

**UCHWAŁA NR XXVIII/224/2010
RADY GMINY TOMICE**

z dnia 30 kwietnia 2010 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Tomice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Tomice uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tomice, zwany dalej "Regulaminem".

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania:
 - a) nagród,
 - b) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tomice;
 - 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
 - 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole;
 - 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
 - 6) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Tomice;
 - 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1983 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisach odrębnych.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz dyrektorem;
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły;
- 4) ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywna realizacja innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) spełnienie warunków określonych w ust. 1;
- 2) prawidłowe planowanie i dysponowanie środkami finansowymi;
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 4) kształtowanie właściwej polityki kadrowej;
- 5) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- 7) współpraca z organem prowadzącym;
- 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły;
- 9) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły;
- 10) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok, w wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły zależy od zajmowanego stanowiska i liczby oddziałów w szkole.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Stanowisko kierownicze	Stawka miesięczna za oddział w złotych	Miesięcznie w złotych	
		nie mniej niż	nie więcej niż
Dyrektor gimnazjum	90	600	1200
Dyrektor szkoły podstawowej	90	500	1000
Dyrektor zespołu szkół	90	500	1000
Wicedyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	45	540	630
Inne stanowisko kierownicze w szkole (np. kierownik szkoły filialnej)	90	180	

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczycielowi przyznaje się dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 100 zł;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 60 zł;

5. W przypadku dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, przepisy ust. 3 stosuje się odpowiednio.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy i sprawowania funkcji opiekuna stażu.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela.

2. Nauczycielowi pracującemu w uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela.

Rozdział 6. Dodatek mieszkaniowy

§ 7. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przyznaje się dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 40 zł;
- 2) dla 2 osób - 50 zł;
- 3) dla 3 osób - 60 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób - 70 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przyznaje się tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przyznaje się tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W ramach specjalnego funduszu nagród przyznawane są nagrody Wójta i nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

3. Nagroda nie może być:

- 1) wyższa niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego - w przypadku nagród Wójta;
- 2) wyższa niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - w przypadku nagród dyrektora szkoły.

Rozdział 9.
Postanowienia końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tomice.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XVIII/120/2008 Rady Gminy Tomice z dnia 14 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tomice”.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2010 r., z wyjątkiem § 5 ust. 2 i 4, które mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zygmunt Szymczak