



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 2 sierpnia 2012 r.

Poz. 3839

### UCHWAŁA NR XIX/159/2012 RADY GMINY KROŚCIENKO NAD DUNAJCEM

z dnia 26 czerwca 2012 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30-49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Krościenko nad Dunajcem uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały zleca się Wójtowi Gminy Krościenko nad Dunajcem i Dyrektorom szkół.

**§ 3.** Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Uchwała Nr XXIV/166/2009 Rady Gminy Krościenko nad Dunajcem z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady Gminy Krościenko n.D.  
**Wiesław Kwiatek**

**Załącznik Nr 1**  
do Uchwały Nr XIX/159/2012  
Rady Gminy Krościenko nad  
Dunajcem  
z dnia 26 czerwca 2012 r.

**Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw
2. szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat,
3. szczegółowe zasady przyznawania oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
4. warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

**§ 2.**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 3) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Krościenko n.D,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, punkt przedszkolny, gimnazjum lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest gmina Krościenko n.D,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
- 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko n.D,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka punktu przedszkolnego,
- 10) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 - Karty Nauczyciela,

- 11) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin,
- 12) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Krościenko nad Dunajcem,
- 13) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Małopolskiego i Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Nowym Targu.

### § 3.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z następujących składników:
  1. wynagrodzenia zasadniczego;
  2. dodatków:
    - za wysługę lat;
    - dotatku funkcyjnego;
    - dotatku motywacyjnego;
    - dotatku za warunki pracy;
  3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dochody należne z innych tytułów niż wykonywanie pracy:
  1. zasiłek na zagospodarowanie;
  2. nagrody jubileuszowe;
  3. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy;
  4. odprawa emerytalno-rentowa;
  5. odprawa pośmiertna.
4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Krościenko n.D.
5. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.
6. Stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i niektóre inne dodatki są ustalane na podstawie Rozporządzenia.
7. Dyrektorzy szkół mogą w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, przyznać minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi wyższą od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 5 ust. 1 Karty Nauczyciela lub podwyższonej przez organ prowadzący.

## **Rozdział 2.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 4.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, rozumie się przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Stałe godziny ponadwymiarowe (ujęte w arkuszu organizacyjnym placówki) włączone są do ustalenia wysokości poborów miesięcznych nauczycieli.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę zasadniczego wynagrodzenia (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 3.**

### **Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku motywacyjnego**

#### **§ 5.**

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i w każdej placówce jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane wg. średniej urlopowej.
2. Dodatek ten przyznawany jest po przepracowaniu okresu umożliwiającego dokonanie oceny pracy nauczyciela, nie krótszego niż 3 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy i nie może on przekraczać 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Nie może jednak przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel lub dyrektor szkoły spełniający ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego tj. za:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikowania lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
  - e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - g) promocja szkoły w środowisku.
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy
  - c) doskonalenie warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - f) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych przez dyrektora szkoły,
  - g) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - i) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki oraz prawidłowe realizowanie przez dyrektora planu finansowego,
  - j) prowadzenie racjonalnej polityki personalnej
  - k) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, placówki powiadamiany jest na piśmie.

#### **Rozdział 4.**

#### **Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego**

##### **§ 6.**

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym w szkole, placówce powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
  - 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 3) wychowawstwo klasy,

- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Tabela nr 1. Wysokość dodatku funkcyjnego

1.	Dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów	500-1000 zł
2.	Dyrektora szkoły liczącej 8-12 oddziałów	600-1200 zł
3.	Dyrektora szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	700-1400 zł
4.	Wicedyrektora szkoły	200-1000 zł

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Tabela nr 2. Wysokość dodatku funkcyjnego

1.	za wychowawstwo klasy	4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
2.	funkcję opiekuna stażu	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora składa się z dwóch części:
- 1) za warunki organizacyjne tj. ilość oddziałów
  - 2) za funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.
6. Dodatek przyznawany jest przez Wójta Gminy na okres roku szkolnego.
7. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora – co do zasad i wysokości – przyznaje dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego nie może przekroczyć 50% odpowiedniego dodatku dyrektora.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
10. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.

## **Rozdział 5.**

### **Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku za warunki pracy**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pracującego w warunkach określonych w ust. 2.
4. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach pracy.
5. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.
6. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.

### **Rozdział 6.**

#### **Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku mieszkaniowego.**

#### **§ 8.**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Krościenko n.D, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego.
2. Dodatek wypłacany jest co miesiąc z góry w wysokości:

*Tabela nr 3. Wysokość dodatku mieszkaniowego.*

1.	dla 1 osoby	2,00 zł
2.	dla 2-3 osób	4,00 zł
3.	dla 4-5 osób	6,00 zł
4.	dla 6 i więcej osób	8,00 zł

3. Do osób o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
  - 5) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

### **Rozdział 7.**

#### **Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku za wysługę lat.**

**§ 9.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Ustawy Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

### **Rozdział 8.**

#### **Warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród**

#### **§ 10.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Specjalny fundusz nagród wynosi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty w danej szkole.
3. Podział funduszu jest następujący:
  - 1) 30 % funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako nagrody Wójta
  - 2) 70 % funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły jako nagrody Dyrektora
4. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom i nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Nagrody Wójta Gminy, dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.
6. Wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć 2-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 1-krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z przygotowaniem pedagogicznym.
8. Nagrodę może otrzymać dyrektor i nauczyciel szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Krościenko n.D.
9. Wniosek o nagrodę Wójta składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
  - 1) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna,
  - 2) w stosunku do dyrektora szkoły – organ nadzoru pedagogicznego, Rada Pedagogiczna
11. Nagroda Wójta może być przyznana również z inicjatywy Wójta. W przypadku, gdy inicjatywa dotyczy nauczyciela – propozycja przyznania nagrody winna być zaopiniowana przez dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.
12. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta należy złożyć w Urzędzie Gminy Krościenko n.D w terminie:
  - 1) do 15 września każdego roku - z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) w innym terminie – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
13. Wnioski o nagrodę Wójta podlegają zaopiniowaniu przez Komisję w składzie:
  - 1) przedstawiciel Gminy jako przewodniczący,



- 2) Kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół,
  - 3) jeden przedstawiciel Komisji Oświaty Kultury i Zdrowia,
  - 4) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych działających w szkołach, dla których Gmina Krościenko jest organem prowadzącym.
14. Wnioski o nagrodę dla nauczyciela muszą zostać wcześniej zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.
15. Nagrodę Wójt może przyznać z własnej inicjatywy bez uzyskania w tym zakresie opinii Komisji.
16. Nagrodę można otrzymywać co roku.
17. Aktu wręczenia nagrody dokonuje Wójt lub upoważniona przez niego osoba.
18. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.
19. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery spośród następujących kryteriów:
- 1) kryteria dla dyrektorów:
    - a) prawidłowe organizowanie i realizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego w szkole,
    - b) zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - c) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    - d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
    - e) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
    - f) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki,
    - g) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej (m.in. stwarzanie uczniom warunków do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, osiąganie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu, w tym wyników końcowych sprawdzianów uczniów klas VI szkół podstawowych oraz egzaminów uczniów klas III gimnazjum),
    - h) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki (polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje, zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły),
    - i) dobra współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
    - j) inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
    - k) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
    - l) inne osiągnięcia promujące szkołę.
  - 2) kryteria dla nauczycieli:
    - a) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej nauczyciela,
    - b) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
    - c) dobre wyniki uczniów biorących udział w olimpiadach, konkursach,
    - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
    - e) osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - f) udział w różnych formach doskonalenia i kształcenia,
    - g) angażowanie się w pracę pozalekcyjną oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,

- h) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
  - i) za prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - j) za organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych lub wypoczynkowych o zasięgu szkolnym i pozaszkolnym,
  - k) zapewnianie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - l) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
  - m) aktywne włączanie się w organizację imprez szkolnych, konkursów przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
  - n) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole,
  - o) za inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i pedagogicznej, które wpływają na dobre imię szkoły.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery spośród kryteriów określonych w ust. 19 pkt. 2.

## **Rozdział 9. Postanowienia końcowe**

§ 11. Nadzór nad przestrzeganiem regulaminu sprawuje Wójt Gminy oraz Dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko n.D.

§ 12. Zmiana postanowień regulaminu wynagradzania wymaga formy pisemnej i takiego samego trybu jaki obowiązuje przy wprowadzaniu regulaminu.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

§ 14. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący Rady Gminy Krościenko n.D.  
**Wiesław Kwiatek**

**Załącznik Nr 1**  
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Krościenko nad Dunajcem**  
**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy**  
**Panu/Pani .....**

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia.....
2. Staż pracy pedagogicznej.....
3. Zajmowane stanowisko.....
4. Nazwa szkoły (placówki).....
5. Wykształcenie.....
6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....  
.....
7. Posiadane nagrody – rok otrzymania: .....
  - a) Ministra Edukacji Narodowej .....
  - b) Kuratora Oświaty .....
  - c) Wójta Gminy .....
  - d) Dyrektora Szkoły .....
8. Uzasadnienie wniosku .....  
.....  
.....
9. Opinia Rady Pedagogicznej<sup>1)</sup>.....  
.....  
.....

1) dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

.....dnia .....

.....  
(podpis wnioskodawcy)