



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 27.12.2022 r.

Poz. 5319

UCHWAŁA NR XL/376/2022 RADY GMINY KOŁCZYGŁOWY

z dnia 15 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 zm.: Dz.U. 2022 poz.935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 zm.: Dz. U. 2014 poz. 922, Dz. U. 2015 poz. 868, Dz.U. 2016 poz. 1029, Dz.U. 2017 poz. 630, Dz. U. 2018 poz. 638, Dz.U. 2019 poz. 249, Dz.U. 2019 poz. 1587) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 zm.: Dz. U. 2022 poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561), oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019, poz. 1441), po uzgodnieniu ze ZNP w Kołczygłowach i Organizację Międzyzakładową POiW NSZZ „Solidarność” w Słupsku **Rada Gminy Kołczygłowy uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Dyrektorzy Szkół Podstawowych i Przedszkola są zobowiązani do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołczygłowy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr VIII/85/2019 Rady Gminy Kołczygłowy z dnia 5 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy oraz uchwała nr IX/99/2019 Rady Gminy Kołczygłowy z dnia 30 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu dla nauczycieli określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie

14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Krause

Załącznik do uchwały Nr XL/376/2022

Rady Gminy Kołczygłowy

z dnia 15 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy

§ 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołczygłowy.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych;
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela (KN) – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kołczygłowy;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego (pedagoga, logopedę, bibliotekarza) zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 KN;
- 10) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kołczygłowy;

11) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Kołczygłowy.

§ 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w ust. 2-4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 Rozporządzenia dokonuje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor placówki oświatowej;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:
 - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- h) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych placówki oświatowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustalana jest o kryteria wymienione w § 3 ust. 2 oraz o dodatkowe kryteria:

- 1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków zgodnie z powierzonym stanowiskiem;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 4) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- 5) obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 6) umiejętne prezentowanie na zewnątrz dokonań swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków pozabudżetowych;
- 7) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

4. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się środki w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej placówki oświatowej bez wynagrodzenia dyrektora.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor placówki oświatowej w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówki oświatowej ustala i przyznaje Wójt, w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres 6 miesięcy, odpowiednio:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

8. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po półrocznym okresie pracy w danej szkole (nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych na podstawie art. 18 ust. 1 KN).

9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. DODATEK FUNKCYJNY

1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, wychowawstwo, funkcję opiekuna stażu/ mentora oraz nauczyciele doradcy metodyczni lub konsultanci.

2. Dyrektorowi placówki oświatowej dodatek przyznaje Wójt, pozostałym nauczycielom uprawnionym do otrzymania dodatku funkcyjnego i wicedyrektorowi – dyrektor.

3. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:

- 1) wielkość placówki oświatowej i jej struktura organizacyjna;
- 2) liczba pracowników placówki;
- 3) liczba oddziałów placówki;
- 4) liczba uczniów lub wychowanków placówki;
- 5) wyniki i jakość pracy;
- 6) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku;
- 7) warunki organizacyjne placówki.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznego w zł	
		od	do
1.	Dyrektor Przedszkola	800	2 500
2.	Dyrektor Szkoły Podstawowej	1 000	3 500
3.	Wicedyrektor	800	2 000
4.	Inne stanowiska kierownicze	400	1 000
5.	Opiekun stażu -za każdego nauczyciela powierzzonego opiece	200	
6.	Mentor – za każdego nauczyciela powierzzonego opiece	200	
6.	Wychowawstwo klasy	300	
7.	Wychowawstwo oddziału przedszkolnego	300	
8.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	120	

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki oświatowej lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest na okres roku szkolnego, tj. od 1 września do 31 sierpnia, dla opiekuna stażu, mentora – na okres odbywania stażu na awans zawodowy/przygotowania do zawodu nauczyciela.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Miesięczną wysokość dodatków funkcyjnych pomniejsza się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, tj. za dni w których praca nie była świadczona.

10. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

8. Dodatek za warunki pracy nauczycielom i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor placówki oświatowej, zaś dyrektorom Wójt.

§ 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu dla dyrektora ustala Wójt, dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor.

7. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw dorażnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, wicedyrektorowi lub dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.

8. Dyrektor i wicedyrektor placówki oświatowej nie może posiadać dodatkowych nadgodzin, jeżeli nie wynikają one ze specyfiki nauczanego przedmiotu.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 środki w wysokości 80% przeznacza się na nagrody dyrektorów, a 20 % środków przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród,

o których mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin wprowadzony Uchwałą Rady Gminy Kołczygłowy.

§ 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Dodatek funkcyjny na rok szkolny 2022/2023 wypłacany jest na dotychczasowych zasadach przez okres na jaki został przyznany.

3. Zmian w Regulaminie dokonuje się na zasadach i w trybie właściwym dla uchwalenia regulaminu.

4. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.