

**UCHWAŁA NR XLI/312/10
RADY POWIATU WADOWICKIEGO**

z dnia 8 listopada 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wadowicki

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 Ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008r. Nr 145 poz. 917, Nr 227 poz. 1505, z 2009r. Nr 1 poz. 1, nr 56 poz.458, nr 67 poz. 572, nr 97, poz. 800, Nr 213 poz. 1650, Nr 219, poz. 1706), **Rada Powiatu Wadowickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc: Uchwała Nr XXIII/157/08 Rady Powiatu Wadowickiego z dnia 22.12.2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wadowicki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2010 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wadowickiego

Zbigniew Mieszczak

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XLI/312/10
Rady Powiatu Wadowickiego
z dnia 8 listopada 2010 r.

REGULAMIN

określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wadowicki.

Podstawa prawna: Art. 30 ust 6 oraz art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zmianami).

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

- 1)Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wadowicki wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, szczegółowe warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
- 2)Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - a) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wadowicki,
 - b) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. a,
 - c) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. a,
 - d) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - e) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - f) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
 - g) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
 - h) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarządy Oddziału ZNP i Międzyzakładowe (Zakładowe) Komisje NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Wadowickiego,
 - i) godzinie nadwymiarowej – należy przez to rozumieć godzinę nadwymiarową zajęć określoną w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
 - j) przydzielaniu godzin nadwymiarowych – należy przez to rozumieć zasady przydzielania godzin nadwymiarowych określone w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 2. DODATEK MOTYWACYJNY

- 1)Nauczycielom przyznaje się dodatek motywacyjny w oparciu o kryteria zawarte w pkt. 2

2) Do kryteriów przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- a) ocena pracy nauczyciela lub ocena dorobku zawodowego,
- b) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- c) jakość pracy, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - podejmowanie działań innowacyjnych i realizacja projektów edukacyjno-wychowawczych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- d) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołach,
 - praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego, dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

3) Do kryteriów przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego należą:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) ocena pracy szkoły,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- e) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrzszkolnych,
- f) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- g) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli,
- h) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
- i) rzetelność prowadzenia dokumentacji działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych,
- j) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,

- k) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz egzaminów zawodowych,
 - l) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym m.in. w zakresie BHP, regulaminów wewnętrznych,
 - m) współpraca z oświatowymi związkami zawodowymi,
 - n) udział w szkoleniach organizowanych przez Starostwo Powiatowe w Wadowicach,
 - o) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
 - p) terminowa i rzetelna korespondencja,
 - q) prawidłowość gospodarowania mieniem powierzonym
 - r) dbałość o standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków BHP
 - s) ocena wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli.
 - t) prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.
- 4) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3 % i nie wyższy niż 12% jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
- 5) Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
- 6) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 7) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Powiatu.
- 8) Środki na dodatki motywacyjne danej szkoły, stanowią 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli oraz 30% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora.

§ 3. DODATEK FUNKCYJNY

- 1) Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane i zatwierdzone w arkuszu organizacji pracy szkoły na dany rok, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do Regulaminu.
- 2) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 3) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Zarząd Powiatu uwzględniając w szczególności:
 - a) wielkość szkoły (liczbę uczniów, liczbę oddziałów, kierunki i profile kształcenia),
 - b) godziny pracy (zmianowość),
 - c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - e) realizację dodatkowych zadań.

- 4) Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób na pozostałych stanowiskach kierowniczych w szkole ustala i przyznaje dyrektor szkoły.
- 5) Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
- funkcję opiekuna stażu w wysokości 2 % miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiece danemu nauczycielowi,
 - funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 25 %,
 - wychowawstwo klasy w wysokości 4% za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
 - minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 6) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 4 oraz ust.5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 7) Kwoty przypadających dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
- 8) Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

§ 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- 1) Określenie trudnych i uciążliwych warunków pracy zawierają przepisy § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 2) Uprawnionymi do dodatku w poniższej wysokości za warunki pracy są nauczyciele prowadzący:
- zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości -12 %,
 - zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości -14 %,
 - zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości – 14 %,
 - zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 14 %,
 - zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – 16 %,
 - zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - 4 %,
 - w szkołach rolniczych zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5 %
 - wynagrodzenia zasadniczego wg osobistego zaszeregowania.
 - nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 3) Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

- 4) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 5) Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT.

- 1) Wysokość i zasady przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują: art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zmianami).
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 2) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- 3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową (§ 10 Rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005r. z późn. zmianami).

§ 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

- 1) Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, dzieli się w sposób następujący:
 - a) 70 % środków funduszu przeznaczonych na nagrody dyrektora szkoły planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły,
 - b) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkołę.
- 2) Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego – nazwaną Nagrodą Starosty - występują do Zarządu Powiatu w terminie do 31 sierpnia każdego roku :

- a) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną,
 - b) dla dyrektora – Kierownik Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Wadowicach.
- 3)Przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosków ze względów formalnych za wyjątkiem nagród, o których mowa w ust. 7 pkt.2.
- 4)Liczba wniosków dla nauczycieli powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem dyrektora szkoły), przy przyjęciu zasady: jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 25 nauczycieli.
- 5)Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 2 określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.
- 6)Zarząd Powiatu może przyznać nauczycielowi nagrodę /zwaną Nagrodą Starosty/ z własnej inicjatywy – za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i pracę na rzecz rozwoju Oświaty Samorządowej.
- 7)Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
- a) Dnia Komisji Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).
- 8)Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce, co najmniej roku.
- 9)Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę w szczególności:
- a) osiąganie dobrych i wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, uzyskiwaniem przez uczniów tytułu laureata bądź finalisty w konkursach, olimpiadach, czy zawodach sportowych,
 - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - c) zaangażowanie we współpracę z rodzicami,
 - d) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
 - f) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - g) aktywną współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz oświaty.
- 10)Przy przyznawaniu dyrektorom szkół i placówek nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę w szczególności:
- a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole (placówce) poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - d) właściwą realizację zadań statutowych szkoły,
 - e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz skuteczne pozyskiwanie i właściwe wydatkowanie środków pozabudżetowych.
 - f) wzorową organizację uroczystości szkolnych oraz imprez o charakterze powiatowym,

- g) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w szkole (placówce), organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej,
 - h) rzetelne i terminowe wykonanie Uchwał Rady Powiatu i Zarządu Powiatu oraz innych spraw zleconych przez organ prowadzący,
 - i) prowadzenie działań promocyjnych szkoły (placówki),
 - j) podejmowanie działań mających wpływ na rozwój szkoły (placówki),
 - k) aktywna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz oświaty.
- 11) Nagroda uzależniona jest od spełnienia wyżej wymienionych kryteriów i jej wysokość nie może być wyższa niż:
- a) Nagroda Starosty – nie więcej niż 3.500 zł,
 - b) Nagroda Dyrektora – nie więcej niż 2.500 zł.

12) Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a) – dyrektor szkoły lub placówki,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b) – Zarząd Powiatu.

§ 8. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

1) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie 46 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie 61 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie 76 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 91 zł

2) Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci w wieku do lat 26 pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

5) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6) Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach przysługuje jeden dodatek wypłacany w szkole wskazanej przez nauczyciela, jako podstawowy zakład pracy.

§ 9. PRZEPISY KOŃCOWE.

1) Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

2) Regulamin obowiązuje od 1 grudnia 2010 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły / zespołu / każdego typu, dyrektor centrum kształcenia ustawicznego o liczbie: do 8 oddziałów 9 – 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	200 - 500 300 – 700 400 - 1300
2.	Wicedyrektor szkoły / zespołu/, każdego typu, wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego, o liczbie: 9 – 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	200 – 600 300 - 800
3.	Kierownik punktu filialnego szkoły / zespołu /, liczących: - do 5 oddziałów - powyżej 5 oddziałów	150 - 250 200 - 400
4.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół i centrum kształcenia ustawicznego	300 - 700
5.	Kierownik szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół	300 - 600
6.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	250 – 550
7.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	300 - 700
8.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczącego powyżej 60 wychowanków	200 - 500
9.	Kierownik internatu szkolnego	200 - 400
10.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	200 - 400

WNIOSEK O PRYZNANIE
NAGRODY STAROSTY WADOWICKIEGO
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Wadowickiego

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej dnia

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora

.....

(rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (ocena pracy nauczyciela, osiągnięcia):

.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej

Podpis wnioskodawcy

.....

(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)