

**UCHWAŁA NR XXXVIII/242/10
RADY GMINY JODŁOWNIK**

z dnia 26 lutego 2010 r.

w sprawie określenia wysokości, warunków obliczania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jodłownik.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 - Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami), art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 - Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. U. z 2009r. nr 131, poz. 1078), oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007r. nr 68, poz. 449 ze zmianami) Rada Gminy w Jodłowniku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik – w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały, stanowiącym jej integralną część.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jodłownik.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc Uchwała nr XXVI/180/09 Rady Gminy w Jodłowniku z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Regulamin określający wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Jodłownik

**CZĘŚĆ I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć – przedszkole, oddział wychowania przedszkolnego przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, technikum uzupełniające - dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik.

2. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć - okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**CZĘŚĆ II.
ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD ORAZ KRYTERIA
I TRYB PRYZNAWANIA**

§ 2. 1. Środki na nagrody - w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół – tworzy się w wysokości: 1 % rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i kadry kierowniczej - z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organ prowadzący i dyrektorów szkół.

2. Środki przeznaczone na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród są rozdzielone dla dysponentów - z tym, że:

- a) 80 % środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dla nauczycieli, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, których dysponentem jest dyrektor szkoły,
- b) 20 % środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli, których dysponentem jest Wójt Gminy.

3. Jednorazowa nagroda w pełnej wysokości przysługuje również w przypadkach absencji chorobowej, choroby, opieki oraz pobierania zasiłku macierzyńskiego.

4. Nagrody te nie wchodzi do podstawy naliczenia wynagrodzenia z tytułu choroby, zasiłku chorobowego, opieki i zasiłku macierzyńskiego, zgodnie z przepisami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 3. 1)Z wnioskami o nagrodę Wójta Gminy - dla dyrektorów szkół - może występować:

- a) Wójt Gminy z własnej inicjatywy jako przedstawiciel organu prowadzącego,
- b) Komisja Oświaty Rady Gminy Jodłownik,
- c) Rada Pedagogiczna danej szkoły,

2)Z wnioskami o nagrodę Wójta Gminy - dla nauczycieli - może występować:

- a) Dyrektor szkoły,
- b) Rada Pedagogiczna danej szkoły,

3)Z wnioskami o nagrodę dyrektora szkoły - dla nauczycieli - może występować:

- a) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy,
- b) Rada Pedagogiczna danej szkoły.

4)Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b) z różnych ważnych okazji związanych z życiem szkoły.

5) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku oraz posiadającemu pozytywną ocenę pracy pedagogicznej w szkole

§ 4. Wnioski wymienione w § 18 regulaminu winny być składane w następujących terminach:

1) do 30 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji szczególnie ważnych wydarzeń szkolnych /np. nadanie imienia, sztandaru szkole, obchody jubileuszowe, itp./

§ 5. 1. Wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy nie może być niższa niż 50 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami i nie może przekroczyć 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.

2. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora szkoły nie może być niższa niż 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami i nie może przekroczyć 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.

3. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda pieniężna, otrzymuje dyplom oraz pisemne poświadczenie o przyznanej nagrodzie do akt osobowych.

§ 6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada pozytywną ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia dodatkowe kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i organizacyjnej;

a) uczniowie z kierowanej przez dyrektora szkoły biorą czynny udział w zawodach, konkursach, festiwalach i olimpiadach przedmiotowych,

b) bierze czynny udział i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, święto patrona szkoły, organizacja wycieczek szkolnych, zawodów sportowych itp.

2) w zakresie organizacji pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc materialną i opiekę uczniom i wychowankom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,

b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Pedagogiczno-Psychologiczną, rodzicami - w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) wykazuje szczególną dbałość o mienie szkoły, otoczenie, estetykę i bazę dydaktyczną,

b) prawidłowo i celowo wydatkuje środki finansowe szkoły określone w planie budżetowym,

c) skutecznie promuje szkołę w dostępnych mediach lokalnych i regionalnych.

§ 7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada pozytywną ocenę pracy oraz spełnia dodatkowe kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i organizacyjnej;

a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod form nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

b) osiąga dobre wyniki edukacyjne, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach regionalnych, wojewódzkich czy ogólnopolskich,

c) ma udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

d) organizuje wycieczki szkolne, zawody sportowe i inne imprezy kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe, z uczniami lub na ich rzecz.

e) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży oraz organizuje w swoim środowisku imprezy sportowo-rekreacyjne w ramach zagospodarowania wolnego czasu – szczególnie w okresach ferii i wakacji.

2)w zakresie organizacji pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
- b) prowadzi aktywną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, Poradnią Pedagogiczno - Psychologiczną, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

3)w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) organizuje i prowadzi zajęcia pozalekcyjne w różnych formach - z uczniami i wychowankami w swoim środowisku – w ramach wolontariatu.
- 4)Nagrody z funduszu nagród Wójta Gminy i dyrektora szkoły mają charakter uznaniowy, w związku z czym pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie i wypłatę.

CZEŚĆ III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 8. 1. Wprowadzanie zmian w Regulaminie może być dokonywane w trybie uchwalania regulaminu przez Radę Gminy Jodłownik.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w trybie art. 30 ust. 6a – ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych /tekst jednolity Dz. U. z 2001r. nr 79 poz. 854 ze zmianami/ tj; Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jodłowniku w dniu 4.02.2010 roku.

§ 9. Wykonanie regulaminu powierza się Wójtowi Gminy Jodłownik i dyrektorom szkół.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.