



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 25.09.2023 r.

Poz. 4281

### UCHWAŁA NR LV/541/2023 RADY GMINY CHMIELNO

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.),

#### **Rada Gminy Chmielno uchwała, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chmielno.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/187/2009 Rady Gminy Chmielno z dnia 7 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i przeznaczenie specjalnego funduszu nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Stanisław Klimowicz**

## Regulamin

Załącznik do uchwały Nr LV/541/2023  
Rady Gminy Chmielno  
z dnia 30.08.2023 roku

### Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielno

#### Rozdział 1. Postanowienia ogólne

##### § 1.

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielno.

##### § 2.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2023 r. poz. 984),
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2023 r. poz. 984),
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) wysokość i zasady przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

##### § 3.

Hlekróc w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla który organem prowadzącym jest Gmina Chmielno,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984),
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chmielno,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej lub wychowanka oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej i przedszkolu oraz innej formie wychowania przedszkolnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) klasa łączona – należy przez to rozumieć klasy w których obowiązkowe zajęcia edukacyjne prowadzone są zgodnie z zasadami określonymi w § 13 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 roku w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. z 2019 r. poz. 502 ze zm.),
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984).

#### Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

##### § 4.

Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia oraz niniejszego Regulaminu.

##### § 5.

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 Karty Nauczyciela, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

#### **§ 6.**

1. Wysokość środków przeznaczona na dodatek motywacyjny ustalana jest corocznie w budżetach poszczególnych szkół.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

#### **§ 7.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora oraz nauczyciela zajmującego kierownicze stanowisko w szkole przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Chmielno, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel zajmujący kierownicze stanowisko oraz nauczyciel na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości od 1% do 10 % otrzymanego odpowiednio wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 8.**

Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, która jest dla niego głównym miejscem pracy.

#### **§ 9.**

1. Warunki, które należy brać pod uwagę przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości, powinny uwzględnić podejmowane działania sprzyjające rozwojowi ucznia i szkoły w tym:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) dobrych wyników w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) sukcesów w pracy z uczniami wybitnie zdolnymi na konkursach, olimpiadach przedmiotowych i interdyscyplinarnych, a także konkursach artystycznych i innych, które rozwijają zainteresowania uczniów,
  - c) pozytywnych postaw uczniów w rozwijaniu ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze związane z:
  - a) wspierania uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - b) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
  - c) aktywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) prowadzeniem działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - e) kształtowaniem postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.
- 3) podejmowanie działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły, wprowadzeniem innowacji pedagogicznych, przyczyniających się do uzyskania pozytywnych efektów w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie się w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych przez dyrektora szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły polegających na:
  - a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udziale w realizowaniu projektów,
  - c) udziale w pracach zespołów nauczycielskich,
  - d) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) udziale w komisjach egzaminacyjnych, komisjach konkursowych i zespołach projektowych,
  - f) współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane przez uczniów.
- 5) efektywność wypełniania zadań i obowiązków poprzez:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - c) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych dyrektora szkoły,
  - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i rządzeń szkolnych,

- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6) skuteczność realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1 jest prowadzenie działań na rzecz ucznia i szkoły polegających na:
- 1) tworzeniu warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
  - 2) organizowaniu pracy szkoły zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole,
  - 3) racjonalnym prowadzeniu gospodarki środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
  - 4) prawidłowym stosowaniu przepisów prawa w regulujących zasady i warunki prowadzenia szkoły,
  - 5) wykonywaniu zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego oraz organu prowadzącego,
  - 6) organizowaniu warunków do podejmowania przez nauczycieli aktywnych działań z uczniami celem osiągnięcia przez nich sukcesów m. in. na olimpiadach, konkursach,
  - 7) realizowaniu koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne i wykorzystywanie inicjatywy płynącej od mieszkańców i rodziców,
  - 8) pozyskiwaniu środków pozabudżetowych w ramach uczestnictwa w projektach dedykowanych szkołom, uczniom,
  - 9) integrowaniu zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

##### **§ 10.**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) stanowisko doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 3) stanowisko nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) wychowawstwo klasy,
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

##### **§ 11.**

1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny odpowiednio:

- 1) Dyrektorowi szkoły w wysokości do 10% do 100% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) Wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole od 10% do 50% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo lub stanowisko nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł brutto (słownie: trzysta złotych i 00/100 brutto).
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł brutto (słownie: sto pięćdziesiąt złotych i 00/100 brutto), bez względu na liczbę powierzonych danemu nauczycielowi osób odbywających staż.
4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

##### **§ 12.**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki środowiskowo-społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Chmielno,
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole - dyrektor szkoły,
- 3) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w zastępstwie, odpowiednio Wójt Gminy Chmielno lub dyrektor szkoły,
- 4) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta - Wójt Gminy Chmielno,
- 5) dla nauczyciela - dyrektor szkoły.

##### **§ 13.**

1. Nauczycielowi w szkole, co do zasady, może być powierzone tylko jedno wychowawstwo klasy. W uzasadnionych przypadkach, jeżeli wynika to z organizacji pracy szkoły na określony czas więcej niż jedno.

2. W przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkole oraz innych formach wychowania przedszkolnego, każdemu nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek z tytułu powierzenia stanowiska nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Przyznanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 pkt 2-5.

**§ 14.**

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego miesiąca.

**Rozdział 5.  
Dodatek za warunki pracy****§ 15.**

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Regulamin i rozporządzenie określają wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy.

**§ 16.**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć:
  - 1) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

**§ 17.**

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługuje dodatek za prowadzenie:
  - 1) zajęć, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt 1 i 2 w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) zajęć, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt 3 w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10%.

**§ 18.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wliczany jest do wynagrodzenia otrzymanego w czasie urlopu.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych w tych warunkach.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach i uciążliwych warunkach, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 3 oraz § 17 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Chmielno.

**§ 19.**

Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązkowy ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

**Rozdział 6.****Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw****§ 20.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust 2 Karty Nauczyciela lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 21.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**Rozdział 7.**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 22.**

W budżecie Gminy Chmielno tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze na zasadach określonych w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, w granicach kwot określonych w budżecie gminy.

**§ 23.**

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust.1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Chmielno.

**Rozdział 8.**

**Postanowienia końcowe**

**§ 24.**

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu pracy, jak również przepisy aktów wykonawczych do tych ustaw.

**§ 25.**

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejściem w życie uchwały.