

UCHWAŁA NR XL/201/2009
RADY GMINY BIAŁY DUNAJEC

z dnia 30 grudnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. A także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 30 ust.5,6 i 6a, art. 33 ust. 1 i 3, art. 34 ust. 1 i 2, art. 42 ust. 3,6 i 7 i art. 35 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 5 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39 poz. 455 ze zm.), Rada Gminy Biały Dunajec uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. A także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biały Dunajec.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXVIII/135/2008 Rady Gminy Biały Dunajec z dnia 28 listopada 2007 r oraz uchwała Nr XXX/147/2009 Rady Gminy Biały Dunajec z dnia 27 lutego 2009r. w sprawie nadania regulaminu płacowego dla nauczycieli.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 roku.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW
OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BIAŁY DUNAJEC**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów zwany dalej „Regulaminem” określa: 1. Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat. 2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. 3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 4. Fundusz nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekcio w regulaminie jest mowa o: 1. Wójtce – rozumie się przez to Wójtę Gminy Biały Dunajec. 2. Organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Biały Dunajec. 3. Szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół szkoły podstawowej i gimnazjum. 4. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec. 5. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki. 6. obowiązkowym wymiarze – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela z późn. zmianami, zwana dalej Kartą Nauczyciela. 7. Miesięcznej liczbie godzin – rozumie się przez to obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. 8. Godzinie nadwymiarowej – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin . 9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela. 10. Minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin. 11. Roku szkolnym należy przez to rozumieć okres pracy placówki od 1 września do 31 sierpnia roku następnego. 12. Uczniu należy przez to rozumieć ucznia szkoły.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z : 1)wynagrodzenia zasadniczego, 2)dodatku funkcyjnego, 3)dodatku motywacyjnego, 4)dodatku za wysługę lat, 5)dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe, warunki szkodliwe, 6)wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 7)nagrody jubileuszowej, 8)nagrody z funduszu nagród, 9)dodatkowego wynagrodzenia rocznego, 10)zasiłku na zagospodarowanie, 11)innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dodatków socjalnych określonych w art. 53 i 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. –

Karta Nauczyciela z późn.zm. 12)odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, 13)odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, której wysokość, warunki oraz zasady wypłacania określają odpowiednie przepisy Kart Nauczyciela oraz inne przepisy wykonawcze.

Rozdział 2

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania. 2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji ustalonych na podstawie oryginalnych dokumentów albo ich uwierzytelnionych kopii oraz wymiaru zajęć obowiązkowych. 3.Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli następuje wyłącznie w trybie określonym w art. 30.ust.6 Karty Nauczyciela, czyli w tym regulaminie.

§ 5. I. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, oraz spełnienie dwóch spośród niżej wymienionych warunków, 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności: a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp., b)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, 2)jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności: a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków, b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych, d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, f)przestrzeganie dyscypliny pracy, 3). zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, a w szczególności: a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, b) udział w komisjach przedmiotowych i innych, c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, d)prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli, e)podejmowanie działań innowacyjnych, f)aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki. 4). jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności: a) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, terminowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie i zatrudnianie nauczycieli wykwalifikowanych, c)podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji, d) umiejętności organizacyjne, wzbogacanie oferty edukacyjnej (zajęcia pozalekcyjne, promowanie szkoły, środowiska, regionu), e)współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły, środowiskiem lokalnym i organami samorządowymi wsi, f)przestrzeganie przepisów prawnych, g)tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec pracowników i uczniów, h)wyniki uczniów w konkursach i badaniach kompetencyjnych, i)zdobywanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych dla placówki.

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki stanowią 4 % stawki

wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez ilość etatów przeliczeniowych nauczycieli wykazanych w sprawozdaniu EN-3. 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MEN, którego wartość się zawiera od 4% do 20%. 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor po analizie pracy za poprzedni półroczny okres pracy. 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt po analizie pracy za poprzedni okres ze środków gminnych do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego. 5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i w każdej jednostce przyznawany jest na czas określony od 01 września do końca lutego następnego roku, oraz od 01 marca do 31 sierpnia. 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dla nauczycieli i dyrektorów rozpoczynających pracę w szkole lub przedszkolu przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie pierwszego roku pracy w danej szkole lub placówce.

§ 8. 1. O przyznaniu i cofnięciu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły, zostaje powiadomiony na piśmie. 2. Cofnięcie dodatku motywacyjnego wymaga pisemnego uzasadnienia.

§ 9. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje w przypadku: 1) Udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej, 2) Innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy. 3) Nie spełnienia przesłanek określonych w § 5. 4) W przypadku przejścia na urlop dla podratowania zdrowia. 5) W przypadku przejścia w stan nieczynny.

§ 10. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym w szkole powierzono: 1) stanowisko dyrektora szkoły, 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, 3) wychowawstwo klasy, 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora, v-ce dyrektora lub kierownika filii w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów w kwocie 500 – 700 złotych miesięcznie 2) dyrektorowi szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów w kwocie 600 – 1000 złotych miesięcznie, 3) wicedyrektorowi w kwocie 150 – 500 złotych miesięcznie,

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. 2. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę

odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi w wysokości 50 zł miesięcznie. 2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela w wysokości: a) w klasach do 20 uczniów w kwocie - 70 zł b) w klasach powyżej 20 uczniów w kwocie - 100 zł.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia każdego roku. 2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminach wypłat wynagrodzenia. 3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

§ 17. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach. 2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 18. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się: 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim. 2. Godzinowa stawka zaszeregowania zostaje zwiększona o 20%. 3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat). 4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy. 5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry. 6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 19. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. 2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia). 3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia. 4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy). 5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje: 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca. 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za

które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. 8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. 9. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat i jego wysokość potwierdza się na piśmie.

Rozdział 3

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. Przez godzinę ponadwymiarowo, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć, każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielona w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy Karta Nauczyciela

§ 21. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzielona nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela. 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie z godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć. 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (chorobowe, itp.).

§ 24. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art.30 ust. 5 KN (rozporządzenie MEN). 2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 ze 100% dodatkiem.

§ 25. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin, nie więcej jednak niż sześć godzin ponadwymiarowych tygodniowo. 2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia

o którym mowa w § 4. 3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z: a)zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, b)wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, c)rekolekcjami, d)udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, e)chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, f)wyjazdem służbowym, traktuje się jako godziny odbyte. 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków: a)opieki nad zdrowym dzieckiem / 2 dni w ciągu roku /, b)urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy, c)urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia, d)zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikających z jego funkcji związkowej. 5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 4

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wplacania Dodatek mieszkaniowy

§ 26. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie: 1) 70 złotych - dla 1 osoby, 2) 90 złotych - dla 2 osób, 3) 110 złotych - dla 3 osób, 4) 140 złotych - dla 4 i więcej osób. 3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: 1) małżonka nauczyciela, 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia. 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu. 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy. 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi: 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu dla podratowania zdrowia 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach, 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta. 9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry.

Rozdział 5

Fundusz nagród

§ 27. 1.Ustalona w budżecie placówki kwota funduszu nagród na nagrody Wójta Gminy i Dyrektora w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych – przeznaczona jest: a)w 40% funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako nagrody Wójta, b)w 60% funduszu do dyspozycji Dyrektora Szkoły jako nagroda Dyrektora, c)wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy i Dyrektora szkoły nie może przekraczać 80% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym. 2. Nagrody wręczane są co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia). 3.Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane są na podstawie odrębnego regulaminu zaopiniowanego przez międzyzakładowe organizacje związkowe.

Rozdział 6

Postanowienie końcowe

§ 28. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 29. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 30. Regulamin wchodzi w życie na okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku.

§ 31. Niniejszy regulamin jest uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych: