

## **UCHWAŁA NR XLV/349/10**

### **RADY GMINY KLUCZE**

z dnia 27 stycznia 2010 r.

#### **w sprawie uchwalenia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagradzania oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001r. ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 Ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i innych aktów prawnych (dz. U. z 2005r. Nr 190 poz. 1606) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i 2, art. 54 ust. 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Klucze uchwała:

#### **§ 1.**

Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagradzania oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

#### **§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Klucze.

#### **§ 3.**

Traci moc Uchwała Rady Gminy Klucze Nr XXXII/244/09 z dnia 27 marca 2009r. w sprawie: "uchwalenia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagradzania oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego" oraz Uchwała Rady Gminy Klucze Nr XXXV/270/09 z dnia 9 czerwca 2009r. w sprawie: "zmiany Uchwały Nr XXXII/244/09 Rady Gminy Klucze z dnia 27 marca 2009r."

#### **§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010r.

**Henryk Dziechciewicz**

**Przewodniczący Rady  
Gminy Klucze**

**REGULAMIN WARUNKÓW PRYZNAWANIA I WYSOKOŚCI NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW  
WYNAGRODZENIA ORAZ NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU  
PRACY NAUCZYCIELI Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU  
ZAWODOWEGO.**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Niniejszy regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, nagród, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Klucze.

**§ 2.**

Ilekroć w „Regulaminie” jest mowa o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć także zespół i przedszkole
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na etacie pedagogicznym
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r., nr 97 poz. 674 ze zmianami
- 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Klucze
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także grupę, oddział, oddział przedszkolny

**§ 3.**

- 1) Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego
  - b) odatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy
  - c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
- 2) Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

**Rozdział 2**

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 4.**

- 1) Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca .
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca .
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 3) Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

### **§ 5.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust.2, pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach

wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi
- g) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych na realizację zadań szkoły,
- h) osiąganie przez szkołę dobrych wyników w zakresie zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły,
- i) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzenie innowacyjnych zmian, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego.

## § 6.

- 1) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów może być przyznany w wysokości od 5 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
- 2) Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Klucze po analizie kryteriów jak w § 6 i w ramach posiadanych środków.
- 3) Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok budżetowy.

## § 7.

- 1) Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca, to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

## Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

## § 8.

- 1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele , którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy, wychowawstwo oddziału przedszkolnego
  - c) opiekuna stażu,
  - d) funkcję doradcy metodycznego
- 2) Wysokość dodatku funkcyjnego, określa się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje .
- 3) Dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
- 4) Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor szkoły.

## § 9.

- 1) Dyrektorom szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatków w złotych
------------	-----------------------------

dyrektor szkoły:	
-do 6 oddziałów	600-1000
-od 7-9 oddziałów	800-1200
-od 10 - 12 oddziałów	1000-1400
-powyżej 12 oddziałów	1200-1600
dyrektor przedszkola:	
-do 2 oddziałów	400-700
-od 3 - 5 oddziałów	500-900
-powyżej 5 oddziałów	700-1100

- 2) Dla wychowawcy klasy i wychowawcy oddziału przedszkolnego:
  - do 15 uczniów - 80 zł
  - powyżej 15 uczniów- 130 zł
- 3) Dla opiekunów stażu - 50 zł.
- 4) Dla doradcy metodycznego - 400 zł
- 5) Dla wicedyrektora dodatek funkcyjny może wynosić od 30% do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.
- 6) Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres obowiązywania regulaminu.
- 7) Przyznanie dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy winno nastąpić nie później niż w terminie do 30 października, z wyrównaniem od dnia 1 września danego roku

## § 10.

- 1) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 8 regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 2) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy .

## Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

### § 11.

Za pracę w trudnych warunkach oraz pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w odrębnych przepisach.

### § 12.

- 1) Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy.
  - a) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych wysokość dodatków uzależnia się od liczby uczniów w klasie : - do 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości:
    - do 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości - 5%
    - powyżej 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości - 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
  - b) nauczycielom prowadzącym nauczanie i zajęcia opiekuńcze w przedszkolnym oddziale

integracyjnym przysługuje dodatek w wysokości

- 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

c) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub indywidualnego na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w wysokości

- 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę „nauczania”.

2) Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

#### § 13.

1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela. W przypadku nauczania w warunkach trudnych dolicza się dodatek za warunki pracy.

2) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3) W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Powyższą zasadę obrazuje przykład:

- nauczyciel realizuje 25 godzin, w tym 15 według pensum 18 godzinowego i 10 według pensum 26godzinowego (łączy pracę nauczyciela z wychowawstwem świetlicy). Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć uwzględniając uzupełnienie proporcjonalnie wynosi 20 godzin (pięć ponadwymiarowych)  $15/18 + 10/26 = 0,83 + 0,38 = 1,22$  zatem jeśli 1,22 etatu stanowi 25 godzin więc proporcjonalnie 1 etat to:  $1,22 - 25 x = (1 - x) : 1 \times 25/1,22 \times x = 20,49$  W tym przykładzie etat to 20 godzin. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się z etatu 20 godzin i wynoszą 5 godzin.

4) Uzyskany tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zaokrągla się w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

5) Ustala się tygodniowe rozliczenie godzin ponadwymiarowych dla wszystkich nauczycieli.

#### § 14.

1) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2) Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o których mowa w ust.1 ze 100% dodatkiem.

## **Rozdział 7**

### **Dodatki socjalne**

#### **§ 15.**

- 1) Nauczycielom zatrudnionym na terenie wsi i miasta do 5000 mieszkańców posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wg, stawek :
  - 1 osoba - 30 zł
  - 2 osoby- 40 zł
  - 3 osoby - 50 zł
  - 4 i więcej osób - 60 zł
- 2) Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu ukończenia nauki nie pracujące nie dłużej niż do ukończenia 24 lat oraz na dziecko niepracujące niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym lub znacznym bez względu na wiek.
- 3) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu również nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
- 4) Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela.
- 5) Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor a dla dyrektora Wójt Gminy Klucze.
- 6) Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
  - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu,
  - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## **Rozdział 8**

### **Zasady Ustalania Wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego**

#### **§ 16.**

- 1) Do podstawy obliczenia wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego wchodzi następujące składniki :
  - a) stawka wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dodatek motywacyjny,
  - c) dodatek za warunki pracy,
  - d) dodatki funkcyjne,
  - e) dodatki za specjalizację,
  - f) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.
- 2) Dodatek za wysługę lat , dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłaca się w pełnej wysokości.

## **Rozdział 9**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

#### **§ 17.**

- 1) Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów szkół.
- 2) W budżetach szkół wysokość funduszu nagród wynosi 0,7 części środków planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej szkoły, pozostałe 0,3 części środków pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego szkołę i przeznacza na nagrody Wójta.

## § 18.

### 1) Kryteria przyznawania nagród:

#### a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- osiągnięcie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
- osiągnięcia uczniów w przygotowanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla pozaszkolnego,
- udzielanych różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- przygotowywanie i realizowanie ważnych w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

#### b) w zakresie pracy opiekuńczej :

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia oraz włączenie rodziców w życie szkoły

#### c) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych.
- autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych,

### 2) Dyrektorzy szkół są zobowiązani uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

#### a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,

#### b) osiągania przez szkoły bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz udziału uczniów w konkursach , olimpiadach itp.,

#### c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,

#### d) dbanie o bazę szkolną,

#### e) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy

szkoły

- 3) Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić:
  - a) wójt z własnej inicjatywy,
  - b) dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedagogiczną,
  - c) organizacje związkowe działające na terenie szkoły,
  - d) organ nadzoru pedagogicznego.
- 4) Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
  - a) dyrektor z własnej inicjatywy,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) organizacje związkowe działające na terenie szkoły.
- 5) Wniosek o nagrodę musi zawierać :
  - a) dane osobowe kandydata do nagrody,
  - b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
  - c) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
  - d) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela (dyrektora), a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody od początku jego pracy pedagogicznej,
  - e) opinię rady pedagogicznej,
  - f) podpis wnioskodawcy.
- 6) Wnioski złożone do Wójta Gminy, spełniające wymogi formalne podlegają rozpatrzeniu przez Komisję opiniującą nagrody powołaną przez Wójta Gminy, w skład której m.in. wchodzi:
  - a) Przewodniczący Komisji Oświaty Rady Gminy,
  - b) Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty
  - c) Przedstawiciele organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli
- 7) Wysokość nagrody Wójta Gminy jest ustalona corocznie przez Wójta Gminy, a w szkołach Nagroda Dyrektora przez dyrektora szkoły.
  - a) wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć 80% wysokości Nagrody Kuratora w danym roku, a wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 80% Nagrody Wójta w danym roku”.
  - b) wysokość Nagrody Wójta nie, może być niższa niż 1.600 zł.
- 8) Decyzję w sprawie nagród dla dyrektorów szkół podejmuje Wójt Gminy.
- 9) Nauczyciele (dyrektorzy) typowani do nagrody powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy.
- 10) Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
- 11) Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole.
- 12) Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą być przyznawane także z okazji innych uroczystości szkolnych.

- 13) Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku Nagrody Dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
- 14) Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom świadczący o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
- 15) Wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli (dyrektorów) należy składać w terminie do 20 września każdego roku.
- 16) Ewidencję Nagród Wójta Gminy Klucze oraz obsługę Komisji ds. Nagród prowadzi Gminny Zespół Oświaty w Kluczach.

#### **§ 19.**

- 1) Odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia określają wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - a) nagród jubileuszowych
  - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - c) zasiłku na zagospodarowanie,
  - d) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - e) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
  - f) dodatku wiejskiego,

### **Rozdział 10 Przepisy końcowe**

#### **§ 20.**

Regulamin obowiązuje od dnia 1.01.2010r.

#### **§ 21.**

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

**Henryk Dziechciewicz**

**Przewodniczący Rady  
Gminy Klucze**