

UCHWAŁA NR XXXV/385/2010
RADY MIEJSKIEJ W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ

z dnia 30 czerwca 2010 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.), zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

Rada Miejska w Kalwarii Zebrzydowskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kalwaria Zebrzydowska.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/238/2009 Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej z dnia 31 marca 2009 roku W sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2010 roku z wyjątkiem § 4, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2010 roku.

Załącznik do Uchwały Nr XXXV/385/2010
Rady Miejskiej w Kalwarii Zebrzydowskiej
z dnia 30 czerwca 2010 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół albo zespół szkolno przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska.
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę, w tym oddział przedszkolny i przedszkole,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
- 9) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska,
- 10) związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli – należy przez to rozumieć oświatowe związki zawodowe:
- Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Kalwaria Zebrzydowska, Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Wadowicach oraz Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” Zespół Szkół Nr 1 im. Mikołaja Zebrzydowskiego w Kalwarii Zebrzydowskiej.

§ 2. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kalwaria Zebrzydowska.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) podejmowanie działań wychowawczych zapobiegających patologiom społecznym i uzależnieniom,
- 5) praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 6) umiejętne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 7) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 8) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 12) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 15) inicjowanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 16) promocja szkoły w środowisku,
- 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest w szczególności:

- 1) uzyskiwanie wysokich efektów w pracy dydaktycznej szkoły oraz dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 2) sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 3) zaangażowanie w kształtowanie korzystnych warunków interpersonalnych w szkole, tworzenie wśród nauczycieli atmosfery zgodnej pracy na rzecz szkoły,
- 4) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym oraz promowanie szkoły,
- 5) współpraca z organem prowadzącym szkoły, wykonywanie jego uchwał i zarządzeń oraz pisemnych zaleceń,
- 6) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 7) dbanie o standard szkoły, podejmowanie działań we własnym zakresie, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwania środków zewnętrznych i unijnych,
- 8) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 9) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 10) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, w tym terminowość realizacji zadań i wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy,
- 12) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
- 13) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Środki na dodatki motywacyjne przyznawane są corocznie Uchwałą Budżetową.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie pisemnej, na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala odpowiednio dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Kalwaria Zebrzydowska, w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 30% kwoty jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) doradcy metodycznego,
- 4) nauczyciela konsultanta.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa Tabela Nr 1.

Tabela Nr 1. Wysokość dodatków funkcyjnych

Lp.	Nauczyciele uprawnieni do dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w zł	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:		
	1) do 7 oddziałów	800	1.000
	2) od 8 do 14 oddziałów	1.050	1.400
	3) 15 i więcej oddziałów	1.450	1.650
2.	Wychowawca klasy w szkole każdego typu liczącej:	w wysokości	
	1) do 10 uczniów		60
	2) od 11 do 20 uczniów		80
	3) 21 i więcej uczniów		100
3.	Opiekun stażu w szkole każdego typu		80
4.	Doradca metodyczny		300
5.	Nauczyciel konsultant		300

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Kalwaria Zebrzydowska, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

5. Dyrektor ustala wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w Tabeli Nr 1 dla:

- 1) wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) pozostałych nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 pkt 1 ustalana jest odpowiednio do łącznej wysokości 80% górnej granicy, o której mowa w Tabeli Nr 1 w poz. 1 pkt 1-3.

7. Dodatek funkcyjny określony w ust. 2 pkt 1 przysługuje nauczycielowi za wychowawstwo każdej klasy.

8. Dodatek funkcyjny określony w ust. 2 pkt 2 przysługuje opiekunowi stażu każdego nauczyciela odbywającego staż u tego opiekuna stażu.

9. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

10. W przypadku zbiegu dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych wypłacany jest jeden dodatek.

11. Dodatek funkcyjny może być przyznany także nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Kalwaria Zebrzydowska, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 6. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości określonej odrębną uchwałą.

2. Nagrody przyznają:

- 1) dyrektorowi oraz nauczycielom – Burmistrz Miasta Kalwaria Zebrzydowska,
- 2) nauczycielom – dyrektor.

3. Nagrody Burmistrza Miasta Kalwaria Zebrzydowska i Nagrody Dyrektora, przyznawane są:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w uzasadnionych przypadkach, w innym czasie np. jubileusz szkoły, nadanie imienia, itp.

4. Wysokość nagrody przyznanej z wyodrębnionych środków, o których mowa w ust. 1 nie może:

- 1) przekroczyć 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela - w przypadku Nagrody Burmistrza Miasta Kalwaria Zebrzydowska,
- 2) przekroczyć 80 % Nagrody Burmistrza Miasta Kalwaria Zebrzydowska – w przypadku Nagrody Dyrektora.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród oraz sposób podziału środków reguluje odrębna uchwała.

§ 9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 42,00,- zł. – dla 1 osoby,
- 2) 56,00,- zł. – dla 2 osób,
- 3) 70,00,- zł. – dla 3 osób,
- 4) 84,00,- zł. – dla 4 i więcej osób.

3. Do osób, o których mowa w ust 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły gimnazjalnej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Kalwaria Zebrzydowska.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez nauczyciela.

9. O zaistniałej zmianie członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 10. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.