



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 5 lipca 2012 r.

Poz. 3226

### UCHWAŁA NR XXIV/176/12 RADY GMINY OŚWIĘCIM

z dnia 30 maja 2012 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w gminie Oświęcim dodatków do wynagrodzeń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 - tekst jednolity) art. 30 ust. 6, art. 42 ust. 7, art. 54 ust 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi **Rada Gminy Oświęcim uchwala:**

§ 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli przyjmuje się jak w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. Ustala się regulamin określający zasady wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w samorządowych jednostkach oświatowych w gminie Oświęcim stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Oświęcim z dnia 22 kwietnia 2009 roku Nr XXXIII/250/09.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oświęcim.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Piotr Śreniawski**

**Załącznik**  
do Uchwały Nr XXIV/176/12  
Rady Gminy Oświęcim  
z dnia 30 maja 2012 r.

**Regulamin określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w samorządowych placówkach oświatowych w gminie Oświęcim nagród i dodatków do wynagrodzeń**

**I. Dodatek za wysługę lat**

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela – (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**II. Dodatek motywacyjny**

§ 3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku na okres: nie mniej niż 4 i nie więcej niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Wójt Gminy Oświęcim na wniosek dyrektora ZEASiPG.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi między innymi za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki poza wymienionymi w ust. 4 pkt 1, 2, 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętności organizacyjne i sprawność kierowania placówką,
- 2) dyspozycyjność służbową,
- 3) sprawną organizację zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych,

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela łącznie z dodatkiem funkcyjnym za pełnienie funkcji wychowawcy klasowego, opiekuna stażu nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny łącznie z dodatkiem funkcyjnym dla dyrektora placówki oświatowej nie może przekroczyć 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie obniżeniu za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu choroby.

2. Dodatek motywacyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie, której powierzono stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki.

2. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele, którym powierzono dodatkowe zadania:

- 1) wychowawcy oddziału,
- 2) doradcy metodycznego,
- 3) opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Wójt Gminy Oświęcim na pisemny wniosek dyrektora ZEASiPG, w granicach stawek określonych w tabeli poniżej, uwzględniając między innymi następujące kryteria:

- 1) liczbę uczniów (wychowanków),
- 2) ilość oddziałów,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 4) liczbę oraz typy placówek wchodzących w skład zespołu,
- 5) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor placówki w ramach posiadanych środków finansowych:

- 1) dla zastępcy dyrektora w wysokości nie mniej niż 40 % i nie więcej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora,

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 100 zł (słownie: stu złotych) miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) za wychowawstwo oddziału przedszkolnego wynosi miesięcznie 5,6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, po zaokrągleniu do pełnych złotych w dół, za każdy oddział powierzony opiece,

- 3) za wychowawstwo oddziału szkolnego (gimnazjalnego) liczącego do 20 uczniów wynosi miesięcznie 5,6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, po zaokrągleniu do pełnych złotych w dół, za każdy oddział powierzony opiece,
- 4) za wychowawstwo oddziału szkolnego (gimnazjalnego) liczącego powyżej 20 uczniów wynosi miesięcznie 7,6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, po zaokrągleniu do pełnych złotych w dół, za każdy oddział powierzony opiece,
- 5) doradcy metodycznego od 400 zł do 600 zł (słownie: od czterystu do sześciuset złotych) miesięcznie. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Wójt Gminy Oświęcim na wniosek dyrektora ZEASIPG.

6. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej placówki.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia wypłacany jest dodatek.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Stanowisko zastępcy dyrektora może być utworzone za zgodą organu prowadzącego, jeżeli w placówce jest minimum 12 oddziałów. Kolejne stanowiska zastępcy dyrektora mogą być utworzone za zgodą organu prowadzącego jeżeli ilość oddziałów w placówce stanowi wielokrotność liczby 12.

10. Dodatek funkcyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

11. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 8. Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

| Lp. | Stanowiska kierownicze                                      | Kwota dodatku złotych |      |
|-----|---|-----------------------|------|
|     |   | Od                    | Do   |
| 1.  | Dyrektor placówki oświatowej liczącej od 2-5 oddziałów      | 400                   | 1100 |
| 2.  | Dyrektor placówki oświatowej liczącej od 6 do 8 oddziałów   | 600                   | 1500 |
| 3.  | Dyrektor placówki oświatowej liczącej od 9 do 16 oddziałów  | 700                   | 1700 |
| 4.  | Dyrektor placówki oświatowej liczącej 17 oddziałów i więcej | 800                   | 1800 |

#### IV. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy

§ 9. Zgodnie z postanowieniem art.34 ust.1 Karty Nauczyciela – (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 10. 1. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8, 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181).

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach (posiadającym odpowiednie kwalifikacje) przysługuje dodatek:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych, w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokość 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego z uczniem, dzieckiem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego 15 % za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 12. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty za godziny nadwymiarowe.

#### **V. Wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 13. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, w tym za godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35, art. 42 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

§ 14. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Nauczyciel może mieć przydzielone godziny doraźnych zastępstw za nieobecnego nauczyciela, lecz musi być to podyktowane koniecznością realizacji programu, lub prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2. z zastrzeżeniem ust.5.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za zrealizowane godziny powyżej przyznanego pensum w danym tygodniu. Za zrealizowane uznaje się także godziny, których nauczyciel nie mógł zrealizować mimo gotowości, ze względu na:

- 1) odwołanie zajęć szkolnych podyktowanych klęską żywiołową (mrozy, epidemie i inne),
- 2) wyjazd dzieci lub nauczyciela na wycieczkę szkolną, zawody sportowe, konkursy lub olimpiady przedmiotowe,
- 3) zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z pełnienia funkcji związkowej,
- 4) Oddelegowanie nauczyciela na warsztaty szkoleniowe, kursokonferencje.

7. Jeżeli zajęcia lekcyjne realizowane są w niepełnym tygodniu pracy, wyłącza się dzień wolny, a ogólna liczba godzin nadwymiarowych w tym tygodniu nie może przekroczyć tygodniowej liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w projekcie organizacyjnym.

§ 15. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej takiego pensum stanowią godziny nadwymiarowe.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do 10 dnia następnego miesiąca.

§ 17. Wymiar godzin dydaktycznych dla pedagoga, psychologa, logopedy ustala się w ilości 20 godzin tygodniowo.

#### **VI. Dodatek mieszkaniowy**

§ 18. Nauczycielom przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3, 7, art. 91b ust. 1 Karty Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowy na terenie gminy Oświęcim, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi:

- 1) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej – zwane dalej najniższym wynagrodzeniem – dla 1 osoby,
- 2) wysokość dodatku mieszkaniowego, podwyższa się o 2 % na każdego uprawnionego członka rodziny.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, a także dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do 24 roku życia.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, dyrektor natomiast powiadamia dyrektora ZEASIPG. W przypadku niepowiadomienia zmiana nienależne pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu nauczycielem, wspólnie z nim zamieszkującym przysługuje, tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają jednego pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

11. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę powyżej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego

12. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VII. Dodatek wiejski

§ 20. Nauczycielom przysługuje nauczycielski dodatek wiejski zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 5 i art. 91b ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 21. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych na terenie Gminy Oświęcim, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek wiejski.

2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego.

4. Dodatek przysługuje od dnia zatrudnienia.

5. Dodatek wiejski wypłacany jest z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Piotr Śreniawski**