

**UCHWAŁA NR XLIII/480/2010  
RADY MIEJSKIEJ W MIECHOWIE**

z dnia 28 września 2010 r.

**w sprawie Przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity : Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami ) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami )

Rada Miejska w Miechowie uchwała co następuje :

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miechów. Regulamin określa także wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a także szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 2.** Regulamin wynagradzania stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Miechów.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XXXVIII/413/2010 Rady Miejskiej w Miechowie z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1września 2010 r.

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/480/2010

Rady Miejskiej w Miechowie

z dnia 28 września 2010 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli.**

### **Rozdział I**

Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo - wychowawczych prowadzonych przez Gminę Miechów. Regulamin określa także wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a także szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- a) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)
- b) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miechów.
- c) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, oddziału przedszkolnego, szkoły podstawowej, gimnazjum, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, a także nauczycieli zatrudnionych w bibliotekach i świetlicach szkolnych.
- d) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- e) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- f) dyrektorze - lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w ust.2 lit. b.
- g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 Ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Regulamin ma zastosowanie w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miechów

### **Rozdział II**

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatku motywacyjnego

§ 1. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Miechów, z zastrzeżeniem ust 2, dodatku motywacyjnego jest :

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo osiągnięciami w konkursach, zawodach i olimpiadach.
  - b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
  - c) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków.
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
  - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych.
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
  - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach.
  - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły

3. Środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla tych nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły Burmistrz w wysokości do 20 % otrzymywanego przez dyrektora szkoły wynagrodzenia zasadniczego

### **Rozdział III**

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatków : funkcyjnych dla dyrektorów szkół oraz innych osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach

§ 1. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy i Miasta Miechów, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy wynosi :

- 1) Dyrektor szkoły liczącej od 4 do 7 oddziałów - od 600,00 zł do 800,00 zł
- 2) Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów - od 720,00 zł do 920,00 zł.
- 3) Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 19 oddziałów - od 840,00 zł. do 1.040,00 zł
- 4) Dyrektor szkoły liczącej powyżej 19 oddziałów - od 960,00 zł. do 1.160,00 zł.
- 5) Wicedyrektor szkoły, bez względu na liczbę oddziałów - od 480,00 zł. do 600,00 zł.
- 6) Dyrektor przedszkola liczącego od 4 do 6 oddziałów - od 600,00 zł. do 800,00 zł.
- 7) Kierownik świetlicy - od 200,00 zł. do 300,00 zł.

§ 2. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono : wychowawstwo klasy, wychowawstwo świetlicy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych o których mowa w art. 2 pkt. 1 wynosi :

- 1) wychowawstwo klasy
  - a) do 18 uczniów w klasie - 80,00 zł.
  - b) powyżej 18 uczniów w klasie - 100,00 zł.
- 2) wychowawstwo w przedszkolu - 100,00 zł.
- 3) wychowawstwo na świetlicy - 80,00 zł.
- 4) opiekun stażu - 30,00 zł.
- 5) doradca metodyczny - 50,00 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz .

4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1 ust. 1 sprawującemu funkcje wymienione w ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

## **Rozdział IV**

Szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy

§ 1. 1. Nauczycielomposzczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości od 5 do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta Miechów, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin

## **Rozdział V**

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 1. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział VI**

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 1. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział VII**

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 1. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów, za ich osiągnięcia w pracy w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, dzieli się w następujący sposób :

- 1) 30 % - fundusz nagród do dyspozycji Burmistrza
- 2) 70 % - fundusz do dyspozycji dyrektora szkoły

3. Nagrody są wręczane co roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki np. jubileusz, nadanie imienia itp.

4. Nagroda burmistrza nie może być wyższa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, natomiast nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród reguluje regulamin nagród który stanowi załącznik nr 1 do uchwały Nr XIX/213/2008 Rady Miejskiej w Miechowie z dnia 24.06.2008 r.

## **Rozdział VIII**

### Zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.

§ 2. 1. Nauczycielom o których mowa w § 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :

- 1) 30,00 zł. - do dwóch osób w rodzinie
- 2) 50,00 zł. - dla trzech i więcej osób w rodzinie

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 2

2. O każdej zmianie mającej wpływ na wysokość dodatku, nauczyciel ma obowiązek powiadomić pracodawcę pod rygorem zwrotu nadpłaconego dodatku.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.

## **Rozdział IX**

### Postanowienia końcowe

- § 1. 1. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Regulamin obowiązuje od 1 września 2010 r.