

**UCHWAŁA NR XXXVIII/241/10  
RADY GMINY JODŁOWNIK**

z dnia 26 lutego 2010 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli a także wysokość szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 15 - ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. nr 142 poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust 6, 10 i 10a i art. 54 ust.7 w związku z art. 91d pkt 1 – ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007r. nr 68, poz. 449 ze zmianami) - Rada Gminy w Jodłowniku uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jodłownik, określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej regulaminem – w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały, stanowiącym jej integralną część.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jodłownik.

**§ 3.** Przepisy uchwały stosuje się od 1 stycznia do 31 grudnia 2010r.

**§ 4.** Traci moc Uchwała nr XXVI/180/09 Rady Gminy w Jodłowniku z dnia 26 marca 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 5 kwietnia 2009r. nr 236, poz. 1672).

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

**Regulaminy określający wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli a także wysokość szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik.**

## **CZĘŚĆ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006r. nr 22, poz. 181, z 2007r. nr 43, poz. 293, nr 56, poz. 372 - ze zmianami).
3. dniach wolnych od pracy – należy przez to rozumieć – dni wolne od pracy określone w art. 1 ustawy z dnia 18 stycznia 1951r. o dniach wolnych od pracy, (Dz. U. nr 4 poz.28 ze zmianami: w Dz. U. z 1960r. nr 51, poz. 297, z 1989r. nr 29, poz. 154 i z 1990r. nr 28 poz. 159 i 160).
4. dniach wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych /lekcyjnych/ - należy przez to rozumieć – dni wolne od zajęć lekcyjnych - określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 kwietnia 2002r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz. U. z 2002r. nr 46, poz. 432 ze zmianami), w których szkoły są obowiązane do organizowania zajęć wychowawczo-opiekuńczych i innych zajęć pozalekcyjnych.
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczyciela, o którym mowa w art. 42 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7 – ustawy KN.
6. szkole – należy przez to rozumieć – przedszkole, oddział wychowania przedszkolnego przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, technikum uzupełniające - dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik.
7. roku szkolnym – należy przez to rozumieć - okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
8. wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - należy przez to rozumieć - minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7 – ustawy KN. oraz określane aktualnym Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy – w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji nauczyciela.

9. średnim wynagrodzeniu nauczycieli – należy przez to rozumieć – wynagrodzenie składające się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy – z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN.

**§ 2. 1.** Średnie wynagrodzenie nauczyciela - ustalone na podstawie art. 30, ust. 3 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r.nr 97 poz. 674 ze zmianami) - stanowi dla:

- 1)nauczyciela stażysty – 100 %,
- 2)nauczyciela kontraktowego – 111 %,
- 3)nauczyciela mianowanego - 144 %,

4)nauczyciela dyplomowanego – 184 %,

kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Do obliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli, uwzględniając strukturę zatrudnienia w roku 2010, w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik, ustaloną na podstawie danych z systemu informacji oświatowej – uwzględnianych przy podziale części oświatowej subwencji ogólnej - przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin obowiązującego pensum - w przeliczeniu na pełne etaty, którzy otrzymują wynagrodzenia wypłacane ze środków finansowych szkoły.

**§ 3.** 1. Organ prowadzący – uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego – w drodze regulaminu:

- a) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30, ust 1, pkt. 2 - ustawy Karta Nauczyciela oraz warunki przyznawania tych dodatków,
- b) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1, pkt. 4 - ustawy Karta Nauczyciela – o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

2. Wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, ustala się w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30, ust 1 - ustawy Karta Nauczyciela, na obszarze Gminy Jodłownik odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30, ust. 3 KN.

**§ 4.** 1. Nakłada się na dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłownik obowiązek systematycznego monitorowania osiąganych wynagrodzeń nauczycieli i prowadzenia analizy ponoszonych wydatków płacowych, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie sposobu opracowywania sprawozdań z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, wg wzoru formularza opracowanego przez MEN.

**§ 5.** 1. W terminie do 20 stycznia każdego roku – organ prowadzący szkoły, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w roku poprzednim odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30, ust. 3 oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

2. W przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych Ministra Edukacji Narodowej, w sprawie zmiany minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli – zmiana zaszeregowania nauczycieli następuje bez wymogu zmiany niniejszego regulaminu oraz konieczności wypowiedzania warunków płacy.

### **CZĘŚĆ III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 6.** 1. Wysokość oraz warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33, ust. 1 - ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 regulaminu.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć - do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1 –proporcjonalnie do czasu pracy w wymiarze podstawowym. (pensum)

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## **CZĘŚĆ IV. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA**

§ 7. 1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień (art. 42, ust 1 – ustawy Karta Nauczyciela).

2. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji ramowego planu nauczania w szkołach wszystkich typów lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. (art. 35 – ustawy Karta Nauczyciela).

3. Przez godzinę ponadwymiarową - rozumie się godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wynikającą z ramowego planu nauczania w danym typie szkoły - przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.(ponad obowiązkowe pensum), zatwierdzoną w arkuszu organizacyjnym szkoły przez organ prowadzący.

4. Nauczycielom, nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, którzy korzystają na podstawie uchwały organu prowadzącego z obniżonego tygodniowego wymiaru obowiązkowych zajęć – nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

5. Przez godzinę doraźnego zastępstwa - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

6. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za zgodą nauczyciela, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. /pensum/

7. Kobiecie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczycielom w trakcie odbywania stażu - nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny zrealizowane, potwierdzone wpisem do dziennika lekcyjnego lub dziennika zajęć – naliczone według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godzina została zrealizowana w takich warunkach.

9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela – uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach nauczania a zrealizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, potwierdzone w dziennikach zajęć – ustala się na zasadach – jak za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu – w terminie wypłaty wynagrodzenia, na podstawie miesięcznych zestawień (wg obowiązującego wzoru) zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, sporządzanych w terminie do 20-go każdego miesiąca za miesiąc poprzedni – zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

12. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw za okres wakacji wypłaca się w formie „średniej wakacyjnej” obliczonej na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z ostatnich dziesięciu miesięcy.

## **CZĘŚĆ V. ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO**

§ 8. 1. Nauczycielom – może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość określa tabela nr 1.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany także nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jedno miesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 9. 1. Nauczycielowi może być przyznany tylko jeden dodatek funkcyjny.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego z dodatkiem funkcyjnym za wychowawstwo klasy – przysługują obydwa te dodatki.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu przysługują obydwa dodatki.

Tabela nr 1

| L.p. | Stanowisko w szkole   | Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w zł. |
|------|---|---|
| 1.   | Dyrektor przedszkola samorządowego-do trzech oddziałów      | 200 - 400                                   |
|      | Dyrektor szkoły – do czterech oddziałów                     | 450 – 600                                   |
| 2.   | Dyrektor szkoły – liczącej od 5 do 8 oddziałów              | 650 – 850                                   |
| 3.   | Dyrektor szkoły – liczącej od 9 do 16 oddziałów             | 900 - 1 300                                 |
| 4.   | Zastępca dyrektora szkoły – do 70% dodatku dyrektora szkoły |   |
| 5.   | Wychowawca klasy – w tym:                                   | 40 - 80                                     |
|      | a/ wychowawca oddziału do 15 uczniów                        | 40  |
|      | b/ wychowawca oddziału od 16 do 25 uczniów                  | 60  |
|      | c/ wychowawca oddziału od 26 do 35 uczniów                  | 80  |
| 6    | Opiekun stażu   | 30  |

Uwaga: liczba oddziałów obejmuje również klasy wychowania przedszkolnego przy szkołach podstawowych.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego oraz okres jego przyznania - dla nauczycieli:

a) ustala - dyrektor szkoły, w granicach określonych w tabeli nr 1.

b) dla dyrektora - ustala Wójt Gminy w granicach określonych w tabeli nr 1.

2. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego należą:

a) liczba uczniów w klasach lub oddziałach, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy wychowawczej z uczniami.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego danemu opiekunowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę lub oddział - powierzony nauczycielowi-wychowawcy.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

6. Zmiana wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego nie wymaga konieczności wypowiedzania warunków płacy.

## CZĘŚĆ VI.

### ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny jest uznaniowym składnikiem wynagrodzenia dla nauczyciela zależnym od ilości realizowanych zadań statutowych szkoły i jakości świadczonej pracy z uczniami, wychowankami i na ich rzecz.

2. Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły - kwotowo i nie może przekroczyć naliczonego funduszu motywacyjnego w okresach miesięcznych, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w art. 42 ust. 2 - ustawy KN.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustalana jest kwotowo i nie może być niższy niż – 100 zł miesięcznie oraz nie może przekroczyć – 300 zł miesięcznie,

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły jest ustalany kwotowo i nie może być niższy niż – 400 zł miesięcznie oraz nie może przekroczyć – 750 zł miesięcznie.

§ 12. 1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego mogą być uprawnieni nauczyciele zatrudnieni w pełnym jak i niepełnym wymiarze godzin, do których należą w szczególności:

- a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym
- b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości – osiągnięć w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. na szczeblu, gminy, rejonu,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, Poradnią Pedagogiczno-Psychologiczną,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i troski,

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 - ustawy Karta Nauczyciela – w szczególności:

- a) przygotowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach kółek przedmiotowych i innych działań pozalekcyjnych z uczniami i na ich rzecz,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 13. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest udokumentowane pisemnie.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z czym nie przysługuje roszczenie o jego wypłatę.

3. Zmiana wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nie wymaga konieczności wypowiedzania warunków płacy.

## **CZĘŚĆ VII. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy - uznane na podstawie przepisów określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. /Dz. U. nr 22 poz. 181/ , jako "praca w trudnych i uciążliwych warunkach"

2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć wartości procentowej stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek jest wypłacany w pełnej wysokości określonej w tabeli nr 2, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych i uciążliwych - powiększa się o wysokość procentową dodatku określoną w tabeli nr 2

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, potwierdzony zapisami w dzienniku lekcyjnym,

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu – w terminie wypłaty wynagrodzenia łącznie z wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe lub zastępstwa.

7. Zmiana wysokości przyznanego dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nie wymaga konieczności wypowiedzania warunków płacy.

Tabela nr 2. Wysokość dodatku za warunki pracy.

| L.p. | Wyszczególnienie   | Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy - w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego |
|------|--|--|
| 1    | Prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacyjnego szkoły. | 10 %   |
| 2    | Prowadzenie zajęć indywidualnych – na podstawie orzeczenia lub opinii poradni specjalistycznej w domu ucznia – programem szkoły masowej.                               | 15 %   |

|   |   |      |
|---|---|------|
| 3 | Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami i młodzieżą upośledzoną w stopniu lekkim oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia poradni specjalistycznej w domu ucznia, obejmującego również koszty dojazdu,   | 20 % |
| 4 | Prowadzenie zajęć programem szkoły życia i zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z uczniami i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym i głębokim, na podstawie orzeczenia poradni specjalistycznej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, na podstawie orzeczenia poradni specjalistycznej w domu ucznia, obejmującego również koszty dojazdu. | 25 % |
| 5 | Prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych na podstawie orzeczenia poradni specjalistycznej oraz indywidualnych z uczniami i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w domu ucznia, w przypadku gdy odległość między zakładem pracy a domem ucznia przekracza 3 km i obejmującego również koszty dojazdu.  | 30%  |

## CZEŚĆ VIII. DODATKI O CHARAKTERZE SOCJALNYM - DODATKI MIESZKANIOWE

**§ 15. 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru (pensum) - na terenie Gminy Jodłownik i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.(art. 54 – ustawy Karta Nauczyciela).

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Za dzieci uprawnionego pracownika, uznaje się dzieci niepracujące lub studiujące – nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia.

3. O zmianie liczby członków rodziny – nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły.

4. W przypadkach nie powiadomienia dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny, od której uzależniona jest wysokość dodatku – nienależne świadczenie podlega zwrotowi.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w wysokości określonej w tabeli nr 3.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono pisemny wniosek o jego przyznanie.

Tabela nr 3. Wysokość dodatków mieszkaniowych.

| Liczba członków rodziny nauczyciela będących na jego wyłącznym utrzymaniu | Kwotowa wysokość dodatku mieszkaniowego w zł |
|---|--|
| Jedna osoba   | 15   |
| Dwie osoby  | 25   |
| Trzy osoby  | 35   |
| Cztery i więcej   | 45   |

**§ 16. 1.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- d) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

**CZĘŚĆ IX.**  
**DODATEK WIEJSKI**

§ 17. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru (pensum) - na terenie Gminy Jodłownik, przysługuje odrębny dodatek zwany dalej „dodatkiem wiejskim” – w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego. (art. 54 ust. 5 KN)

2. Organ prowadzący szkoły może podwyższyć dodatek wiejski nauczycielowi w przypadku występowania deficytu kadr.

3. Wysokość podwyższonego dodatku wiejskiego jest przyznawana indywidualnie na określony czas.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego i prawa do dodatku wiejskiego – nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki – przysługują oba te dodatki.

**CZĘŚĆ X.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 18. 1. Wprowadzanie zmian w Regulaminie może być dokonywane w trybie uchwalania regulaminu przez Radę Gminy Jodłownik.

2. Regulamin został uzgodniony zgodnie z art.19 ust. 2 - ustawy z dnia 23 maja 1991r.o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. nr 79, poz. 854 ze zmianami), zrzeszających nauczycieli w Oddziale Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jodłowniku w dniu 4.02.2010 r. w trybie art. 30 ust. 6a – ustawy Karta Nauczyciela.

§ 19. 1. Wykonanie regulaminu powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół.

2. Regulamin jest publikowany w przyjętej formie i udostępniony do wglądu wszystkim nauczycielom zatrudnionych w szkołach.

§ 20. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2010 roku.