

UCHWAŁA NR XLVIII/724/2009

RADY MIASTA ZAKOPANE

z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 z późniejszymi zmianami), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami) **Rada Miasta Zakopane uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia, w brzmieniu określonym jako załącznik do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2010r. na czas nieokreślony.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zakopane.

§ 4. Traci moc Uchwała Rady Miasta Zakopane Nr XXXIV/481/2008 z 29 grudnia 2008r

§ 5. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady

Wawrzyniec Bystrzycki

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2010 roku dla Gminy Miasto Zakopane

Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego
- 3) dodatku funkcyjnego
- 4) dodatku za warunki pracy
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej dwóch kryteriów wskazanych w punktach poniżej :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości ;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły;

- f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, oraz wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- g) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych w ramach ogłaszanych konkursów przez Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski oraz instytucje dysponujące środkami z Unii Europejskiej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 6) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych w ramach ogłaszanych konkursów przez Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski oraz instytucje gospodarujące środkami z Unii Europejskiej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.1 i 2.

§ 4. 1. Kwotę przeznaczoną na dodatki motywacyjne w Gminie Miasto Zakopane oblicza się jako 7,5 % kwoty bazowej wynagrodzenia ustalonej dla pracowników sfery budżetowej na dany rok budżetowy pomnożonej przez ilość etatów kalkulacyjnych (z wyłączeniem etatów dyrektorów poszczególnych jednostek), z uwzględnieniem każdorazowej zmiany kwoty bazowej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w granicach od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Burmistrz Miasta Zakopane może zwiększyć dodatek motywacyjny dla dyrektora do 50% wynagrodzenia zasadniczego, pokrywając różnicę z budżetu Miasta.

4. Dodatek przyznaje się w pełnych kwotach, na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Zakopane.

6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 3 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Odebranie dodatku motywacyjnego następuje bezwarunkowo w przypadku otrzymania kary porządkowej lub

dyscyplinarnej.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przestaje przysługiwać z dniem w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska dyrektora.

10. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej, a cofnięcie w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, przysługuje dodatek za pełnienie funkcji :

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości miesięcznej od 600zł brutto do 1800zł brutto z zastrzeżeniem pkt.3
- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości od 400zł brutto do 1200zł brutto
- 3) dyrektorowi przedszkola w wysokości miesięcznej od 400zł brutto do 1200zł brutto

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie funkcje, o których mowa w ust 1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Zakopane,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, w porozumieniu z Burmistrzem Miasta Zakopane

4. Dodatki funkcyjne związane z funkcją kierowniczą, ustalane są na kolejny rok szkolny w miesiącu sierpniu.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 120zł brutto miesięcznie
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 60zł brutto miesięcznie.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust .1, pkt.1 przyznaje się na okres roku szkolnego, a dodatek funkcyjny o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 na okres stażu

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za sprawowanie każdej z funkcji, o których mowa w § 5 ust.1 oraz w § 6 ust.1 niniejszego regulaminu.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, warunkach, określonych w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami):

- 1) Nauczycielom klas specjalnych dla upośledzonych w stopniu lekkim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
- 2) Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne, ćwiczenia korekcyjno kompensacyjne, logopedyczne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
- 3) Nauczycielom bibliotekarzom i wychowawcom świetlic w szkołach z klasami specjalnymi – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do ilości klas specjalnych w szkole.
- 4) Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% wynagrodzenia stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
- 5) Pedagogom i psychologom zatrudnionym w szkołach z klasami specjalnymi w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości klas specjalnych.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych tj:

- 1) nauczycielom i wychowawcom klas specjalnych, którzy realizują zajęcia określone w § 9 ust 2 i 3 Rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1, w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z programem nauczania danej klasy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10 ust 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem ust 2. oraz ust.3.

2. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości określonej w § 10 ust. 1 za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii i mrozów
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki i imprezy

3) rekolekcji,

- pod warunkiem, że pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości określonej w § 10 ust. 1 za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu:

- 1) udziału nauczyciela w konferencji lub wyjeździe służbowym,
- 2) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 3) zwolnienia nauczyciela z pracy na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 0,8 środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2 środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody o których mowa w ust 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

4. Powyższe kwoty będą ustalane z uwzględnieniem każdorazowej ewentualnej zmiany kwoty bazowej

§ 14. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę co najmniej 4 kryteria z wymienionych poniżej:

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
 - d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za
 - a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;

- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
- 3) inną działalność, w szczególności polegająca na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

3. Wnioski o nagrody ze specjalnego funduszu nagród winny być składane do 30 września danego roku do dyrektora szkoły.

4. Z wnioskiem o nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą występować

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami: w imieniu organu prowadzącego Naczelnik Wydziału Edukacji, Turystyki i Sportu, ponadto rada pedagogiczna szkoły, związki zawodowe,
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektorzy szkół, związki zawodowe, rada pedagogiczna.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego kopia stanowi podstawę do wypłaty nagrody przez pracodawcę.

Nagrody Dyrektora

§ 15. 1. Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków, o których mowa w § 13 ust 1 pkt 1 –dyrektor w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 80% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego o najwyższym posiadanym przez nauczyciela poziomie wykształcenia.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego kopia stanowi podstawę do wypłaty nagrody przez pracodawcę.

3. Wnioski o nagrody Dyrektora szkoły winny być składane do 30 września danego roku na druku stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.

4. Każdy wniosek o nagrodę wraz z uzasadnieniem i wysokością kwoty winien być zaopiniowany przez zakładowe związki zawodowe.

Nagrody Burmistrza

§ 16. 1. Ustala się nagrody Burmistrza Miasta Zakopane, o których mowa w § 13 ust 1 pkt 2 dla pracowników pedagogicznych szkół w wysokości nie niższej niż 75% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego, na podstawie kryteriów zawartych w § 14

2. Wysokość nagrody dla dyrektora szkoły może być zwiększona o 5% pozyskanych środków pozabudżetowych wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej.

3. Wnioski o nagrody Burmistrza Zakopane winny być składane do 30 września danego roku na druku stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.

4. Z wnioskiem o nagrody Burmistrza Miasta Zakopane mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami: w imieniu organu prowadzącego Naczelnik Wydziału Edukacji, Turystyki i Sportu, ponadto rada pedagogiczna szkoły, związki zawodowe,
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektorzy szkół, związki zawodowe, rada pedagogiczna.

5. Każdy wniosek o nagrodę wraz z uzasadnieniem i wysokością kwoty winien być zaopiniowany przez zakładowe związki zawodowe.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego kopia stanowi podstawę do wypłaty nagrody przez pracodawcę

Przepisy końcowe

- § 17.** 1. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2010r. na czas nieokreślony.
2. Zmiany w Regulaminie mogą być wprowadzane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
 3. Dyrektorzy szkół zapoznają radę pedagogiczną z treścią niniejszego regulaminu podając równocześnie wysokość funduszu motywacyjnego i nagród na cały rok.

Przewodniczący Rady

Wawrzyniec Bystrzycki

.....
pieczęć lub nazwa organu występującego

W N I O S E K

o przyznanie nagrody

Burmistrza Miasta Zakopane/Dyrektora szkoły*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Pani

(Panu)

urodzonej

(urodzonemu)

/miejsowość i data/

legitymującej się (legitymującemu się)

wykształceniem

.....
oraz stażem pracy pedagogicznej,

zatrudnionej (zatrudnionemu) w

.....
/nazwa szkoły lub placówki, zajmowane stanowisko/

Dotychczas otrzymane nagrody.....:

.....
Proponowana wysokość nagrody

Uzasadnienie:

*niepotrzebne skreślić

Przewodniczący Rady

Wawrzyniec Bystrzycki

