 zł
- d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 40 zł

§ 19. Do członków rodziny, o których mowa w § 18, ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 18, ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 2 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Wojnicza.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym

4. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od 1 - go dnia następnego miesiąca.

Rozdział 10. **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 20. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

§ 21. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 22. Postanowienia Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 23. Traci moc uchwała nr XXVI/219/2009 Rady Miejskiej w Wojniczu z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia oraz nagród, jak również wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urzęd. Woj. Małop. Nr 202, poz. 1663) oraz uchwała nr VI/24/2011 Rady Miejskiej w Wojniczu z dnia 23 lutego 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej w Wojniczu nr XXVI/219/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 r. (Dz. Urzęd. Woj. Małop. Nr 339, poz. 2469).

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wojnicza.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Sebastian Wróbel