



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 28.09.2023 r.

Poz. 4340

UCHWAŁA NR XLV/336/2023 RADY GMINY SADLINKI

z dnia 23 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Sadlinki.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm) oraz art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2023 r. poz.984) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Sadlinki, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXVI /149 /2005 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 czerwca 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego i nagród.
- 2) Uchwała Nr XXII /206 /2009 Rady Gminy Sadlinki z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadlinki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Sadlinki

Jarosław Gutmański

Załącznik do UCHWAŁA NR XLV/336/2023 RADY GMINY SADLINKI z dnia 23 sierpnia 2023 r.**Rozdział 1****Przepisy ogólne****§1.**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sadlinki, zwany dalej Regulaminem określa:

1) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz.984),
- 2) rozporządzeniu- rozumie się przez to rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Sadlinki,
- 4) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową prowadzone przez Gminę Sadlinki,
- 5) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu , szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Sadlinki,
- 6) uczniu- należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej,
- 7) klasie- należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 8) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,

9) obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art.42 ust.3, ust.5c oraz ust.7 Karty Nauczyciela,

10) godzinie doraźnego zastępstwa- należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w przepisach odrębnych.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne jego uczniów w miarę możliwości, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 9) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innych instytucji wspomagających;

- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 11) aktywny udział w rozwiązywaniu innych statutowych zadań szkoły;
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 3) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły;
 - 4) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami wspomagającymi szkołę, radą szkoły, radą rodziców i związkami zawodowymi działającymi w szkole oraz promocja osiągnięć szkoły;
 - 5) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz majątkiem szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 7) wysoki poziom administrowania szkołą.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5 % i nie może przekroczyć 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora w wysokości nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w oparciu o kwotę przeznaczoną w budżecie przez organ prowadzący na daną placówkę oświatową. Kwota ta nie może przekroczyć 2,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela, o którym mowa w § 4 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy do innych szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadlinki, dodatek motywacyjny wypłacany jest zgodnie z okresem przyznania tego dodatku.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§5

1. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego	
1.	Przedszkola:		
a)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	630
b)	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100	210
2.	Szkoły wszystkich typów:		
a)	Dyrektor szkoły liczącej do 14 oddziałów	190	1400
b)	Dyrektor szkoły liczącej od 15 oddziałów	280	1800
c)	Wicedyrektor	160	905
d)	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	100	420
e)	Doradca metodyczny lub lider zespołu przedmiotowego	100	225
f)	Opiekun stażu	-	175
g)	Wychowawca klasy	-	300
h)	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	-	300
i)	Mentor	-	175

2. Funkcje nauczycieli doradcy metodycznego lub lidera zespołu przedmiotowego przewiduje się w Szkole Podstawowej w Sadlinkach i Nebrowie Wielkim (do dwóch nauczycieli na każdą ze szkół).
3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zgodnie z ust.1 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Sadlinki.
4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§6

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę, a za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych, 15% stawki osobistego zaszerzgowania za każdą przepracowaną godzinę.
2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §9 rozporządzenia. Z tytułu prowadzenia zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki osobistego zaszerzgowania za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 i ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7

Nagrody

§8

1. Specjalny fundusz nagród ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół przy czym:

- 1) 30% tego funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Sadlinki,
- 2) 70% tego funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół .

2. Wójt może przyznać nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń.

3. Wójt Gminy Sadlinki przyznaje nagrody w oparciu o niniejszy regulamin.

§9

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektorowi może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Szkoły lub Rada Rodziców,
- 3) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) Komisja Oświaty, Kultury, Ochrony Zdrowia i Spraw Socjalnych.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta nauczycielowi może wystąpić:

- 1) Dyrektor,
- 2) Rada Pedagogiczna.

3. Wójt Gminy może przyznać nagrodę przewidzianą niniejszą uchwałą dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi również z własnej inicjatywy.

4. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, dla których wnioski złożone, celem przyznania nagrody Kuratora Oświaty nie zostały rozpatrzone pozytywnie.

5. Dyrektor lub nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę niezależnie od ilości złożonych wniosków.

§10

Wnioski o przyznanie nagrody Wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinny być złożone w Urzędzie Gminy Sadlinki do 15 września każdego roku.

§11

Przy ocenie osiągnięć dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1). w przypadku nagrody dla dyrektora:
 - a) samodzielność i efektywność działań menedżerskich dyrektora szkoły,
 - b) uzyskanie przez szkołę lub przedszkole wyników w pracy pedagogicznej i wychowawczej ujętych w informatorach organu nadzoru pedagogicznego lub przekazywanych do wiadomości Wójta,
 - c) zaangażowanie szkoły na rzecz rozwoju środowiska lokalnego,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - e) współdziałanie z organem prowadzącym i jego strukturami,
 - f) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 2). w przypadku nagrody dla nauczyciela:
 - a) liczbę uczniów osiągających wysokie wyniki testów kompetencyjnych z prowadzonego przez nauczyciela przedmiotu,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych i osiągnięte w nich wyniki,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie jakości i atrakcyjności zajęć dydaktycznych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§12

Nagroda może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.