



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 10 lipca 2012 r.

Poz. 3301

UCHWAŁA* NR XXI.135.2012 RADY GMINY KŁAJ

z dnia 5 czerwca 2012 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Kłaj jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz.U. z 2001 r., Nr 42, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz.U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Kłaj uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Kłaj, stanowiący załącznik do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kłaj.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXV/166/2009 Rady Gminy Kłaj z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Lucyna Buczek

* Publikacja niniejszej uchwały nie uwzględnia ewentualnych czynności nadzorczych podejmowanych przez Wojewodę Małopolskiego

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXI.135.2012
Rady Gminy Kłaj
z dnia 5 czerwca 2012 r.

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli.

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracyoraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz dodatku wiejskiego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) placówce – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Kłaj,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 10 września 2002 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli. (Dz.U. z 2002 r. Nr 155, poz. 1288 z późn. zm.) w placówkach, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 6) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami.

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 pkt 2 uchwały

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych uwzględniających specyfikę szkoły, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, wprowadzonymi innowacjami pedagogicznymi skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) zaangażowanie i osiągnięcia w pracy wychowawczo-opiekuńczej, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem szkolnym oraz instytucjami pozaszkolnymi,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji i wykonywanie zadań o charakterze ogólnoszkolnym, w tym opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) przewodniczenie zespołowi przedmiotowemu, wychowawczemu lub zadaniowemu, praca w komisji rekrutacyjnej,
 - c) dbałość o własny warsztat pracy poprzez wyposażenie i opiekę nad pracownią przedmiotową oraz udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w zorganizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, różnych form życia kulturalnego, naukowego, turystycznego i sportowego oraz ich upowszechnienie,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczyna korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 1 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, w szczególności:
 - a) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji polityki oświatowej Gminy Kłaj, zadań szkoły oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły, inspirowanie nauczycieli dla rozwoju zawodowego oraz podejmowania zadań dodatkowych promujących szkołę,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych,
 - d) prowadzenie, zgodnie z przepisami, całości gospodarki finansowej, w tym wykonywanie obowiązków określonych ustawą o finansach publicznych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe i rzetelne przekazywanie sprawozdań i innych informacji,
 - f) współpraca z organami szkoły,
 - g) dbałość o prawidłowy stan techniczny obiektu oraz mienie szkoły,
 - h) udział szkoły w życiu sportowym, kulturalnym i naukowym oraz konkursach i olimpiadach,
 - i) podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły, między innymi z dostępnych programów, w tym programów Unii Europejskiej,
 - j) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych dyrektora.
- 2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) w tworzeniu i realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, dostosowanych do potrzeb środowiska,
 - b) w zakresie efektów pracy z uczniem, w tym z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
 - c) w aktywnym podejmowaniu działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) podejmowanych działań na rzecz uaktywniania współpracy szkoły z rodzicami oraz instytucjami,
 - e) w poszerzaniu działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych.

§ 7. 1. Ustala się kwotę środków na dodatki motywacyjne w wysokości:

- 1) do 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów,
- 2) do 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenia dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek.

2. Kwotę, o której mowa w ust.1 ustala się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny, w granicach przyznanych placówce środków, przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor placówki,
- 2) dyrektorowi placówki - Wójt Gminy Kłaj

na podstawie regulaminów, określających warunki i kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych.

2. Regulaminy, zgodnie z właściwościami, ustalają kierownicy jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust.1.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w czasie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż 3 miesiące.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor placówki, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej placówki.

§ 10. Pracownikowi ukaranemu karą porządkową za uchybienia przeciwko porządkowi pracy nie przysługuje dodatek motywacyjny w okresie obowiązywania kary.

Dodatki funkcyjne

§ 11. 1. Dodatki funkcyjnego przysługują nauczycielom, którym powierzono funkcję:

- 1) Dyrektora i wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nauczycielowi nie jest wypłacane wynagrodzenie zasadnicze a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki przyznawany jest przez Wójta Gminy Kłaj na okres roku szkolnego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor placówki z tym, że wysokość dodatku nie może przekraczać 75 % dodatku dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej dla dyrektora placówki przysługuje również wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona od warunków organizacyjnych placówki i wynosi odpowiednio:

- 1) dla dyrektora placówki liczącej do 5 oddziałów - 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora placówki liczącej od 6 do 11 oddziałów - 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla dyrektora placówki liczącej 12 i więcej oddziałów – 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa powyżej nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym odbywający staż nauczyciel kończy lub przerywa odbywanie stażu.

§ 15. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od ilości uczniów w klasie:

- 1) do 10 uczniów - 3,00 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) od 11 do 20 uczniów - 3,25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) powyżej 20 uczniów - 3,50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

Dodatek za warunki pracy

§ 16. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu wykonywania pracy w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ustalonego wymiaru zatrudnienia, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych część obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Dodatek za godziny realizowane w trudnych warunkach pracy przez dyrektorowi wicedyrektorów naliczany jest w odniesieniu do wymiaru zajęć obowiązującego przed udzieleniem obniżki godzin.

§ 17. 1. Za trudne warunki pracy uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela w przypadku zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1.
- 2) 20 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela w przypadku zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3.

§ 18. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 19. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 1 Karty Nauczyciela.

2. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Przydzielanie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może wystąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

§ 20. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną zgodnie z kwalifikacjami nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.

3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa zrealizowaną w warunkach trudnych uprawniających do dodatku oblicza się łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiednio wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. 1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg wzoru:

$$W = (x_1 + x_2) : \{ (x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) \}$$

gdzie:

- x_1 , x_2 – ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji placówki,

- y_1 , y_2 – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin stanowisk określony w § 20.

2. Wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 23. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. W przypadku nie zrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy godziny te traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, pod warunkiem, że w tych godzinach nauczyciel będzie świadczył prace na rzecz szkoły zlecone przez dyrektora.

§ 24. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły placówki nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) za dni ustawowo wolne od pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć (pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 25. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się miesięcznie z dołu.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z rozporządzeniem.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta nie może przekroczyć 1,5-krotnej kwoty stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 1-krotnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w ust. 2.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Wójt Gminy Kłaj,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor placówki oświatowej.

§ 27. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w regulaminie przyznawania nagród Wójta Gminy Kłaj lub kryteria regulaminu przyznawania nagród dyrektora placówki.

2. Regulaminy, zgodnie z właściwościami, ustalają kierownicy jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust.1.

§ 28. 1. Wójt może przyznać nauczycielowi nagrodę na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę na wniosek rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Kłaj składa się w Gminnym Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Szkół w Kłaju, w terminie do 30 września.

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Kłaj rozpatruje Komisja w składzie:

- 1) Wójt Gminy Kłaj,
- 2) Przewodniczący Komisji Oświaty, Zdrowia, Turystyki i Kultury Fizycznej,
- 3) Dyrektor GZEAS.

5. Wnioski o nagrodę Wójta wymagają opinii rady pedagogicznej, a w przypadku przynależności kandydata do związku zawodowego - opinii właściwej organizacji związkowej.

6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane również w innym czasie.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 29. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce, położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 1,5 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia,
- 2) dla 2 osób – 2,0 % stawki jw.,
- 3) dla 3 osób – 2,5 % stawki jw.,
- 4) dla 4 osób i więcej – 3,0 % stawki jw.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Kłaj. W przypadku nie powiadomienia o zmianie członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 30. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor placówki a dyrektorowi placówki – Wójt Gminy Kłaj.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującym z nim stale będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 31. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez gminę, przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 32. W przypadku zbiegu prawa do dodatków mieszkaniowego i wiejskiego nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują oba dodatki.

Postanowienia końcowe

§ 33. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi instancjami związkowymi.

Przewodniczący Rady Gminy
Lucyna Buczek