

UCHWAŁA NR XXXII / 207 / 2009

RADY GMINY RACIECHOWICE

z dnia 31 grudnia 2009 r.

w sprawie: wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego a także tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Raciechowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm,) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) - Rada Gminy Raciechowice uchwała, co następuje:

§ 1. Wprowadza się, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Raciechowice:

- 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za warunki pracy,
 - 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 5) dodatku za wysługę lat,
 - 6) dodatku mieszkaniowego,
 - 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raciechowice.

§ 3. Traci moc :

- 1) uchwała Nr XX/122/2008 Rady Gminy Raciechowice z dnia 23 października 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Raciechowice.

- 2) uchwała Nr XXII/136/2008 Rady Gminy Raciechowice z dnia 10 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Raciechowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 roku.

**Przewodniczący Rady
Gminy Raciechowice**

Józef Zając

Załącznik do uchwały Nr
XXXII / 207 / 2009
Rady Gminy Raciechowice
z dnia 31 grudnia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RACIECHOWICE**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 4) tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół szkół, placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciechowice;
- 2) **nauczycielu** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1;
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 4) **klasie** - rozumie się przez to oddział w przedszkolu, szkole, grupę uczniów w świetlicy;
- 5) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka;
- 6) **organie prowadzącym szkołę** - rozumie się przez to Gminę Raciechowice;
- 7) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) **kwocie bazowej** – rozumie się przez to kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 9) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP działający na terenie Gminy Raciechowice.

§ 3. Liczbą osób przyjętą do obliczeń jest suma liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów wszystkich szkół stanowi nie mniej niż 4 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli.

§ 6. 1. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest dwa razy w roku: na okresy styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - Wójt Gminy Raciechowice, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7 lub § 8.

5. Dodatek ma charakter uznaniowy w związku z czym pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jego wypłatę.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel był dotychczas zatrudniony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie odpowiednich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami

klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) ocena pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- a) wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

§ 8. Przy ustalaniu stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektorów brany jest pod uwagę osobisty wkład pracy dyrektora w zakresie organizacji i kierowania szkołą, przejawiający się w:

- 1) osiągnięciu wyników dydaktycznych szkoły, potwierdzonych przez organ nadzoru pedagogicznego;
- 2) udziale uczniów szkoły w olimpiadach i konkursach przedmiotowych;
- 3) prowadzonych eksperymentach i innowacjach dydaktyczno-wychowawczych w szkole;
- 4) organizowaniu imprez środowiskowych przez szkołę;

- 5) współpracy dyrektora ze środowiskiem i sojusznikami szkoły;
- 6) właściwym i oszczędnym gospodarowaniu środkami finansowymi;
- 7) utrzymaniu należytego stanu technicznego szkoły, jak również odpowiedniego wyposażenia gabinetów i pracowni szkolnych;
- 8) właściwym nadzorem nad zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie realizowanych przez szkołę zajęć;
- 9) posiadaniu co najmniej dobrej oceny pracy;
- 10) estetycznym wyglądzie szkoły.

§ 9. Spełnienie kryteriów, określonych w § 7 lub § 8, podlega sprawdzeniu w czasie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału zerowego, oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - b) opiekuna stażu,

przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, struktury organizacyjnej szkoły, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz oceny sprawowania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu oraz powierzonego wychowawstwa klasy, oddziału zerowego, oddziału przedszkolnego.

§ 12. Wysokość przysługujących dodatków funkcyjnych określa tabela nr 1.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH (Tabela nr 1)

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego wzł.
1.	Dyrektor przedszkola samorządowego	od 150 do 500
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 450 do 800
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	od 650 do 1500
4.	Wicedyrektora szkoły	od 300 do 800
5.	Wychowawca klasy	od 50 do 200
6.	Opiekun stażu Doradca metodyczny Nauczyciel konsultant	30

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Raciechowice na okres roku szkolnego, a jeżeli okres pełnienia funkcji jest krótszy to na ten okres.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje na okres roku szkolnego dyrektor szkoły.

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje na okres roku szkolnego dyrektor szkoły.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje w tym miesiącu.

2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji. Jeżeli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji niezależnie od siebie

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 16. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) zajęć dydaktyczno – wychowawczych w klasach specjalnych,
- c) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

d) zajęć w klasach łącznych w szkołach podstawowych.

§ 17. 1. Godzinowa stawka zaszeregowania zostaje zwiększona dla nauczycieli:

- a) prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacyjnego szkoły – 10%,
- b) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach specjalnych,
- c) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia poradni specjalistycznej – 20%,
- d) prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim na podstawie orzeczenia poradni specjalistycznej – 25%.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach pracy.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Raciechowice.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje wymagane dla zajmowanego stanowiska i zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie Gminy Raciechowice przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 20. Wysokość przysługującego dodatku mieszkaniowego określa tabela nr 2

WYSOKOŚĆ DODATKU MIESZKANIOWEGO (Tabela nr 2)

Lp.	Liczba członków rodziny nauczyciela uprawnionego.	Wysokość dodatku mieszkaniowego
1	Jedna osoba	10 zł.
2	Dwie osoby	15 zł.
3	Trzy osoby	25 zł.
4	Cztery i więcej osób	30 zł.

§ 21. 1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka oraz dzieci uczące się i studiujące nie dłużej niż do 26 roku życia, pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu;
- 2) rodziców (teściów) nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust.1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, (dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Raciechowic) a zmiana kwoty zasiłku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył powiadomienie, a jeżeli powiadomienie jest złożone 1-ego dnia miesiąca, to od tego miesiąca.

3. W przypadku wygaśnięcia umowy o pracę w ciągu miesiąca dodatek przysługuje za cały miesiąc.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.1; małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 22. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym.

§ 23. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Raciechowice.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 24. W budżecie Gminy Raciechowice tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 25 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej Nagrodami Wójta Raciechowic,
- 2) 75 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

§ 25. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej pięć kryteriów o których mowa w § 26 zapisane w zakresie 1 - 4.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery kryteria o których mowa w § 26 zapisane w zakresie 1 – 4.

§ 26. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagród:

- 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

- d) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - e) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - f) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - g) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie i szkole,
 - h) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - i) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
 - e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troska o mienie szkoły i polepszanie jej bazy dydaktycznej,
 - b) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - d) prawidłowa realizacja budżetu szkoły (planu finansowego),
 - e) dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - g) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - h) wzorowe kierowanie szkołą.

- 4) W zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli,
 - c) aktywna działalność na rzecz edukacji w swoim środowisku.

§ 27. 1. Wójt przyznaje nagrody z własnej inicjatywy, a dodatkowo:

- 1) dla nauczyciela na wniosek:
- a) dyrektora szkoły,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły na wniosek:
- a) wizytatora Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialnego za gminę,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

2. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy, a dodatkowo na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców,
- 3) działających w szkole organizacji związkowych zrzeszające nauczycieli.

3. W uzasadnieniu wniosków składanych o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę proponowaną do nagrody w okresie ostatniego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 należy składać do 15 września, a w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 15 maja odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta, do sekretariatu Urzędu Gminy,
- 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

§ 28. 1. Przyznanie nagrody Dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

2. Przyznanie nagrody Wójta poprzedzone jest zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:

- 1) Przewodniczący Komisji - przedstawiciel organu prowadzącego – 1 głos,
 - 2) Vice przewodniczący Komisji – przedstawiciel Komisji Oświaty, Zdrowia, Kultury i Bezpieczeństwa Publicznego – 1 głos,
 - 3) Członkowie Komisji - po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli – po 1 głosie.
3. Imienny skład komisji, o której mowa w ust. 2 zatwierdza zarządzeniem Wójt.
 4. Termin posiedzenia Komisji wyznacza przewodniczący Komisji.
 5. Komisja opiniująca Nagrody dokonuje wyboru kandydatów do Nagrody w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.
 6. Obsługę Komisji opiniującej Nagrody sprawuje Kierownik Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Raciechowicach, który jest odpowiedzialny za:
 - a) sprawdzenie wniosków pod względem formalnym,
 - b) przygotowanie wykazów wniosków,
 - c) sporządzenie protokołu.
 7. Opinia komisji, o której mowa w ust. 2, nie jest dla Wójta wiążąca.
 8. Wójt może przyznać dwie nagrody w roku kalendarzowym, bez uprzedniego zasięgnięcia opinii komisji.
 9. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
 10. Wnioski, które nie zostały rozpatrzone pozytywnie w danym roku kalendarzowym, nie są brane pod uwagę w roku następnym. Wniosek może być ponowiony w trybie i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 29. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) Wójt - dla dyrektorów i nauczycieli, ze środków, o których mowa w § 24 pkt. 1;
- 2) Dyrektor - dla nauczycieli, ze środków, o których mowa w § 24 pkt. 2.

§ 30. 1. Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Wójta.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20 % i wyższa niż 90% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela .

4. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 140% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela .

§ 31. 1. Nagrody, o których mowa w § 24 wręczane są co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody mogą być również przyznawane i wręczane z okazji innych ważnych wydarzeń

w życiu szkoły jak: jubileusz, nadanie imienia itp.

3. Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 32. 1. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkół.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego ustalenia.

**Przewodniczący Rady
Gminy Raciechowice**

Józef Zając