

UCHWAŁA NR XXVII/173/09

RADY GMINY KAMIENICA

z dnia 28 grudnia 2009 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzeń nauczycieli szkół prowadzonych przez
Gminę Kamienica.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41, ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (t.j. z 2001r Dz. U. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ,art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006r Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) ,oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. Nr 22 poz. 181, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. z 2007r Dz.U. Nr 68 poz. 449 ze zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Rada Gminy Kamienica uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kamienica.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIX/112/08 Rady Gminy Kamienica z dnia 29 grudnia 2008r w sprawie: uchwalenia regulaminu wynagrodzeń nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kamienica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego wchodzi w życie po 14 dniach od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010r.

Regulamin Określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczenia i wypłacania nauczycielom za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kamienica

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- za wysługę lat – stażowy,
- motywacyjny,
- funkcyjny,
- za warunki pracy,
- wiejskiego
- mieszkaniowego,
- nagród,

oraz wysokość stawek tych dodatków, a także zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójt Gminy – rozumie się przez to Wójt Gminy Kamienica.
- 2) Organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę.
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć to: przedszkole, oddział wychowania przedszkolnego, zespół, gimnazjum.
- 4) Nauczycielach – rozumie się przez to : nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, posiadających wymagane kwalifikacje zawodowe.
- 5) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki oświatowej, o której mowa w pkt. 3 , jako pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy i ustawy o systemie oświaty.
- 6) Obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 – ustawy Karta Nauczyciela.
- 7) Podwyższonym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony na podstawie art. 42 ust. 4a – ustawy Karta Nauczyciela.

- 8) Miesięcznej liczbie godzin – rozumie się przez to: obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 9) Godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.
- 10) Godzinę doraźnych zastępstw – rozumie się przez to: przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego.
- 11) Minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin.
- 12) Roku szkolnym – rozumie się przez to: okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.
- 13) Klasie – rozumie się przez to: oddział w szkole, gimnazjum, przedszkolu.
- 14) Uczniu – rozumie się przez to: ucznia szkoły a także wychowanka oddziału klasy „0” i przedszkola.
- 15) 15) Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (t.j.z 2006r Dz.U.Nr 97,poz.674 ze zm.)
- 16) Rozporządzeniu – rozumie się przez to: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. – w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn.zm.).
- 17) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , określony w art. 42 ust.3 i ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej przez Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela .

3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.

4. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.30. ust.3 ustawy Karta Nauczyciela przyjmuje się planowaną liczbę etatów nauczycielskich w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

6. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w różnych typach szkół w ramach Zespołu wylicza się łącznie.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat/ staż pracy/ dla nauczycieli.

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art.33, ust. 1,3 – ustawy Karta Nauczyciela /t.j. z 2006r Dz. U.Nr 97, poz.674 z późn. zm./, oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatku motywacyjnego.

§ 4. 1. Wysokość oraz zasady wypłacania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Kamienica, oraz wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli. Ustala się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w wysokości 5,0% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze w tym:

Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 4,0% ich wynagrodzeń zasadniczych, pozostałe środki stanowiąc będą kwotę na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

2. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów ustala Wójt w wysokości 2%-30% ich wynagrodzeń zasadniczych. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy a nauczycielom dyrektor szkoły

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się jednorazowo lub na czas określony (dwa razy w roku szkolnym za pracę w pierwszym i drugim semestrze) w ramach posiadanych środków. Ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania wyrażony jest procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Nie może jednak przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przyznaje Wójt Gminy i nie może on przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 50 zł.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 4 regulaminu płacowego, ustala dyrektor szkoły.

8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ prawnymi opiekunami,
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej ,
 - c) udział w sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych,
 - d) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego działających na terenie szkoły,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub zadań zleconych przez organ prowadzący.
 - h) prowadzenie dodatkowych zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów/wychowanków

- 5) przepracowanie w danej szkole, co najmniej 6 miesięcy.
9. Przy przydzielaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły/placówki oprócz warunków określonych w ust.4 należy uwzględniać także czynności wynikające z obowiązku kierowania szkołą/placówką a szczególnie:
- 1) prawidłowe zarządzanie i organizacja jednostki
 - 2) tworzenie właściwych warunków zatrudnienia i atmosfery pracy
 - 3) dbałość o mienie i rozwój istniejącej bazy
 - 4) prawidłowe dysponowanie środkami budżetowymi
 - 5) dbałość o dobry wizerunek szkoły i dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym
 - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych
 - 7) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań.
 - 8) prawidłową współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi, rodzicami i samorządem szkolnym.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt uwzględniając kryteria określone w ust. 9
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, dyrektorów oraz innych osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego , w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne szkoły tj. między innymi; ilość oddziałów (grup), liczbę stanowisk kierowniczych, zmianowość, złożoność organizacyjną jednostki, jej efekty dydaktyczne i wychowawcze, warunki lokalowe i środowiskowe funkcjonowania szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa poniższa tabela.

Lp	Stanowisko	Dodatek w %
1	Szkoły (zespoły szkół) - do 7 oddziałów - 8 - 24 oddziały	10 % – 30 % 20 % - 45 %
2	Dyrektor przedszkola	10 % - 25 %

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły nie może przekraczać 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora

5. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole /placówce/ z tym, że ich wysokość nie może przekraczać 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków dyrektora i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu ;

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 1,5%
- 2) wychowawcy: oddziału przedszkolnego, oddziałów w szkołach podstawowych i oddziałów w gimnazjum w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Liczebność uczniów w oddziale :	Miesięcznie w %
1	Wychowawca oddziału do 10 uczniów	3%
2	Wychowawca oddziału od 11 do 20 uczniów	4%
3	Wychowawca oddziału powyżej 20 uczniów	5%

8. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 2 – 7 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.- zaokrąglając do pełnych złotych.

9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres sprawowania funkcji.

§ 6. 1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatki te ulegają sumowaniu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji , a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 5 ust.7 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska funkcji lub wychowawstwa z innych powodów a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego , następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sport z dnia 31 stycznia 2005r (Dz.U.Nr 22. poz.181 z późn. zm.)

- 1) trudne warunki pracy -20% - wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) uciążliwe warunki pracy-20% - wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) klasy łączone -25% - wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art.35 Karty Nauczyciela (t.j.z 2006r Nr 97 poz.674 z późn.zm.)

2. Przez godzinę ponadwymiarową za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły – powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i 6 – ustawy Karta Nauczyciela.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku),(bez dodatku motywacyjnego) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole i którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że z planów nauczania danego przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin niż obniżony tygodniowy wymiar czasu pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) b)prowadzeniem rekolekcji,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 10. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Za przydzielone przez dyrektora zastępstwo doraźne nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe

3. Zastępstwa doraźne należy organizować przestrzegając następujących zasad:

- w pierwszej kolejności należy przydzielić zastępstwo nauczycielowi specjalście lub o specjalności zbliżonej,
- realizacji powyższych zasad podyktowana jest troską o ucznia a także dbałością o przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 11. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, a którym mowa w art.39 ust.3 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Nagrody ze Specjalnego Funduszu Nagród

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określają postanowienia uchwały podjęte na podstawie art.49 ust.2 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość nagrody Wójta nie może przekraczać 1.5 krotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty (magister z przygotowaniem pedagogicznym)

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora placówki oświatowej nie może przekraczać 1-krotności minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w ust. 3.

5. Wypłata nagrody następuje nie później niż na koniec miesiąca, w którym nagroda została

przyznana nauczycielowi.

§ 13. Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Kamienica otrzymują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w art. 47 i art. 48 Karty Nauczyciela.

Rozdział VIII

Dodatki socjalne – nauczycielski dodatek wiejski i mieszkaniowy

§ 14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 etatu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, posiadającym pełne kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Prawo do dodatku wiejskiego reguluje art.54 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 15. 1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 etatu , na terenie wsi i miast do 5 tysięcy mieszkańców, posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela , przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi o którym mowa w ust.1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny , wypłacany co miesiąc w wysokości;

1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%

2) przy dwóch osobach w rodzinie -4%

3) przy trzech osobach w rodzinie- 5%

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie -6 %

-stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanej dalej najniższym wynagrodzeniem.

3. Do członków rodziny o którym mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci.

a) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez niego szkoły ponadgimnazjalnej , nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia

b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust 3 , nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.

W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust.2. Małżonkowie

wspólnie określają pracodawcę , który będzie płacił im dodatek.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

7. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będący nauczycielami z uwzględnieniem ust.2 – 5

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie , pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

10. Jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w kilku szkołach przysługuje mu jeden dodatek.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry w dniu wynagrodzenia.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom;

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku wiejskiego,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłków chorobowych z tytułu niezdolności do pracy i sprawowania opieki,
- 6) zasiłków w okresie urlopu macierzyńskiego,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- określają przepisy Karty Nauczyciela, oraz przepisy rozporządzeń wykonawczych.

§ 17. 1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

2. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

3. Wszelkie zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli wymagają uzgodnienia z właściwymi związkami zawodowymi.

§ 18. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010r.