

UCHWAŁA NR XXVII/217/2009
RADY POWIATU MIECHOWSKIEGO

z dnia 23 grudnia 2009 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Powiat Miechowski**

Na podstawie art.30 ust.6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97 ,poz.674 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Miechowski, określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XVIII/142/2008 Rady Powiatu w Miechowie z dnia 29.12.2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Miechowski, określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady

Stanisław Krawiec

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI, SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT MIECHOWSKI

Określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami).

Rozdział 1

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.

§ 1. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

Rozdział 2

Szczegółowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, jak również sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.
 - b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami. Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym:
 - a) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 - b) Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.
 - c) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

- d) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków.
 - e) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", a w szczególności:
- a) Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć wzbogacających proces dydaktyczny, pedagogiczny i profilaktyczny szkoły (m.in. programy grantowe, konkursy, turnieje, itp.)
 - b) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, a także regionalnych w których uczestniczy szkoła.
 - c) Udział w pracach komisji przedmiotowych i innych.
 - d) Opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, praca w organach statutowych organizacji działających na rzecz szkoły.
 - e) Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - f) Aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest;

- 1) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań związanych z pełnioną funkcją.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.
- 4) Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 5) Aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 6) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- 7) Aktywny udział w naradach, konferencjach i szkoleniach

§ 3. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki stanowią 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub placówki oświatowo wychowawczej, a dla dyrektora szkoły lub placówki Starosta.

Rozdział 3

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatków funkcyjnych.

§ 4. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole, placówce powierzono:

- a) Stanowisko dyrektora szkoły lub placówki.
- b) Stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki.

c) Wychowawstwo klasy.

d) Sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

e) Sprawowanie funkcji doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Starosta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze –dyrektor szkoły (placówki), uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca –od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy

7. W razie zbiegu: tytułów dodatku funkcyjnego dyrektora, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego z dodatkiem funkcyjnym za wychowawstwo klasy oraz pełnienia obowiązków opiekuna stażu – dodatki funkcyjne przysługują z każdego tytułu. W przypadku zbiegu tytułów za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługują obydwa dodatki. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, przysługuje za każdą klasę w której powierzono nauczycielowi wychowawstwo. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego powierzonego opiece, nauczyciela odbywającego staż.

8. W przypadku choroby lub usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej powyżej trzydziestu pięciu dni, prawo do dodatku funkcyjnego zawieszają się.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

10. Wysokości przysługującego dodatku funkcyjnego określa tabela Nr 1. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych określanych procentowo kwota ta ulega zaokrągleniu do pełnych złotych (do 50 groszy – „w dół” od 51 groszy „w górę”)

11. W przypadku dyrektora zespołu szkół Starosta biorąc pod uwagę złożoności i typy szkół wchodzących w skład zespołu może podnieść wysokości dodatku funkcyjnego określonego w tabeli Nr 1. do 50%.

12. Zasadę określoną w przepisie § 4 pkt 11 może zastosować dyrektor zespołu szkół w stosunku do wicedyrektora zespołu szkół.

Tabela Nr 1. Wysokości dodatków funkcyjnych.

L.P.		Miesięczne stawki dodatku ustalone procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		OD	DO
1	Szkoły		

a/	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	8 %	23 %
b/	Dyrektor szkoły liczącej 9 – 16 oddziałów	15,5 %	43 %
c/	Dyrektor szkoły liczącej 17 – 25 oddziałów	27 %	60 %
d/	Dyrektor szkoły liczącej 26 i więcej oddziałów	31 %	70 %
	Wicedyrektorszkoly do 25 oddziałów	19 %	40 %
	Wicedyrektorszkoly liczącej 26 oddziałów i więcej	23 %	50 %
A/	Kierownik warsztatów szkolnych	16 %	40 %
B/	Kierownik szkoleń praktycznych	16 %	40 %
C/	Wychowawcy klasy	4,6 %	
	Opiekun stażu	1,2 %	
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	1 %	
2	Internaty		
A/	Kierownik internatu	7,6 %	23 %
3	Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze		
A/	Dyrektor SOSW	20 %	45 %
B/	Wicedyrektor SOSW	15,5 %	35 %
4	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna		
A/	Dyrektor	15,5 %	40 %
5	Bursa Szkolna		
A/	Dyrektor	15,5 %	40 %

Rozdział 4

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatków za warunki pracy.

- § 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określa tabela Nr 2.
- Tabela Nr 2. Wysokość dodatków za trudne warunki pracy.

L.P.	Trudne warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Za podstawowe pensum dydaktyczne.
------	----------------------	--

1	Prowadzenie przez nauczycieli nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.	5 %
2	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych.	10 %
3	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20 %
4	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.	20 %
5	Prowadzenie zajęć wychowawczych w Specjalnych Ośrodkach Szkolno – Wychowawczych.	20 %
6	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad małoletnimi oraz prowadzenie poradnictwa rodzinnego.	7,5 %
7	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20 %
8	Prowadzenie zajęć pedagogicznych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.	10 %

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy określony w tabeli Nr 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

6. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko częściowo obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 6. 1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w tabeli Nr 2 poz. 2 – 5 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U.Nr 139, poz. 1328).

2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasach lub grupach wychowawczych z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt. 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości określonej w tabeli Nr 2 poz. 2 – 5 za trudne warunki pracy zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował, co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin tygodniowo

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo nie spełniania warunku, o którym mowa w pkt. 4 w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7. 1. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora szkoły, placówki przyznaje Starosta.

2. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, placówki.

Rozdział 5

Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- e) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż trzy dni.

Traktuje się jako godziny zrealizowane.

Rozdział 6

Dodatek mieszkaniowy

§ 9.

- 1) Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru pracy godzin w szkołach na terenach wiejskich (oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców) prowadzonych przez Powiat.
- 2) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie: - 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla jednej osoby, - 8% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób, - 10% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób, - 12% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
- 3) Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na wyłącznym jego utrzymaniu.
- 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
- 5) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi: - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego, - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- 6) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: - nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, - pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego, - korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 7

Wysokość i zasady wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno wychowawczej

§ 10.

- 1) Do obliczania średniego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Powiatu w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzenia określone w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy oraz liczbę etatów kalkulacyjnych w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
- 2) Do obliczania średniego wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego na dany rok przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone corocznie w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela

Rozdział 8

Wysokość i zasady wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno wychowawczej

§ 11.

- 1) Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze planuje się w wysokości 1% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli planowanego w budżetach szkół.

- 2) Fundusz nagród Starosty tworzy się w wysokości 0,3 z 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
- a) wysokość nagrody indywidualnej Starosty ustala Zarząd Powiatu,
 - b) wysokość nagrody indywidualnej Starosty nie może przekroczyć 1,5-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przygotowaniem pedagogicznym
- 3) Fundusz nagród Dyrektora tworzy się w wysokości 0,7 z 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli - w danej szkole/placówce.
- a) Wysokość nagrody indywidualnej Dyrektora ustala Dyrektor,
 - b) Wysokość nagrody indywidualnej Dyrektora nie może przekroczyć 1-krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 12. Nagrody - Starosty oraz Dyrektora Szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również przyznane w innym terminie np. z okazji zakończenia roku szkolnego, z okazji święta patrona szkoły, z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub powiatowej wspólnoty samorządowej

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, dodatek za warunki pracy, dodatek mieszkaniowy i funkcyjny wypłaca się z dołu.

§ 14. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi