

**UCHWAŁA NR XXXIX/315/10**  
**RADY POWIATU GORLICKIEGO**

z dnia 28 stycznia 2010 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówce opiekuńczo-wychowawczej, prowadzonych przez Powiat Gorlicki**

Na podstawie art. 12 pkt. 11, ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity - Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust.6, art. 49 ust 1 pkt 1 i ust 2, w związku z art. 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Gorlickiego uchwała co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za wysługę lat, nagród ze specjalnego funduszu nagród, oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówce opiekuńczo-wychowawczej, prowadzonych przez Powiat Gorlicki, na lata 2010-2011, w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2010 r.

**Przewodniczący Rady Powiatu  
Gorlickiego**

**Marek Bugno**

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA  
DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, ZA WYŚLUGĘ LAT,  
NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD, ORAZ SPOSÓB OBLICZANIA I WYPŁACANIA  
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW  
DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH  
I PLACÓWCE OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZEJ, PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT GORLICKI  
NA LATA 2010-2011.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
  - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
  - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz dla nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego i studium nauczania początkowego.
5. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, (tekst jednolity - Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
  - 2) szkole - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt.1 Karty, Nauczyciela dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorlicki,
  - 3) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 2,

- 4) klasie - należy rozumieć przez to także oddział,
- 5) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy określony wymiar o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) zakładowej organizacji związkowej – wszystkie oświatowe związki zawodowe działające na terenie Powiatu Gorlickiego - NSZZ „Solidarność”, Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- 9) kwocie bazowej – kwota corocznie ustalona dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, urlopu dla poratowania zdrowia lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole i placówce oświatowej, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności co najmniej jeden z niżej wymienionych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) kształtowanie wśród uczniów postaw patriotycznych poprzez kultywowanie tradycji, przygotowywanie oraz udział w okolicznościowych uroczystościach z okazji rocznic i świąt państwowych,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności co najmniej jeden z niżej wymienionych:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności co najmniej jeden z niżej wymienionych:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami finansowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,

- 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
  - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - 13) prawidłowość współpracy z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, związkami zawodowymi, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim.
3. Pula środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w skali miesiąca wyliczana jest algorytmem: 3,5 % kwoty bazowej x ilość etatów przeliczeniowych (bez etatu dyrektora).
4. Pula środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych w skali miesiąca wyliczana jest algorytmem: 21% kwoty bazowej x ilość dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły lub placówki nie wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki każdorazowo w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
9. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Zarząd Powiatu w ramach puli środków o której mowa w ust. 4, w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 1 i 2.
10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

- § 4.** 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy ( dotyczy również szkół policealnych, liceów uzupełniających, techników uzupełniających),
  - 3) powierzenia funkcji nauczyciela metodyka.
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie	
		% procent kwoty bazowej	
		od	do
1.	<p>Dyrektorzy:</p> <p>a) Szkoły powyżej 800 uczniów</p> <p>b) Szkoły od 500-800 uczniów</p> <p>c) Szkoły poniżej 500 uczniów</p> <p>d) Specjalnych Ośrodków Szkolno-Wychowawczych</p> <p>e) Poradni Psychologiczno- Pedagogicznych</p> <p>f) Młodzieżowego Domu Kultury</p> <p>g) Międzyszkolnego Ośrodka Sportu</p> <p>h) Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego</p> <p>Wicedyrektorzy:</p> <p>a) Szkoły</p> <p>b) SOS-W</p>	<p>53</p> <p>44</p> <p>42</p> <p>40</p> <p>27</p> <p>27</p> <p>31</p> <p>42</p> <p>35</p> <p>25</p>	<p>62</p> <p>53</p> <p>51</p> <p>46</p> <p>35</p> <p>35</p> <p>40</p> <p>51</p> <p>40</p> <p>29</p>
2.	<p>Kierownicy:</p> <p>a) warsztatów szkolnych</p> <p>b) szkolenia praktycznego</p> <p>c) internatu i szkolnego schroniska młodzieżowego</p> <p>Z-ca Kier. warsztatów szkolnych</p>	<p>35</p> <p>27</p> <p>29</p> <p>22</p>	<p>40</p> <p>35</p> <p>35</p> <p>31</p>
3.	<p>Pozostałe dodatki:</p> <p>a) opiekun stażu</p> <p>b) wychowawca klasy</p> <p>c) nauczyciel metodyk</p>	<p>3</p> <p>4,5</p> <p>11- 14</p>	

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
  - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
  - 3) ilość typów szkół w zespole,
  - 4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce,
  - 5) warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 pkt 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4. ustala dla dyrektorów szkół i placówek- Zarząd Powiatu.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4. ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie - dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki .
13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatki za warunki pracy**

- § 5.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust.1 określa tabela:

Rodzaj Pracy	Wysokość dodatku Miesięcznie - % procent kwoty bazowej
Prowadzenie przez nauczycieli	
1 . Praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	13
2. Zajęć dydaktycznych w szkole (oddziałach) przysposabiającej do pracy	13
3. Zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,	10
4. Zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach oddziałach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,	10
5. Zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych w tym internatach	13
6. Zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo- wychowawczych	11
7. Badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno- pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunków kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno- pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno- pedagogicznych	5
8. Zajęć wymienionych w wierszach od 1 do 7 niniejszej tabeli prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych określony w § 2 ust. 1 Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz.U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162) , uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust.1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz.U. z 2003 r. Nr 139, poz 1328)	Stawki dodatku określone w wierszach od 1 do 7 zwiększa się odpowiednio 10 %

4. Dodatki o których mowa w ust. 1 – nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki a dyrektorom Zarząd Powiatu.

5. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, natomiast wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, nauczycielowi przysługują każdy z tych dodatków.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, (z zastrzeżeniem ust.2.)



oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia,
- 5) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: konkursy, konferencje, kursy szkoleniowe.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż uśredniona liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z tym że:

- 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,

2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 powiększa się o kwotę 10 000 zł z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

3. Nagrodami przyznawanymi ze specjalnego funduszu są:

- 1) Nagroda Dyrektora przyznawana przez dyrektora jednostki,
- 2) Nagroda Starosty Gorlickiego przyznawana przez Zarząd Powiatu Gorlickiego, po wytypowaniu kandydatów przez komisję ds. nagród.

4. Komisję o której mowa w ust.3 pkt 2 w liczbie 5 osób powołuje imiennie Zarząd Powiatu Gorlickiego. W skład komisji wchodzi:

- przedstawiciel Zarządu Powiatu Gorlickiego jako przewodniczący,
- przedstawiciel Rady Powiatu Gorlickiego - członek,
- przedstawiciel Wydziału Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu – członek,
- - po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli- członkowie.

5. Wysokość Nagrody Dyrektora określa każdorazowo dyrektor jednostki z tym, że nie może ona być wyższa od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym .

6. Wysokość nagrody Starosty Gorlickiego określa każdorazowo Zarząd Powiatu z tym, że nie może ona być wyższa od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

7. Nagrody określone w ust.3 mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku, mają charakter uznaniowy i uwzględniają osiągnięcia uzyskane od momentu zatrudnienia lub ostatnio otrzymanej nagrody.

### **§ 8. Kryteria przyznawania nagród**

.. Nagroda Starosty Gorlickiego może być przyznana nauczycielom ( w tym pełniącym stanowiska kierownicze), którzy spełniają co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 2) opracowują programy autorskie, oraz podejmują działania w zakresie innowacji pedagogicznych,
- 3) publikują prace, utwory literackie, scenariusze lekcji itp., wywierające wartościowy wpływ wychowawczy na dzieci i młodzież,
- 4) pracują z uczniami zdolnymi laureatami konkursów, olimpiad i turniejów szczebla co najmniej wojewódzkiego,
- 5) systematycznie podnoszą kwalifikacje zawodowe i doskonalą swój warsztat pracy,
- 6) przygotowują i organizują uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 7) współuczestniczą w organizacji lub koordynacji międzyszkolnych imprez kulturalnych lub sportowych,
- 8) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 9) organizują współpracę jednostki ze środowiskiem lokalnym, w tym z organizacjami i stowarzyszeniami mającymi za cel prawidłowy rozwój i wychowanie dzieci i młodzieży,

- 10) nawiązują i organizują współpracę jednostki z innymi jednostkami oświatowymi w kraju i zagranicą w celu pogłębiania i wymiany doświadczeń oraz doskonalenia metod nauczania,
- 11) wzorowo organizują pracę jednostki,
- 12) pozyskują środki finansowe i sponsorów na rzecz jednostki,
- 13) wypracowują dodatkowe dochody z wykorzystaniem mienia jednostki.

**§ 9.** 1. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, którzy spełniają co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 2) osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 3) pracują z uczniami zdolnymi, laureatami konkursów olimpiad i turniejów szczebla ponad szkolnego,
- 4) prowadzą zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień uczniów,
- 5) podnoszą kwalifikacje zawodowe i doskonalą swój warsztat pracy,
- 6) prowadzą działalność wychowawczą w jednostce przez organizowanie wycieczek, uczestnictwa uczniów w spektaklach teatralnych, odczytach, wystawach, spotkaniach, wyjściach do kina itp.,
- 7) organizują szkolne imprezy kulturalne, sportowe,
- 8) rozwijają i koordynują formy współdziałania jednostki z rodzicami,
- 9) wykazują się zaangażowaniem w pracach rady pedagogicznej lub jej zespołów,
- 10) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 11) otaczają szczególną troską i udzielają wszechstronnej pomocy uczniom niepełnosprawnym oraz mającym trudności w nauce,
- 12) twórczo działają w organach jednostki,
- 13) wzorowo przestrzegają dyscypliny pracy.

2. Nagroda Dyrektora przyznawana jest po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych.

## **§ 10.** Tryb przyznawania nagród

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Gorlickiego występują:

- 1) Dyrektorzy jednostek- dla nauczycieli zatrudnionych w tych jednostkach,
- 2) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu - dla dyrektorów jednostek,
- 3) Oświatowe związki zawodowe,

2. Wnioski o których mowa w ust.1 powinny być złożone nie później niż do 25 września w Starostwie Powiatowym w Gorlicach.

3. Wnioski o których mowa w ust.1 pkt. 1 i 2 opiniują: rada pedagogiczna i zakładowe organizacje związkowe.

Wniosek uważa się za pozytywnie zaopiniowany, w przypadku nie przedstawienia opinii w terminie 14 dni od dnia wystąpienia z wnioskiem.

4. W przypadku przyznania Nagrody Starosty w terminie innym niż wyrażony w § 11 ust.1 wniosek należy złożyć na miesiąc przed przewidzianym terminem przyznania nagrody.

5. Wzór wniosku o którym mowa w ust.1 stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

**§ 11.** 1. Nagroda Starosty Gorlickiego i Nagroda Dyrektora przyznawana jest z reguły z okazji Dnia Edukacji Narodowej ( 14 października).

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą zostać przyznane w innych terminach.

**§ 12.** Odpis dokumentu potwierdzającego udzielenie nagrody umieszcza się w teczce osobowej nauczyciela.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy końcowe**

**§ 13.** 1. Wychowawca zatrudniony w internacie lub SOS -W może być zobowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć także w porze nocnej.

2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 Kodeksu Pracy.

3. Pora nocna obejmuje czas pracy pomiędzy godzinami 22 a 6.

4. Praca wychowawcy internatu w porze nocnej może mieć miejsce tylko w przypadkach wymagających zapewnienia opieki wychowawczej wychowankom ze względu na ich stan zdrowia lub niedostosowanie społeczne.

**§ 14.** 1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy-Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz.U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

1) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy II - 30 zł;

2) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy I - 47 zł;

3) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

4. Za okres ferii zimowych i letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737 z późn.zm).

5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

6. Ewentualne zmiany do regulaminu mogą być wprowadzone po uzgodnieniu ze wszystkimi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do regulaminu

## WZÓR WNIOSKU O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY GORLICKIEGO

Wnioskujący

.....dnia.....

### WNIOSEK

#### o przyznanie nagrody Starosty Gorlickiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Gorlickiego

Panu/Pani.....

urodzonemu/nej/.....

(data, miejscowość)

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/nej/w.....

(nazwa szkoły lub placówki oświatowej

w której kandydat pracuje, stanowisko)

(dotychczas przyznane nagrody, rok otrzymania)

(ocena pracy, data oceny)

-za następujące osiągnięcia:

.....  
(związki zawodowe)

.....  
(rada pedagogiczna)

.....  
(podpis wnioskodawcy)