

**UCHWAŁA NR LXX/735/10
RADY MIEJSKIEJ W NIEPOŁOMICACH**

z dnia 30 września 2010 r.

w sprawie : Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela) – dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niepołomice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.); art. 30 ust. 6 i art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) - Rada Miejska w Niepołomicach uchwała, co następuje:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela) – dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niepołomice

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
- 2) „rozporządzeniu” - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.);
- 3) „szkole” - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela;
- 4) „dyrektorze” lub „wicedyrektorze” - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w rozumieniu o którym mowa w pkt 3;
- 5) „nauczycielu” - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, w rozumieniu o którym mowa w pkt 3;
- 6) „uczniu” - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola, słuchacza szkoły dla dorosłych;
- 7) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 8) „roku szkolnym” - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Kryteriami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) prawidłowe rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów oraz podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) dbanie o mienie szkoły oraz o poprawę bazy dydaktycznej,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) prawidłowe współpracowanie z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 3) zaangażowanie w realizowaniu czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2-3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów problemowo – zadaniowych,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) prowadzenie kół zainteresowań, przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad, etc.,
 - e) pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego, współdziałanie z innymi organami szkoły,
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywne uczestniczenie w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole dodatku motywacyjnego jest:

- 1) skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym środków pochodzących z funduszy europejskich,
- 3) sprawność organizacyjna szkoły,
- 4) efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej szkoły,
- 5) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom i pracownikom,
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla:

- 1) dyrektora – stanowi od 10% do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,
- 2) nauczycieli - nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje on przyznany, w ramach posiadanych środków finansowych, ustala Burmistrz Miasta i Gminy Niepołomice – dla dyrektora; dyrektor – dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole.

6. Dodatek motywacyjny za lipiec i sierpień jest wypłacany na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu obejmującego rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny przyznany na dany okres nie może być cofnięty.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę wielkość szkoły (w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów, pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych) oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa poniższa tabela:

| liczba uczniów | miesięcznie w złotych |
|--|-----------------------|
| 0-150 | 600,00 |
| 151-300 | 800,00 |
| powyżej 300 | 1.000,00 |
| w szkołach ponadgimnazjalnych (niezależnie od liczby uczniów) | 1.000,00 |

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów ustala się w wysokości nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora. Dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach dodatek funkcyjny ustala się w wysokości nie wyższej niż 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. W szkołach z oddziałami integracyjnymi, w klasach integracyjnych – dyrektor może przyznać dodatek specjalny dla nauczyciela wspomagającego w wysokości do 20% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 80,00 zł miesięcznie
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - a) w klasach liczących do 24 uczniów – 150,00 zł miesięcznie,
 - b) w klasach liczących powyżej 24 uczniów – 200,00 zł miesięcznie,
 - c) w klasach integracyjnych (niezależnie od liczby uczniów) do 250,00 zł miesięcznie,
- 3) doradcy metodycznego w wysokości 20% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Niepołomice, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor uwzględniając między innymi złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

§ 6. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1 i 6 dodatki te ulegają sumowaniu.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych wynosi 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.

4. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Niepołomice.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa za nauczyciela nieobecnego oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, przysługuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, zgodnie z Kartą Nauczyciela.

§ 9. Fundusz nagród

1. Na nagrody Burmistrza przeznaczają się 30% a na nagrody Dyrektorów 70% środków funduszu nagród Burmistrza i Dyrektora dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Środki przeznaczone na nagrody Burmistrza stanowią jeden wspólny fundusz dla wszystkich szkół, natomiast środki przeznaczone na nagrody Dyrektora są zabezpieczane w budżetach poszczególnych szkół.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora określa załącznik Nr 1 do regulaminu.

4. Nagroda Burmistrza wynosi jednorazowo: od 1.500,00 zł do 3.000,00 zł. - dla nauczyciela; od 2.500,00 zł. do 5.000,00 zł. - dla dyrektora

§ 10. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim Gminy Niepołomice przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany miesięcznie w wysokości:

- 1) 2% miesięcznej stawki wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym (zwanego dalej: „wynagrodzeniem”) - dla jednej osoby,
- 2) 3% wynagrodzenia – dla dwóch osób,
- 3) 4% wynagrodzenia – dla trzech osób,
- 4) 5% wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Niepołomice, lub upoważniona przez tego Burmistrza osoba.

7. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

8. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 za każdy dzień.

9. Dodatków socjalnych nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 11. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XLVI/469/09 Rady Miejskiej w Niepołomicach z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela) – dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niepołomice.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Niepołomice.

§ 14. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora

§ 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.

§ 2. 1. Kandydatów do nagrody Burmistrza zgłaszają:

- 1) dyrektorzy poszczególnych szkół - dla nauczycieli
- 2) dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Gminy w Niepołomicach - dla dyrektorów poszczególnych szkół.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza opiniuje Rada Pedagogiczna danej szkoły.

3. Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Niepołomice o przyznaniu nagrody jest ostateczna.

§ 3. Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, także w innych terminach. Na wysokość nagrody nie ma wpływu nieobecność spowodowana chorobą, opieką lub macierzyństwem.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, oraz spełnia następujące kryteria:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) jego uczniowie uzyskują czołowe lokaty w konkursach przedmiotowych i sportowych na terenie powiatu lub województwa,
- 3) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 4) czynnie włącza się w organizację i prowadzenie zajęć wychowawczych lub sportowo - rekreacyjnych w okresie ferii zimowych i wakacji,
- 5) czynnie uczestniczy w organizowaniu gminnych uroczystości patriotycznych, artystycznych i sportowych,
- 6) zapewnia uczniom pomoc i opiekę w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 7) organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły,
- 8) współpracuje z rodzicami uczniów, służbą zdrowia i policją w zakresie zapobiegania zjawiskom patologicznym wśród uczniów i wychowanków,
- 9) podejmuje działania w celu pozyskania środków ze źródeł pozabudżetowych.

§ 5. Nauczyciel któremu przyznano nagrodę otrzymuje pismo gratulacyjne, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Niepołomicach

Marek Ciastoń