

**OBWIESZCZENIE**  
**Wojewody Małopolskiego**  
**z dnia 10 sierpnia 2010 r.**  
**o sprostowaniu błędu**

Na podstawie art.17 ust.1 i 4 Ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych ( j. t. Dz U z 2010 r., Nr 17, poz. 95 )  
prostuje się błąd w uchwale Nr XLV/355/2009 Rady Miejskiej w Krzeszowicach z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Gminę Krzeszowice ( Dz. Urz. Woj. Małop. Nr 272 poz. 1793) polegający na błędnie załączonym Zał. Nr 1 do ww. uchwały, będącym Regulaminem wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice.

Właściwy załącznik do ww. uchwały, stanowi załącznik do niniejszego Obwieszczenia.

Wojewoda Małopolski: **Stanisław Kracik**

Załącznik do  
Obwieszczenia Wojewody Małopolskiego  
z dnia 10 sierpnia 2010 r.

Załącznik do Uchwały Nr XLV/355/2009  
Rady Miejskiej w Krzeszowicach  
z dnia 29 grudnia 2009 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krzeszowice Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: - za wysługę lat, - funkcyjnego, - za warunki pracy, - motywacyjnego, - mieszkaniowego, warunki przyznawania nagrody dyrektora szkoły lub placówki oraz nagrody Burmistrza Gminy, a także zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

### **Rozdział 1. Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zmianami/.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust.1 ustawy z dnia 24 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97 poz. 674 ze zmianami/ oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 1 Regulaminu.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje: 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono: 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane

w zatwierdzonym planie organizacji szkoły lub placówki, 2) wychowawstwo klasy, 3) sprawowanie funkcji: a) opiekuna stażu, b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

**§ 6.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 20 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym. 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły lub placówki ustala dyrektor szkoły lub placówki. 3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.2 wynosi od 30 % do 70 % dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły lub placówki.

**§ 7.1.** Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: a) 90 złotych miesięcznie, w oddziałach przedszkolnych oraz oddziałach szkół podstawowych i gimnazjów liczących do 15 uczniów, b) 120 złotych miesięcznie w oddziałach przedszkolnych oraz oddziałach szkół podstawowych i gimnazjów liczących powyżej 15 uczniów. 2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie. 3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 złotych miesięcznie. 4. Nauczycielom którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości odpowiedniej do ilości stażystów

**§ 8.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. 2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, kiedy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. 3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w § 5 pkt 1, 2, 3a w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia i wygasa z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał zastępstwa. 2. Dodatek funkcyjny, dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki w zastępstwie przyznaje Burmistrz Gminy. 3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono w zastępstwie: a) stanowisko zastępcy dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły lub placówki, b) wychowawstwo, c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 11.** Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego.

#### **Rozdział IV. Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.1.** Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki. 2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 1, zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela.

**§ 13.** Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi: 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20 % wynagrodzenia zasadniczego, 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach ( oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka

zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % wynagrodzenia zasadniczego, 3) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych - 4 % wynagrodzenia zasadniczego, 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 14.** Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości określonej w § 13 zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 15.** 1) Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach całe obowiązujące go pensum dydaktyczne oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujące go pensum dydaktyczne.

2). Jeżeli nauczyciel, lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego pensum dydaktycznego, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć lub realizuje stałe godziny ponadwymiarowe, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

**§ 16.** Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100 % dodatkiem.

**§ 17.** Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

## **Rozdział V. Dodatek motywacyjny**

**§ 18.** 1) Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2) Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią płacy nauczyciela.

3) Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ( z wyłączeniem nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 1 stanowią 6,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

4). Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, ich zastępców oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły lub placówki stanowią 30 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, którym powierzono w/w stanowiska kierownicze.

5) Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku, na czas określony, za okresy luty-czerwiec i wrzesień-styczeń. Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny jest wypłacany według średniej urlopowej.

6). W placówkach nieferyjnych dodatek przyznawany jest na okresy styczeń-czerwiec i lipiec-grudzień.

7) Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

**§ 19.** 1) . Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wyrażony kwotowo, nie może być niższy niż 50 złotych i nie może przekroczyć 400 zł miesięcznie.

2). Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły lub placówki na podstawie kryteriów określonych w § 21 Regulaminu, po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych działających na terenie szkoły lub placówki.

- 3) Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią jeden fundusz w szkole, placówce lub zespole, którego wysokość jest sumą środków zaplanowanych na dodatki motywacyjne w poszczególnych działach i rozdziałach klasyfikacji budżetowej stanowiących plan finansowy szkoły, placówki lub zespołu.

**§ 20.** 1) Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest ustalana kwotowo, a jego wysokość nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

- 2) Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Burmistrz Gminy na podstawie kryteriów określonych w § 22.
- 3) Wysokość dodatku motywacyjnego dla zastępcy dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły lub placówki ustala dyrektor szkoły lub placówki i nie może przekroczyć 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 4) Przed przyznaniem dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki, Burmistrz Gminy występuje do zakładowych organizacji związkowych działających na terenie szkoły lub placówki o opinie, dotyczącą współpracy dyrektora z organizacją związkową.

**§ 21.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności rzetelne wypełnianie następujących obowiązków :
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

1) spełnianie ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r.

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 22.** Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego jest :

1) spełnianie ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r.

2) rzetelne wypełnianie zadań wynikających z pełnionej funkcji, a w szczególności w zakresie:

a) kierowania działalnością szkoły lub placówki i reprezentowania jej na zewnątrz,

b) planowania budżetu oraz prawidłowego, racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami określonymi w planie finansowym,

c) organizacji obsługi administracyjnej i finansowej szkoły lub placówki,

d) współdziałania z organami szkoły oraz ze środowiskiem,

e) efektywności oraz złożoności podejmowanych działań, dla pozyskiwania funduszy ze środków zewnętrznych na realizację projektów edukacyjnych oraz zarządzania projektami,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

**§ 23.** 1) Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry wraz z wypłatą wynagrodzenia zasadniczego.

2) Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3) Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

## **Rozdział VI. Dodatek mieszkaniowy**

**§ 24.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich .

**§ 25.** Nauczycielowi, o którym mowa w § 24, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości :

1) 35 zł miesięcznie - dla 1 osoby,

2) 52 zł miesięcznie - dla rodziny 2 osobowej,

3) 70 zł miesięcznie - dla rodziny 3 osobowej,

4) 87 zł miesięcznie - dla rodziny 4 i więcej osobowej.

**§ 26.** 1) Do osób, o których mowa w § 25 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,

b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak, niż do ukończenia 21 roku życia,

c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do

ukończenia 24 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów, rodziców, pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

- 2) O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza Gminy . W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny pobrane przez nauczyciela, świadczenie podlega zwrotowi.
- 3) . Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w § 25. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
- 4) Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- 5) Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
- 6) Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 27.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 28.** 1) Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami , z uwzględnieniem ust. 2.

- 2) Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy.

## **Rozdział VII.**

### **Nagrody dyrektora szkoły lub placówki oraz Burmistrza Gminy**

**§ 29.** Nauczycielowi, który przepracował w szkole lub placówce co najmniej rok , za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub placówki oraz nagroda Burmistrza Gminy.

**§ 30.** 1) . Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 ustawy - Karta Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły lub placówki.

- 2) Fundusz nagród stanowi 1 % planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek, z czego do dyspozycji Burmistrza jest 30 % tego funduszu, a do dyspozycji dyrektora 70 %.
- 3) W szkole, placówce lub zespole tworzy się wspólny fundusz nagród dyrektora, którego wysokość jest sumą środków zaplanowanych na nagrody w poszczególnych działach i rozdziałach klasyfikacji budżetowej stanowiących plan finansowy szkoły, placówki lub zespołu.

**§ 31.** 1) . Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, placówki lub zespołu za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, w pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

- 2) . Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielowi za :

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,

- b) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki, otwartość na propozycje nowatorskich rozwiązań i ich stosowanie,
  - c) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do olimpiad, konkursów, zawodów sportowych, przeglądów, festiwalu oraz wysokimi wynikami egzaminów i sprawdzianów.
  - d) osiąganie wymiernych efektów w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
  - f) szczególne zaangażowanie się w zapewnienie pomocy i opieki uczniom z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej lub zagrożonych patologią,
  - g) rozwijanie różnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
  - h) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły lub placówki,
  - i) podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania funduszy ze środków zewnętrznych na realizację projektów edukacyjnych .
- 3) Z wnioskiem o nagrodę Dyrektora Szkoły może wystąpić:
- a) Dyrektor lub wicedyrektor szkoły,
  - b) Organ nadzoru pedagogicznego,
  - c) Organ prowadzący,
  - d) Rada Pedagogiczna,
  - e) Zakładowe organizacje związkowe działające na terenie szkoły
- 4) Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki nie może być niższa niż 200 zł. i wyższa od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora, doktora habilitowanego lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 5) Nagrody Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia zajęć szkolnych lub z innej ważnej okazji.
- 6) Wnioski o nagrodę dyrektora podlegają rozpatrzeniu przez Komisję Nagród każdorazowo powołaną przez dyrektora szkoły, placówki lub zespołu w składzie :
- 1) Dyrektor Szkoły
  - 2) Przedstawiciel Rady Pedagogicznej delegowany przez Radę Pedagogiczną,
  - 3) Po jednym przedstawicielu reprezentatywnych organizacji związkowych działających na terenie szkoły lub placówki.
- 7) Wnioski o nagrodę Dyrektora należy składać na 30 dni przed przewidywanym terminem wydarzenia, z okazji którego będzie przyznawana nagroda.
- § 32.** 1) Nagrodę Burmistrza otrzymują nauczyciele, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej.
- 2) Nagroda Burmistrza przyznawana jest za:
- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
  - b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe, wysokie wyniki egzaminów wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania ),



- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy, wzorową realizację zajęć dydaktycznych, potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego oraz wyróżniającą oceną pracy,
- d) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- f) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- g) współpraca ze środowiskiem i rodzicami,
- h) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- i) Brak treści
- j) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły lub placówki,
- k) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku,
- l) podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania funduszy ze środków zewnętrznych na realizację projektów edukacyjnych.

**§ 33.** Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół lub placówek, którzy spełniają co najmniej 4 z warunków określonych w § 32, posiadają wyróżniającą ocenę pracy, a ponadto uzyskują wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły lub placówki,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki, zaangażowania w prace na rzecz poprawy bazy szkolnej,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły lub placówki poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 4) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy
- 6) prawidłowej realizacji planu finansowego oraz racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły lub placówki na realizację projektów edukacyjnych i zarządzania projektami,
- 8) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem,
- 9) innych osiągnięć promujących szkołę lub placówkę.

**§ 34.** 1) Nagrody Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.

- 2) Nagrody Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
  - a) Dyrektor szkoły lub placówki,
  - b) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
  - c) Zakładowe organizacje związkowe,
  - d) Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich UM.
- 3) Wnioski, o których mowa w ust. 2a wymagają opinii rady pedagogicznej.
- 4) Z wnioskiem o nagrody dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora może wystąpić:

- a) Przewodniczący Komisji Edukacji Rady Miejskiej,
- b) Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich UM,
- c) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- d) Zakładowe organizacje związkowe.

**§ 35.** 1) Wniosek o nagrodę musi zawierać dane kandydata do nagrody:

- a) imię i nazwisko,
  - b) datę urodzenia
  - c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - d) staż pracy pedagogicznej
  - e) nazwę szkoły lub placówki
  - f) informację o zajmowanym stanowisku,
  - g) informację o ocenie pracy,
  - h) uzasadnienie wniosku, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach,
  - i) podpis wnioskodawcy.
- 2) Wniosek o nagrodę należy składać do 10 czerwca lub do 15 września każdego roku .
- 3) Wniosek nie spełniający wymogów określonych w ust. 1 lub złożony po terminie nie jest rozpatrywany.

### **§ 36.**

- 1) . Wnioski o nagrodę podlegają rozpatrzeniu przez Komisję Nagród powołaną każdorazowo przez Burmistrza w składzie:
- a) dwóch przedstawicieli Urzędu Miejskiego,
  - b) jeden przedstawiciel Komisji Edukacji Rady Miejskiej,
  - c) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych zakładowych organizacji związkowych działających na terenie gminy.
- 2) Komisja dokonuje wyboru kandydatów do nagrody i przedstawia propozycję jej stopnia.
- 3) Decyzję o przyznaniu nagrody kandydatom wyłonionym przez Komisję podejmuje Burmistrz Gminy.
- 4) Nagroda Burmistrza I stopnia wynosi 3.000 zł, II stopnia 2.500 zł, III stopnia 2.000 zł.

**§ 37.** Niezależnie od nagrody Burmistrza nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły.

## **Rozdział VIII.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych**

**§ 38.** 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych .

- 2) Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

**§ 39.** 1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych

przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

- 2) Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z :
- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki zawody lub imprezy przewidziane programem nauczania,
  - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, do dnia następującego po dniu powzięcia przez szkołę informacji o chorobie ucznia,
  - d) Dniem Edukacji Narodowej,
  - e) Rekolekcjami,
  - f) zwolnieniem od pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza szkołą lub placówką, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

**§ 40.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3 lub art.42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacji szkoły lub placówki.

**§ 41.** Za przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone w sposób określony w § 38 ust. 1.

**§ 42.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

**§ 42.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

**§ 43.** 1) Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

- 2) Dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki, o której mowa w ust. 1, ponad lub poniżej 7 dni wypłaca się proporcjonalnie

**§ 44.** Dyrektorzy szkół i placówek realizują godziny doraźnych zastępstw tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach, po uzyskaniu zgody Burmistrza Gminy lub Naczelnika Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego.

**§ 45.** 1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

- 2) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, kiedy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **Rozdział IX. Postanowienia końcowe**

§ 46. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Krzeszowicach
- 2) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność" Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty z siedzibą w Krakowie

§ 47. Zmiany w Regulaminie mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uzgodnienia.

§ 48. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2010 roku.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej: **Roman Żbik**