

UCHWAŁA NR XXXV/255/09
RADY POWIATU TARNOWSKIEGO

z dnia 28 grudnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Tarnowski

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela 9 Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art.12 pkt 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 , poz. 1598 z późn. zm.) oraz §2,§5, §6, § 8i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22 poz. 181z późn. zm.) , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Tarnowskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Tarnowski, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnowskiego oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Tarnowski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady

Sylwester Gostek

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT,
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB
OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA
GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY
PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU
MIESZKANIOWEGO, A TAKŻE WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA
NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT TARNOWSKI**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Tarnowski.

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o szkole, należy przez to rozumieć również placówkę zatrudniającą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wymienioną w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 z późn. zm) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania

opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za którego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2, jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- h) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- i) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- j) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- k) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) aktywny udział w szkoleniach, naradach konferencjach,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące, w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Powiatu Tarnowskiego.
5. Dodatek motywacyjny w szkole stanowi sumę do 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	STANOWISKO	DODATEK W %
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	do 9 oddziałów	20 - 30 %
	10 - 24 oddziałów	25 - 50 %
	25 i więcej oddziałów	35 - 60 %
2.	Dyrektor placówki oświatowej	25 - 60 %

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 2 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181z późn. zm.) zwanym dalej rozporządzeniem.

4. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora nie może przekroczyć 80% dodatku funkcyjnego

dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 40 zł,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości 100 zł,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 20 %

7. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w ust. 6 pkt 3) przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem wymienionym w ust. 3.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Starosta Powiatu Tarnowskiego, biorąc pod uwagę warunki organizacyjne, m.in. ilość oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań.

9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków dyrektora szkoły.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki

pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach :

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

§ 7. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 6, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Powiatu Tarnowskiego biorąc pod uwagę trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

2. Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych :

- 1) kategoria I – 3 %
- 2) kategoria II – 5 %,
- 3) kategoria III – 10%,
- 4) kategoria IV- 15 % wynagrodzenia zasadniczego

3. Uprawnieni do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach o których mowa w ust. 2 są:

- 1) kategoria I – nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, nauczyciele szkół przysposabiających do pracy zawodowej ,
- 2) kategoria II –nauczyciele poradni psychologiczno –pedagogicznych i innych poradni specjalistycznych,
- 3) kategoria III – nauczyciele szkół specjalnych,
- 4) kategoria IV – wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych.

4. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć , ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub

opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy 1 – 4 osób w rodzinie - 4%

2) dla 5 i więcej osób w rodzinie 5 %

- zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Powiatu Tarnowskiego.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 10. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrodę organu prowadzącego szkołę lub placówkę przyznaje Starosta Powiatu Tarnowskiego, a nagrodę dyrektora dyrektor szkoły lub placówki.

3. Środki przyznane na nagrody, o których mowa w ust. 2 określone będą w uchwale budżetowej Powiatu Tarnowskiego na dany rok budżetowy.

4. Wysokość indywidualnej nagrody organu prowadzącego szkołę, ustalanej corocznie, nie może przekroczyć średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego określonego zgodnie z art.30 ust.4 pkt 3) Karty Nauczyciela.

5. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły lub placówki nie może przekroczyć średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego zgodnie z art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

6. Nagroda będzie przyznawana nauczycielom posiadającym aktualną, co najmniej wyróżniającą ocenę pracy

7. Wniosek o nagrodę należy złożyć do 20 września każdego roku kalendarzowego.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole (placówce) co najmniej

roku.

9. Nagrody są wręczane co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (placówki) np. jubileusz, nadanie imienia itp.

10. Każdy nagrodzony otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział 9

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 11. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r.

- Uzgodniono: 1.NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty 2.ZNP