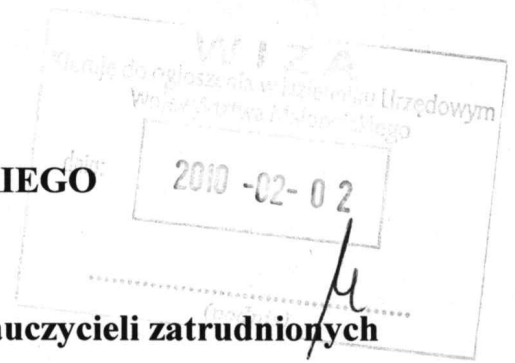


R.N.

UCHWAŁA NR XL/238/2009
RADY POWIATU CHRZANOWSKIEGO
z dnia 30 grudnia 2009 r.



**w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 142, poz. 1592 z 2001 r. z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 96, poz. 674 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, którzy są zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Chrzanowski .

Rada Powiatu Chrzanowskiego, ustala co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zwany dalej Regulaminem, określający:

- a) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania
- b) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Chrzanowski.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Chrzanowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.



PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Uryga

U Z A S A D N I E N I E

Art. 30 ust. 6 – Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia. Uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1

Dodatek za wysługę lat

§ 1. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole lub placówce.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- a) dla nauczyciela 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora szkoły lub placówki 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla pozostałych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole lub w placówce 30% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach, itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną
- 4) zaangażowanie w działalność placówki
- 5) dyspozycyjność służbową
- 6) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
- 7) systematyczne wzbogacanie warsztatu pracy
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
- 9) promowanie szkoły w środowisku
- 10) stwarzanie właściwej atmosfery w pracy
- 11) udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
- 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły
- 3) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły

- 4) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych
- 5) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki
- 6) promocja szkoły w środowisku lokalnym i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych, itp.
- 7) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych
- 8) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły
- 9) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych
- 10) umiejętność współpracy z dyrektorami innych placówek oświatowych
- 11) wywiązywanie się z zaleceń organów nadzorczych
- 12) dbałość o estetykę obiektów szkolnych
- 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły

§ 3. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki, ustala starosta bądź upoważniony przez niego członek zarządu powiatu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest w zależności od: liczby uczniów i oddziałów oraz od liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w jednostce, jej struktury organizacyjnej i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 6. Dyrektorom szkół i placówek oświatowych dodatek funkcyjny przyznaje starosta bądź upoważniony przez niego członek zarządu powiatu w następującej wysokości.

Stanowisko	Wysokość dodatku
Dyrektor szkoły, zespołu szkół, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, powiatowego centrum kształcenia ustawicznego	270 – 2100 zł
Dyrektorzy pozostałych jednostek	270 – 1400 zł

§ 7. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach posiadanych środków, w wysokości 30% - 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy lub opiekuna oddziału w wysokości 100 zł miesięcznie w okresie od 1 września do 30 czerwca danego roku szkolnego
- b) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 80 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece w okresie od 1 września do 30 czerwca danego roku szkolnego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie: wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8, pkt 18 i 19 rozporządzenia – 4,00 zł brutto za każdą godzinę
 - b) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8, pkt 5 – 8, 13, 15 rozporządzenia – 5,00 zł brutto za każdą godzinę
 - c) za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach, wymienionych w § 9 rozporządzenia – 6,00 zł brutto za każdą godzinę
 - d) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8, pkt 1 rozporządzenia – 7,00 zł brutto za każdą godzinę
3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczyciela zatrudnionego w innej jednostce, która stanowi dla niego podstawowe miejsce pracy, można zatrudnić do realizacji godzin dydaktycznych niezbędnych do prawidłowej realizacji programu nauczania. Jego wynagrodzenie określa się wg zasady: płaca zasadnicza podzielona na miesięczny wymiar godzin (pensum x 4,16) x faktycznie przepracowane godziny.

§ 11. 1. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw stanowią podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom szkół i placówek oświatowych powiatu chrzanowskiego nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 12. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, w tym, że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty

2. Nagrodę starosty przyznaje Starosta Chrzanowski, a nagrodę dyrektora – dyrektor szkoły lub placówki.

§ 13. 1. Wysokość indywidualnej nagrody starosty ustala starosta w wysokości 2 000 zł – 5 000 zł brutto.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala dyrektor szkoły lub placówki w wysokości do 3 000 zł brutto.

3. Niezależnie od nagrody starosty nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły lub placówki.

§ 14. 1. Nagrody starosty i dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrody w innym terminie.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Uryga