

**UCHWAŁA NR LII/286/09**  
**RADY MIEJSKIEJ W ZATORZE**

z dnia 15 grudnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zator.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d ust 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Zatorze uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zator stanowiący Załącznik do Uchwały.

**§ 2.** Z dniem obowiązywania niniejszej uchwały tracą moc: Uchwała Nr XL /237/ 09 Rady Miejskiej w Zatorze z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zator oraz Uchwała Nr XLVI/263/09 Rady Miejskiej w Zatorze z dnia 24 września 2009r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XL/237/09 Rady Miejskiej w Zatorze z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach

oświatowych prowadzonych przez Gminę Zator .

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zatora.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO,  
FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI  
WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY  
PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO  
W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ  
ZATOR.**

**Rozdział 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

1. Szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zator,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. Roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
5. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami).

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

3. Liczba nauczycieli przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Zwiększa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przewidzianych dla nauczycieli posiadających poziom wykształcenia określony w rubryce nr 3 załącznika do rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy obowiązującego w danym roku . Zwiększenie stosuje się odpowiednio do stawek przewidzianych dla poszczególnych stopni awansu zawodowego tych nauczycieli

**§ 3.** Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) dodatku za wysługę lat.

## **Rozdział 2**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli i dyrektorów, ustaloną w budżecie gminy na każdy rok kalendarzowy.

**§ 5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami

w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych, itp.;

- 2) zdobywanie i doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i szczególnej opieki lub wsparcia wychowawczego.

2. Wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzoną funkcją lub stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków
- 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 4) kreatywność i podejmowanie inicjatyw na rzecz wszechstronnego rozwoju uczniów, szkoły oraz na rzecz aktywizacji społeczności lokalnych;
- 5) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 7) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:

- 1) aktywny udział w organizowaniu oraz przygotowywaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) współudział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, itp.;
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 4) prowadzenie zajęć i lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) organizację zajęć wyjazdowych z uczniami - tzw. „zielonych szkół”;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nieodpłatnie zajęć pozalekcyjnych, kółek zainteresowań itp.;
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
4. Ocena pracy nauczyciela, a w szczególności uzyskanie oceny wyróżniającej.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Zator jest:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (przedszkola):
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (przedszkola):
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości

uczniów;

- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

**§ 6.** 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony tj. nie dłuższy niż 4 miesiące.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych niniejszym regulaminem i nie może być on wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela i 40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, któremu przyznaje się dodatek.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje - w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych, dyrektor placówki oświatowej, biorąc pod uwagę kryteria określone w § 5, dzieląc środki, o których mowa w § 4 pkt 2 odpowiednio:

- 1) 30% planowanych środków finansowych – w stosunku rocznym, przeznaczają się dla nauczycieli realizujących w największym stopniu kryteria, o których mowa w § 5 i wypłaca w wysokości 11%-20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek;
- 2) 35% planowanych środków finansowych – w stosunku rocznym, przeznaczają się dla nauczycieli realizujących w mniejszym stopniu kryteria, o których mowa w § 5 i wypłaca w wysokości 6%-10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek;
- 3) 35% planowanych środków finansowych – w stosunku rocznym, przeznaczają się dla nauczycieli realizujących w stopniu minimalnym (podstawowym) lub nie spełniających kryteriów, o których mowa w § 5 i wypłaca w wysokości 0%-5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek.

4. Dyrektor dokonuje grupowania środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w stosunku rocznym. W przypadkach niemożności wykorzystania posiadanych środków na dodatki motywacyjne zgodnie z zasadami określonymi w pkt 3 dyrektor szkoły może zwrócić się do Burmistrza Zatora o wyrażenie zgody na inny ich podział z podaniem uzasadnienia i celowości zmian. W przypadku odrzucenia wniosku przez Burmistrza Zatora dyrektor wykorzystuje środki zgodnie z zasadami określonymi w pkt 3.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej przyznaje Burmistrz Zatora – w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi: przebywającemu w stanie

nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu bezpłatnego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze - w okresie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Zator dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej niż 4 miesiące od dnia zatrudnienia z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych służbowo na podstawie art. 18 Karty nauczyciela skierowanych w oparciu o art. 19 Karty nauczyciela lub uzupełniających pensum zgodnie z art. 22 Karty nauczyciela.

8. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty nauczyciela przez czas obowiązywania kary do czasu jej zatarcia

9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor każdej szkoły odrębnie.

§ 7. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być wstrzymany lub cofnięty przez organ przyznający ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
2. Wychowawstwo klasy (oddziału);
3. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska określone w §8, przysługują dodatki funkcyjne w następujących wysokościach:

- 1) Dyrektorowi szkoły - do 2.500,00 zł (brutto);
- 2) Wicedyrektorowi szkoły - do 1.000,00 zł (brutto);
- 3) Nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – do 500 zł (brutto);



4) Wychowawcy klasy:

- a) w klasach, oddziałach do 20 uczniów - 60,00 zł (brutto);
- b) w klasach, oddziałach 21 uczniów i więcej - 65,00 zł (brutto).

5) Opiekunowi stażu - 45,00 zł (brutto).

2. Dodatki, o których mowa w pkt 1 ppkt 4 i ppkt 5 wypłacane są nauczycielom w miesiącach, w których odbywają się zajęcia dydaktyczno-wychowawcze tj. w okresie od miesiąca września do miesiąca czerwca – włącznie. W przypadku nauczycieli wychowawców klas maturalnych dodatek za wychowawstwo wypłacany jest do zakończenia pełnienia funkcji wychowawcy klasy maturalnej oraz obowiązków związanych z pełnieniem tej funkcji.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje wychowawcom klas szkolnych oraz oddziałów przedszkolnych.

4. W przypadku łączenia zajęć w klasach, w których łącznie kształci się nie więcej niż 15 uczniów dodatek za wychowawstwo przysługuje jednemu nauczycielowi.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko dodatek najwyższy.

**§ 10.** 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w § 9, ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły i doradcy metodycznemu - Burmistrz Zatora;
- 2) pozostałym nauczycielom uprawnionym - dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) poziom i jakość realizacji zadań oświatowych, w tym uzyskiwanych wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 2) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 3) obciążenie obowiązkami wynikające z ich przydziału, zakres odpowiedzialności;
- 4) warunki funkcjonowania i organizacji placówki

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, z zastrzeżeniem § 9 pkt 5.

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
  - 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, stanowią przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami).

**§ 13.** 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych – z zastrzeżeniem pkt 2

2. Dodatek, o którym mowa w pkt 1 przysługuje w szczególności:

- 1) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – w wysokości 10% stawki godzinowej tego nauczyciela, za każdą przepracowaną w takimłączeniu godzinę, o ile włączeniu realizowane są odrębne tematy lekcyjne i zajęcia programowo różne dla łączonych klas (oddziałów), a zakres realizowanego włączeniu tematu wymaga od nauczyciela dodatkowej pracy;
- 2) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 5% stawki godzinowej tego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć, o ile nauczyciel nie otrzymuje za tak realizowaną godzinę odrębnego wynagrodzenia i jest to godzina wliczona do pensum

nauczyciela;

- 3) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 5% stawki godzinowej tego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć, o ile nauczyciel nie otrzymuje za tak realizowaną godzinę odrębnego wynagrodzenia i jest to godzina wliczona do pensum nauczyciela.

**§ 14.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, po stwierdzeniu nabycia prawa do takiego dodatku, przyznaje, biorąc pod uwagę stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć i wykonywanych prac:

- 1) uprawnionym nauczycielom - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Zatora.

2. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 5**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 15.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w pkt 1. pod warunkiem, że podczas tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy i przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Zapłata za godziny ponadwymiarowe następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy lub zajęć lekcyjnych nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

9. Nauczyciele którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze - otrzymują za ten dzień inny wolny dzień lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową. Dyrektor szkoły zobowiązany jest prowadzić rejestr (ewidencję) realizacji i sposobu rozliczania tych godzin, przez nauczycieli.

**§ 16.** 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15 przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie, przysługuje również za godziny ponadwymiarowe wynikające z projektu organizacyjnego, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na:

- 1) udział w konferencjach i szkoleniach, na które został oddelegowany przez dyrektora szkoły;
- 2) wyjazd na wycieczkę lub udział w organizowanej przez szkołę imprezie, podczas której sprawował opiekę nad uczniami;
- 3) wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora.

3. Warunkiem wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest zrealizowanie przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych,

opiekuńczych i wychowawczych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 6**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 17.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Zator w wymiarze, co najmniej 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

**§ 18.** 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 17 uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) 4 zł (brutto) - je żeli rodzina nauczyciela liczy do 2 osób;
- 2) 6 zł (brutto) - je żeli rodzina nauczyciela więcej niż 2 osoby.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. W takim wypadku małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**§ 19.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

**§ 20.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy, a także w okresach:

1. Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2. Pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3. Korzystania z urlopu wychowawczego.

**§ 21.** 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela - dyrektor, a dyrektorowi - na jego wniosek – Burmistrz Zatora.

2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 7**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 22.** 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział 8**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 23.** 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010r.

2. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) i Kodeksu Pracy oraz przepisów wykonawczych do tych ustaw.

3. Zmiana regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

4. Organem uprawnionym do wiążącej interpretacji niniejszego regulaminu jest Burmistrz Zatora.

5. Zgodnie z art. 30 ust 6a Karty Nauczyciela Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.