

UCHWAŁA NR XXXII/187/09

RADY GMINY RZEZAWA

z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rzezawa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Gminy Rzezawa uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. ogólne warunki wypłacania nagród,
4. wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania,

w brzmieniu załącznika Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzezawa.

§ 3. Traci moc Uchwała NR XIX/126/08 Rady Gminy Rzezawa z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rzezawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2010 roku.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RZEZAWA

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** - rozumie się przez to zespół, przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, prowadzone przez Gminę Rzezawa.
2. **Organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Rzezawa
3. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
4. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
5. **Nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w zespołach, przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Rzezawa.
6. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust.3 lub na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
7. **Zwiększonym obowiązkowym wymiarze** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony na podstawie art.42.ust.4a Karty Nauczyciela.
8. **Miesięcznej liczbie godzin** - rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej liczy się za pełną godzinę.
9. **Podwyższonej miesięcznej liczbie godzin** - rozumie się przez to podwyższony obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej liczy się za pełną godzinę.
10. **Godzinie ponadwymiarowej** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
11. **Godzinie doraźnego zastępstwa** - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 2. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Przyznanie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 10% od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole .

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze stanowi 20% od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorów jest przyznawany 2 razy do roku na czas nie krótszy niż 6 miesięcy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku więcej niż 2 razy do roku na okres krótszy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest przyznawany 3 razy do roku na czas nie krótszy niż 4 miesiące. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku więcej niż 3 razy do roku na okres krótszy niż 4 miesiące.

5. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może przekroczyć 30%, zaś dyrektora 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Kwota dodatków motywacyjnych przyznawana jest w pełnych złotych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w oparciu o poniższe kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekę nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zajęć statutowych szkoły.

2. Nauczycielowi, który uzupełnia etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy zaś wicedyrektorowi szkoły dyrektor szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole jest:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,

b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- współpracę ze środowiskiem i sojusznikami szkoły,
- prowadzenie przez szkołę eksperymentów i innowacji pedagogicznych,

c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
- organizowanie imprez środowiskowych,
- aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze ocenie podlega działalność przypadająca w okresie od uprzedniego przyznania dodatku motywacyjnego.

W przypadku powrotu nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia ocenie podlega działalność przypadająca przed rozpoczęciem urlopu.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala 2 razy do roku na czas nie krótszy niż 6 miesięcy Wójt Gminy, biorąc pod uwagę:

a) warunki organizacyjne:

- ilość oddziałów,
- liczbę zastępców,
- zmianowość,
- liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła,

b) funkcjonowanie szkoły:

- racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,

- umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- terminowe sporządzanie arkusza organizacyjnego, sprawozdań, ankiet itp.
- prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- przestrzeganie przepisów BHP na terenie szkoły,
- angażowanie rodziców w realizację remontów i utrzymanie poprawnego stanu technicznego szkoły, jak również wyposażenie pracowni i pomieszczeń szkolnych,
- estetykę i utrzymanie obiektu.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się przyznanie dodatku więcej niż 2 razy do roku na okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 8. Wysokość dodatków funkcyjnych obrazuje poniższa tabela:

lp	stanowisko	wysokość dodatku	
		od	do
1. SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW			
	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	350	700
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	400	800
	dyrektor zespołu liczącego od 8 do 16 oddziałów	400	800
2. Przedszkola			
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	300	600

§ 9. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora określa, co do zasad i wysokości dyrektor szkoły, z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 60% odpowiedniego dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję: wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- a) wychowawca oddziału przedszkolnego - 5,5%
- b) wychowawca klasy w szkole podstawowej - 5,5%
- c) wychowawca klasy w gimnazjum - 5,5%
- d) opiekun stażu - 2,5%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym. W przypadku braku innych możliwości kadrowych jedna osoba może otrzymać maksymalnie trzy dodatki za opiekuna stażu.

2. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

3. Kwota dodatków funkcyjnych przyznawana jest w pełnych złotych.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy, biorąc

pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbyła się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

NAGRODY

§ 13. 1. Specjalny fundusz nagród stanowi co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz nagród Wójta Gminy stanowi 20% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Fundusz nagród Dyrektora stanowi 80% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

§ 14. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 15. 1. Funduszem nagród, o którym mowa w § 13 ust. 2 dysponuje Wójt Gminy.

2. Funduszem, o którym mowa w §13 ust. 3 dysponuje dyrektor szkoły.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Rzeszawa

§ 17. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 16 przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 10 zł – dla jednej osoby,
 - 2) 15 zł – dla dwóch osób,
 - 3) 20 zł – dla trzech osób,
 - 4) 25 zł – dla czterech i więcej osób.
2. Do stanu rodzinnego nauczyciela, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego zalicza się:
- a) współmałżonka – niezależnie od źródła dochodu,
 - b) dzieci nauczyciela w wieku do lat 18, a powyżej tego wieku tylko uczące się, niezależnie od systemu pobierania nauki (stacjonarnego, wieczorowego, zaocznego) i niezależnie od pobieranych przez nie świadczeń (renta rodzinna, alimenty, stypendia), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
 - c) rodziców wspólnie z nauczycielem zamieszkujących i nie posiadających żadnego źródła dochodu.

Przez „wspólne zamieszkiwanie z nauczycielem” należy rozumieć faktyczne, stałe, wspólne zamieszkiwanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego i adresu zameldowania.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. O zmianie liczby członków rodziny nauczyciel jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy, aby zmiana kwoty dodatku nastąpiła od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel poinformował o zmianie, a jeśli nauczyciel poinformował o zmianie pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
7. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek.
8. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 18. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 19. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 20. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. 1. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2010 r.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

3. Zmiana regulaminu wymaga formy pisemnej i może być dokonana w takim samym trybie, co jego wprowadzenie.