

**UCHWAŁA NR XXIX/292/09**  
**RADY GMINY SKRZYSZÓW**

z dnia 29 grudnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm./ Rada Gminy Skrzyszów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Skrzyszów regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół i przedszkoli na terenie Gminy Skrzyszów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/181/08 Rady Gminy Skrzyszów z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego /Dz. Urz. Województwa Małopolskiego z 2009 r. Nr 89, poz.641/.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM  
DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY,  
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY  
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WYSOKOŚCI I WARUNKI  
WYPŁACANIA NAGRÓD I DODATKU MIESZKANIOWEGO**

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin na dzień 30 września danego roku szkolnego.

2. Liczbą osób przyjętą do obliczeń jest suma liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli na dany rok określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art.30 ust.5 Karty Nauczyciela.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczególne warunki przyznawania, obliczania i wypłacania

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej o którym mowa w § 2.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust.6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad

dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do zmiany jego wysokości następuje po udokumentowaniu okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

3. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

4. Ustalenia okresu pracy dla potrzeb dodatku dokonuje dyrektor szkoły (placówki).

### III. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny a jego przyznanie uwarunkowane jest uzyskiwaniem szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przyznanie oraz ustalenie wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, zależy w szczególności od:

- 1) oceny pracy dyrektora,
- 2) gospodarowania powierzonym mieniem i przydzielonymi szkole środkami finansowymi,
- 3) wyników przeprowadzonych w szkole kontroli, lustracji i wizytacji,
- 4) złożonej informacji o pracy szkoły w zakończonym roku szkolnym i planach na rok następny,
- 5) współpracy z organem prowadzącym szkołę, wykonywania jego uchwał i postanowień oraz pisemnych zaleceń,
- 6) uczestnictwa dyrektora lub reprezentacji szkoły w świętach państwowych lub uroczystościach lokalnych oraz sposobu reprezentowania szkoły (placówki) na zewnątrz,
- 7) wywiązywania się z obowiązków jako pracodawcy,
- 8) podnoszenie własnych kwalifikacji.

3. Przyznanie dodatku wymaga formy pisemnej.

§ 7. 1. Ogólna kwota miesięczna przewidziana na dodatek motywacyjny w budżecie Gminy ustalona jest przy przyjęciu 220 zł na 1 etat przeliczeniowy w stosunku do nauczycieli. Dla dyrektorów ustala się miesięczną kwotę 350 zł na 1 etat przeliczeniowy dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku, na okresy:

- 1) wrzesień – grudzień /do wyliczenia kwoty dodatku motywacyjnego przysługującego danej jednostce, dyrektor przyjmuje etaty przeliczeniowe nauczycieli wg. stanu zatrudnienia przewidywanego na dzień 10 września danego roku/,
- 2) styczeń – sierpień /do wyliczenia kwoty dodatku motywacyjnego przysługującego danej jednostce, dyrektor przyjmuje etaty przeliczeniowe wg. przewidywanego stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku szkolnego/,
- 3) do przewidywanej liczby zatrudnienia nie wlicza się nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przebywających w stanie nieczynnym.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. W przypadku, gdy nauczycielowi zostanie powierzone stanowisko dyrektora w zastępstwie lub, gdy stanowisko dyrektora zostaje powierzone nauczycielowi po raz pierwszy w szkole (placówce) prowadzonej przez Gminę Skrzyszów Wójt Gminy może przyznać dodatek motywacyjny w innym terminie niż określony w ust. 3 nie wcześniej niż po upływie 1 miesiąca od daty powierzenia stanowiska.

§ 8. Kwota przeznaczona na wypłatę dodatku motywacyjnego dla danej szkoły (placówki) jest proporcjonalna do liczby etatów przeliczeniowych w danej szkole (placówce).

#### IV. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko

kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Dodatek w zł
1.	Dyrektor szkoły (zespół szkół) liczącej do 5 oddziałów: 6 - 8 oddz. 9 - 16 oddz. 17 - 20 oddz. 21 - 24 oddz. 25 i więcej oddz.	Miesięcznie w zł 350 – 550 560 – 850 860 – 980 990 – 1300 1100 – 1400 1200 – 1600
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	410 – 500
3.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 g. liczącego: 2 - 3 oddz. 4 i więcej oddz.	400 – 500 500 – 750

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Skrzyszów, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne – m.in. ilość oddziałów, dzieci, liczbę zastępców, zmianowość, funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do tego dodatku dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań.

5. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony – zastępstwo, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50 zł.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy i nauczycielom oddziałów przedszkolnych – w wysokości 130 zł.
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 50 zł.

8. Dodatek funkcyjny o którym mowa w ust.7 pkt 2 i 3 przyznawany jest na okres roku szkolnego a dodatek o którym mowa w ust.7 pkt 1 przyznaje się na okres pełnienia funkcji opiekuna stażu.

**§ 10.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust.7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – tego dnia.

#### V. Dodatek za warunki pracy

**§ 11.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek przyznaje się w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości

proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.

4. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor, dla dyrektora wójt.

#### VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 12.** 1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniając dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3, 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin w razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie jak za godziny doraźnych zastępstw.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) z tytułu wykonywania doraźnej czynności związkowej,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

**§ 13.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według tych samych zasad jak za godziny nadwymiarowe.

#### VII. Nagrody

**§ 14.** 1. Przeznacza się na nagrody dla nauczycieli środki finansowe w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Z wyżej określonych środków przeznacza się:

- 1) 70 % na nagrody dyrektorów,
- 2) 30 % na nagrody organu prowadzącego.

3. Kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli określone zostaną w odrębnej uchwale.

#### VIII. Dodatek mieszkaniowy

**§ 15.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa

tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wiejskim w Gminie Skrzyszów.

**§ 16.** 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 – 4 osób w rodzinie - 44 zł
- 2) dla 5 i więcej osób w rodzinie - 56 zł

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu oraz dzieci do 25 roku życia pod warunkiem że nie osiągają żadnego dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 4. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Skrzyszów.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie a jeżeli wniosek złożony pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej - w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) przebywania w stanie nieczynnym do czasu wygaśnięcia stosunku pracy,
- 6) korzystania z urlopu bezpłatnego krótszego niż jeden miesiąc.

#### IX. Postanowienia końcowe

**§ 17.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo, opiekun stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737 zm. z 2004 r. Nr 264, poz.2634).

**§ 18.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

