



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 25.05.2023 r.

Poz. 2563

OBWIESZCZENIE Nr 10/23
RADY MIEJSKIEJ W CZERSKU
z dnia 25 kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. – Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku tekst jednolity uchwały nr XXX/367/21 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 30 marca 2021 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

1) uchwałą nr XLIX/565/22 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/367/21 w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli,

2) uchwałą nr LIII/611/23 z dnia 31 stycznia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/367/21 w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Przytarski

~~Załącznik~~do obwieszczenia nr 10/23
Rady Miejskiej w Czersku
z dnia 25 kwietnia 2023 r.**UCHWAŁA NR XXX/367/21
RADY MIEJSKIEJ W CZERSKU**

z dnia 30 marca 2021 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. – Dz. U. z 2020 r., poz. 713 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. – Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.)

Rada Miejska uchwała, co następuje:**Postanowienia ogólne****§ 1.**

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 3) placówkach – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe i zespoły szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Czersk,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora placówki określonej w pkt 3,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czersk,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy określonej w pkt 1.

§ 2.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z uwzględnieniem art. 33 – 34a ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) wysokości oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Dodatek motywacyjny**§ 3.**

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności nauczycielowi, który:
 - 1) osiąga znaczące, ponadprzeciętne wyniki w realizacji procesu dydaktycznego,

- ~~2) wykazuje się istotnymi osiągnięciami w zakresie wychowania i opieki oraz podejmuje ponadstandardowe działania na rzecz uczniów i ich rodzin,~~
- 3) w sposób kreatywny i nowoczesny kształtuje realizowany przez siebie proces kształcenia i wychowania, uczestniczy w doskonaleniu zawodowym, wdraża innowacje, programy autorskie itp.,
 - 4) ze szczególnym zaangażowaniem wykonuje różnorodne zadania wynikające z indywidualnych potrzeb i zainteresowań uczniów oraz planów i programów dotyczących placówki,
 - 5) na bieżąco i w pełni realizuje wskazania wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz stale dąży do możliwie największej efektywności w swojej pracy,
3. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, oprócz wymienionych w ust. 2, obejmują ocenę pracy dokonaną ze szczególnym uwzględnieniem następujących kryteriów:
 - 1) prawidłowość planowania i realizacji planu finansowego placówki,
 - 2) stopień wywiązywania się z zadań i obowiązków kierownika jednostki określonych w statutach placówek oraz przepisach odrębnych.
 4. Dodatek motywacyjny może wynosić maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 5. Gwarantowana miesięczna wysokość środków w budżecie gminy przeznaczonych na wypłaty dodatku motywacyjnego w poszczególnych placówkach, z wyłączeniem dyrektorów, stanowi iloczyn liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy, kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i wskaźnika procentowego w wysokości 3%.
 6. Dyrektor placówki może zwiększyć środki na dodatki motywacyjne wyłącznie za zgodą organu prowadzącego i w ramach środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.
 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 8. Stawkę dodatku motywacyjnego w granicach określonych w ust. 4 ustala:
 - 1) dla dyrektora – Burmistrz, na podstawie kryteriów określonych w ust. 2 i 3,
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, na podstawie kryteriów określonych w ust. 2.
 9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wymienionych w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy przysługuje na poziomie średniego dodatku motywacyjnego wypłacanego w placówce, w której nauczyciel jest zwolniony z obowiązku świadczenia pracy.
 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w zastępstwie, pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa.
4. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 3, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków dyrektora w zastępstwie.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję określoną w rozporządzeniu, dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia obowiązków.
6. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 5, traci prawo do dodatku funkcyjnego z dniem, w którym zaprzestał sprawowania funkcji określonej w rozporządzeniu.
7. W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

~~8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz na okres jednego roku szkolnego.~~

9. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów oraz innych osób pełniących funkcje określone w rozporządzeniu, ustala dyrektor szkoły, z tym że wysokość każdego z nich nie może przekroczyć:

- 1) w przypadku wicedyrektorów i kierownika hali sportowej – 75% dodatku odpowiedniego dyrektora,
- 2) w przypadku innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie placówki – 30% dodatku odpowiedniego dyrektora.

10. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły lub zespołu szkół	1000 – 4000
2.	Wychowawca klasy oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
3.	Doradca metodyczny oraz nauczyciel konsultant	100 – 500
4.	Opiekun stażu	100
5.	Mentor	100

11. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w punktach 1 i 3 tabeli uzależniona jest od warunków organizacyjnych, środowiskowych i społecznych, w których funkcjonuje placówka, z uwzględnieniem m.in.:

- 1) łącznej liczby oddziałów oraz uczniów, w tym uczniów dowożonych do placówki,
- 2) liczby stanowisk kierowniczych utworzonych w placówce,
- 3) czasu pracy placówki, w tym występującego w niej współczynnika zmienności,
- 4) liczby oraz lokalizacji budynków, w których funkcjonuje placówka, a także występowania w strukturze organizacyjnej placówki stołówki, świetlicy lub sali gimnastycznej oraz wykorzystywania ich dla zaspokajania potrzeb lokalnej społeczności.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w rozporządzeniu oraz innych odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi w wysokości 5 lub 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę takich zajęć i wynosi:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w szkołach podstawowych – 10%,
- 3) za pracę w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu – 5%.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują dwa dodatki.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w ust.1.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową wynikającą z arkusza organizacyjnego placówki lub jedną godziną doraźnych zastępstw nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego

- ~~obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.~~
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 lub 2 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub w uzasadnionych przypadkach, odrębne wynagrodzenie, obliczane za każdą godzinę pracy jak za godzinę ponadwymiarową.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za te, które nie zostały zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn od niego niezależnych.
 7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Zasady, wysokość oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 7.

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku budżetowego.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może zostać zwiększony przez Burmistrza w trakcie roku budżetowego, w ramach środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe w planach finansowych placówek.
3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza.
4. Nagrody, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6, po zasięgnięciu opinii właściwych związków zawodowych, przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa ust. 3 pkt 1 – dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2 – Burmistrz.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Wysokość nagrody nie może przekroczyć 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

1. Nagrody Burmistrza są przyznawane z jego inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) dyrektorów placówek,
 - 2) komisji Rady Miejskiej w Czersku właściwej ds. oświaty.
2. Nagrody dyrektora są przyznawane z jego inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
3. Nagrodę Burmistrza może otrzymać:
 - 1) dyrektor, który:
 - a) współdziała z organem prowadzącym w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
 - b) współpracuje z organami placówki oraz Gminy, przedstawicielami nadzoru pedagogicznego, instytucjami i organizacjami pozarządowymi oraz związkami zawodowymi działającymi w placówce,
 - c) organizuje pracę placówki w sposób zapewniający odpowiednie warunki do prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - d) dba o wysoki poziom nauczania oraz motywuje członków rady pedagogicznej do:
 - podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - wdrażania innowacji pedagogicznych i wychowawczych,
 - podejmowania inicjatyw dotyczących zwiększania atrakcyjności przedsięwzięć organizowanych przez placówkę,
 - aktywnej współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - organizowania różnych form opieki socjalnej,
 - działalności w zakresie promocji zdrowia oraz aktywnych form spędzania czasu,
 - e) dba o stan bazy materialnej oraz racjonalnie gospodaruje przyznanymi środkami finansowymi,
 - f) prawidłowo prowadzi sprawy kadrowe oraz zapewnia pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
 - g) egzekwuje od pracowników prawidłowe wykonanie powierzonych zadań.
 - 2) nauczyciel, który spełni co najmniej 5 z poniższych kryteriów:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów lub zakwalifikowaniem się uczniów do finałów olimpiad, konkursów, turniejów i zawodów na szczeblu powiatowym i wyższym,
 - b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami posiadającymi specjalne potrzeby edukacyjne,
 - c) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - e) wspiera uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
 - f) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - g) działa na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom,
 - h) troszczy się o mienie szkoły, w tym o rozwój bazy dydaktycznej,
 - i) dobrze współpracuje ze środowiskiem lokalnym,
 - j) wzorowo realizuje zadania wynikające z planu pracy szkoły,
 - k) promuje placówkę na zewnątrz.
4. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełni co najmniej 4 z kryteriów określonych w ust. 3 pkt 2.
5. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

Przepisy końcowe

§ 9.

Uchyla się uchwałę nr XXVIII/333/21 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 26 stycznia 2021 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli.

§ 10.

Traci moc uchwała nr XXXII/309/09 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli”.

§ 11.

Uchwała ma zastosowanie do określenia wysokości środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne zagwarantowane w budżecie Gminy począwszy od roku 2021.

§ 12.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 13.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.