

UCHWAŁA NR 330/XLIV/2010
RADY GMINY PODEGRODZIE

z dnia 25 lutego 2010 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Podegrodzie uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych - stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Podegrodzie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 219/XXXI/2009 Rady Gminy Podegrodzie z dnia 19 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 r.

.....
Przewodniczący Rady Gminy Podegrodzie
mgr Stanisław Banach

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr.22 poz. 455 z póź. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, placówkę, zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Podegrodzie,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt.3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 i ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.

§ 2.

- 1) Tabelę zaszeregowania nauczycieli oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem.
- 2) Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, stopnia awansu zawodowego nauczyciela oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 3. Regulamin niniejszy ustala wysokość i określa szczegółowe warunki przyznawania :

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,

- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród,
- 7) dodatków socjalnych.

Dodatek za wysługę lat.

§ 4. Wysokość dodatku za wysługę lat, zasady jego przyznawania oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny.

§ 5. Przepisy niniejszego rozdziału dotyczą wszystkich nauczycieli, w tym także dyrektorów szkół, zatrudnionych w szkołach na terenie gminy i mają zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

§ 6. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

1) Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

- uzyskanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

b) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i stan techniczny budynku oraz urządzeń szkolnych, dbałość o estetykę pomieszczeń i pomoce dydaktyczne,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,

c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w szkoleniach i spotkaniach organizowanych przez organ prowadzący,

- c) udział w komisjach na terenie szkoły i gminy,
- opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2) Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki bierze się pod uwagę:

- a) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- b) realizację zadań statutowych szkoły,
- c) ocenę pracy szkoły, przedszkola,
- d) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- e) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- f) umiejętność kształcenia relacji międzyludzkich wewnątrz – i zewnątrzszkolnych,
- g) doskonalenie zawodowe dyrektora,
- h) udział w naradach i spotkaniach organizowanych przez organ prowadzący,
- i) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami szkoły,
- j) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach,
- k) prawidłowość i terminowość opracowania arkusza organizacji szkoły, przedszkola, placówki oraz aneksu do arkusza,
- l) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym prowadzenie sprawdzianów i egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
- m) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, przedszkola, placówki,
- n) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- o) terminową i rzetelną korespondencję,
- p) prawidłowe gospodarowanie mieniem komunalnym,
- q) dbałość o standard szkoły, przedszkola, placówki, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków bhp,
- r) prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie obsługi administracyjno-finansowej szkoły,
- s) ocenę wyników kontroli prowadzonych przez upoważnione organy kontroli,
- t) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym:

- przestrzegania dyscypliny budżetowej,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

u) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- właściwa polityka kadrowa,

v) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne
- bogata oferta zajęć pozalekcyjnych – koła zainteresowań.

§ 7.

1) Środki na dodatki motywacyjne:

- dla nauczycieli danej szkoły, przedszkola - z wyłączeniem dyrektora - stanowią 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego,
- dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora:
 - szkoły, stanowią 15 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego,
 - przedszkola, stanowią 10 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem mgr ustalone na etat kalkulacyjny w skali roku budżetowego.

2) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od stycznia do czerwca i od września do grudnia danego roku kalendarzowego.

3) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w poszczególnych szkołach, przedszkolach przydziela dyrektor procentowo, zgodnie z osobistym minimalnym wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela, nie więcej niż:

- 20 % - dla wicedyrektora,
- 10 % - dla nauczyciela.

4) Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, przedszkoli, placówek przydziela Wójt Gminy procentowo, zgodnie z osobistym minimalnym wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela, nie więcej niż:

- 30 % - dla dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum i zespołu szkół,
- 20 % - dla dyrektora przedszkola.

5) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny.

§ 8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9.

- 1) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy w wysokościach każdorazowo wynikających z obowiązującego w danym roku kalendarzowym regulaminu wynagradzania uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, klasy łączone, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (w tym zastępców) i administracyjnych, strukturę organizacyjną (zmianowość), zakresu prac administracyjno - technicznych, wyniki pracy szkoły, zaangażowanie w poprawę stanu technicznego budynku oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
- 2) Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Lp.	S T A N O W I S K O	DODATEK W KWOCIE
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej : - do 7 oddziałów - 8 i więcej	300- 700 400- 900
2.	Dyrektor placówki przedszkolnej	150 - 300

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora nie może przekroczyć 70 % odpowiedniego dodatku przyznanego dla dyrektora zgodnie z § 8.

§ 11.

- 1) Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od liczebności klas.
- 2) Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na okres roku szkolnego i wynosi w klasach:
 - a) liczących mniej niż 10 uczniów – 40 zł
 - b) liczących od 10 do 15 uczniów – 60 zł
 - c) liczących od 16 uczniów do 20 uczniów – 70 zł
 - d) liczących powyżej 20 uczniów – 80 złotych
 - e) w przedszkolach - 50 zł, dla opiekuna oddziału,
 - f)) w oddziałach zerowych w szkołach podstawowych – 60 zł, dla opiekuna oddziału.
- 3) Na czas pełnienia funkcji opiekuna stażu, nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono tę funkcję przysługuje dodatek funkcyjny wysokości – 20 zł.
- 4) W klasach łączonych, w których łączna liczba nie przekracza 20 uczniów, przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo.

§ 12.

- 1) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego

z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2) Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Dodatek za warunki pracy.

§ 13. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 14.

- 1) Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 8 rozporządzenia.
- 2) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 15.

- 1) Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy ustala się za:
 - a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia lub opinii poradni wychowawczo-zawodowej (specjalistycznej), w wysokości 15 % ,
 - b) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi lub młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim na podstawie orzeczenia lub opinii poradni wychowawczo-zawodowej (specjalistycznej), w wysokości 15 % ,
 - c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości:
 - 15%: - kształcenie zintegrowane, język polski, historia i społeczeństwo, język obcy nowożytny, matematyka, przyroda,
 - 5 % - pozostałe zajęcia.
- 2) Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 1 przyjmuje się stawkę godzinową zgodną z osobistym zaszerewaniem nauczyciela.
- 3) Kwoty dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy, wyliczone jak w ust.2 wykazuje się w pełnych dziesiątkach groszy, przy czym końcówki poniżej 5 groszy pomija się, a końcówki 5 groszy i wyższe zaokrągla się w górę.

§ 16. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Podegrodzie.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, będąca wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas godzin do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18.

- 1) W budżecie organu prowadzącego szkołę, tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Podegrodzie i Dyrektora, dzielony w ten sposób, że:
 - a) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - b) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
- 2) Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczyciela ustala Rada Gminy Podegrodzie, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych – zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Dodatki socjalne

§ 19.

- 1) Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
- 2) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie: 5 zł - na każdego uprawnionego członka rodziny.
- 3) Do osób o których mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela i współmałżonka oraz dzieci (własne lub przysposobione) uczące się do 18 roku życia, oraz kontynuujących naukę nie dłużej niż do 26 roku życia, a będących na utrzymaniu rodziców.
- 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 20.

- 1) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
- 2) Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) – Wójt.

§ 21. Dodatek mieszkaniowy przysługuje :

- 1) W okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 2) W okresie odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta jest umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa jest zawarta,
- 3) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkaniowego,
- 4) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli wniosek został złożony pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5) Korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 22. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminach wypłaty wynagrodzenia.

§ 23. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu, posiadającemu pełne kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Postanowienia końcowe.

§ 24.

- 1) Regulamin niniejszy został uchwalony przez Radę Gminy w Podegrodziu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
- 2) Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy w Podegrodziu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

.....
Przewodniczący Rady Gminy Podegrodzie
mgr Stanisław Banach