

UCHWAŁA NR XLII/361/10
RADY GMINY OCHOTNICA DOLNA

z dnia 27 stycznia 2010 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę
Ochotnica Dolna

Na podstawie art. 30 ust 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/221/08 Rady Gminy Ochotnica Dolna z dnia 27 listopada 2008 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ochotnica Dolna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady

Józefa Ptaszek

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ochotnica Dolna.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub zespół placówek oraz inne placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ochotnica Dolna,
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - należy przez to rozumieć: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 - Ustawy Karta Nauczyciela
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31

stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Ustawy Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

Rozdział III

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość dodatku motywacyjnego.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel lub dyrektor szkoły za:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikowania lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- f) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) promocja szkoły w środowisku
- 3) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy,
 - c) doskonalenie warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) prawidłowe realizowanie przez dyrektora planu finansowego,
 - g) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych przez dyrektora szkoły,
 - h) racjonalną politykę personalną
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany według średniej urlopowej.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Nie może jednak przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy i nie może on przekroczyć 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów oraz innych osób na stanowiskach kierowniczych w szkołach i placówkach.

§ 4. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom którym w szkole powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

- 3) wychowawstwo klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta

2. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego określa tabela Nr 1.

Tabela Nr 1 Wysokość dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Miesięczne stawki dodatku (od-do)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 50 uczniów	300-700
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 51 - 100 uczniów	400-800
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 101 - 150 uczniów	500-900
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 151-200 uczniów	600-1000
5.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 200 uczniów	700-1200
6.	Wicedyrektor	200-700
7.	Wychowawca klasy	5% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
8.	Opiekun stażu	3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
9.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, dla dyrektora szkoły określa Wójt Gminy w granicach określonych w tabeli Nr 1.

4. Dodatek przyznawany jest przez Wójta Gminy na okres roku szkolnego.

5. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do dodatku określa dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział V

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość dodatków za warunki pracy.

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określa tabela Nr 2.

Tabela Nr 2. Wysokość dodatków za trudne warunki pracy.

Lp.	Trudne warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne
1	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	20%
2	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20%
3	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	25%

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach pracy.

4. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

5. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział VI

Warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Specjalny fundusz nagród wynosi 1% planowanego rocznego funduszu na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

3. Podział funduszu nagród jest następujący:

- 1) 25% funduszu nagród do dyspozycji Wójta jako nagrody Wójta Gminy,
- 2) 75% funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły jako nagrody Dyrektora Szkoły.

4. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) organ nadzorujący,
- 2) rada pedagogiczna – dla dyrektora szkoły,
- 3) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

6. Nagroda Wójta może być przyznana również z inicjatywy Wójta. W przypadku, gdy inicjatywa dotyczy nauczyciela - propozycja przyznania nagrody winna być zaopiniowana przez dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.

7. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy złożyć w Urzędzie Gminy w terminie:

- 1) do 30 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w innym terminie – w szczególnie uzasadnionych przypadkach,

8. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata,
- 2) dane o pracy zawodowej kandydata,
- 3) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej i datę jej wydania,
- 4) uzasadnienie wniosku, w tym opis konkretnych wymienionych osiągnięć kandydata potwierdzających spełnienie kryteriów określonych w ust. 11.

9. Za przygotowanie wniosku pod względem formalnym odpowiedzialny jest organ sporządzający wniosek, w przypadku stwierdzenia braków formalnych wniosek zostanie odrzucony.

10. Wnioski o nagrodę Wójta podlegają zaopiniowaniu przez komisję w składzie:

- 1) Sekretarz Gminy
- 2) Kierownik Zespołu Obsługi Finansowej Szkół Gminy Ochotnica Dolna,
- 3) Przewodniczący Komisji Oświaty, Wychowania, Kultury i Dziedzictwa Narodowego Rady Gminy Ochotnica Dolna, lub przedstawiciel wskazany przez komisję,

4) Przedstawiciel związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli.

11. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który posiada aktualną tj, z ostatnich 5 lat dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery spośród następujących kryteriów:

1) kryteria dla dyrektorów:

- a) prawidłowo organizuje i realizuje proces dydaktyczno wychowawczy w szkole,
- b) szkoła osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w tym wyniki końcowe sprawdzianów uczniów klas VI szkół podstawowych oraz egzaminów uczniów klasy III gimnazjum,
- c) stwarza uczniom warunki do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
- d) dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- e) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- f) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- g) prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- h) dobra współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
- i) inne osiągnięcia promujące szkołę.

2) kryteria dla nauczycieli:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej nauczyciela,
- b) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
- c) dobre wyniki uczniów biorących udział w olimpiadach, konkursach,
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
- e) osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) udział w różnych formach doskonalenia i doształcania,
- g) angażowanie się w pracę pozalekcyjną oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
- h) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- i) zapewnianie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,

- j) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
- k) aktywne włączanie się w organizację imprez szkolnych, konkursów przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
- l) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole,
- m) za inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i pedagogicznej, które wpływają na dobre imię szkoły.

12. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej, na wniosek rady pedagogicznej lub działających w szkole organizacji związkowych.

13. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi który spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 11.

14. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekraczać 1,5 krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

15. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekraczać 1 krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w ust.1.

16. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział VII

Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz godziny doraźnych zastępstw.

- § 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o których mowa w art.42 ust.3 i ust.6 ustawy Karty Nauczyciela
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela oraz dodatków za warunki pracy (za trudne, uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć

do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Za przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VIII

Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 8. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.

2. Nauczycielowi o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) 20 zł - dla 1 osoby

2) 30 zł - dla 2 osób

3) 40 zł - dla 3 osób

4) 50 zł - dla 4 i więcej osób

3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe. Zasady obliczania średniego wynagradzania nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego

§ 9. 1. Do obliczania średniego wynagradzania nauczycieli na terenie gminy w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzenia określone w art.30 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy oraz liczbę etatów kalkulacyjnych w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

2. Do obliczania średniego wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego na dany rok

przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone corocznie w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art.30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 10. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi

§ 11. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010.

Przewodniczący Rady

Józefa Ptaszek