



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia poniedziałek, 21 grudnia 2020 r.

Poz. 5578

UCHWAŁA NR XXVI/209/2020 RADY GMINY CHOCZEWO

z dnia 4 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), Rada Gminy Choczewo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXI/248/2009 Rady Gminy Choczewo z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, uchwała nr XXII/272/2009 Rady Gminy Choczewo z dnia 28 maja 2009 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo oraz uchwała nr HLV/291/17 Rady Gminy Choczewo z dnia 4 października 2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXI/248/2009 Rady Gminy Choczewo z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo zmienionej uchwałą nr XXII/272/2009 Rady Gminy Choczewo z dnia 28 maja 2009 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Choczewo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Choczewo

Krzysztof Łasiński

Załącznik do uchwały Nr XXVI/209/2020
Rady Gminy Choczewo
z dnia 4 grudnia 2020 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CHOZEWÓ

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za trudne i uciążliwe warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),

2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.),

3. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Choczewo,

4. szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo,

5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo;

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz ustalony przez organ prowadzący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz w §7 Rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły (placówki);
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego, macierzyńskiego/rodzicielskiego czy opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny. Dodatek stażowy wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego/rodzicielskiego czy opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 5, niniejszego Regulaminu.

§ 5. 1. Do ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się występowanie co najmniej trzech nw. przesłanek:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo - opiekuńczym:
 - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone osiągnięciem bardzo dobrych wyników nauczania w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem zdolnym potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) wdrażanie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej, skutkującej pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania, nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - e) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
 - f) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych uczniów, uwzględniając różnice uzdolnień uczniów.
- 2) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - c) zaangażowanie w realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych,
 - d) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

2. Do ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, poza kryteriami o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, tj.:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- 3) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 4) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów.

§ 6. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów oraz dyrektorów od 100,00 do 500,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje również w sytuacji prowadzenia i koordynacji projektów, w których uczestniczy szkoła.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, wynosi od 300 zł do 1000 zł. Dodatek ten dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Choczewo.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 3 miesiące.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 oraz dla wicedyrektora uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1, 2 i 3 oraz ust. 2 - przyznaje dyrektor. Uzasadnienie przyznania dodatku motywacyjnego należy udokumentować w formie pisemnej.

6. Uzasadnienie, o którym mowa w ust. 5, musi spełniać w sposób wyczerpujący co najmniej trzy przesłanki, o których mowa w § 5.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2, przyznaje Wójt.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) wicedyrektora szkoły,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) doradcy metodycznego ,
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 6) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Choczewo,
- 2) dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 12 oddziałów w wysokości od 700 do 1 400,00 zł;
 - b) od 13 oddziałów do 20 oddziałów w wysokości od 800 do 1 600,00 zł;
 - c) powyżej 20 oddziałów w wysokości od 1000 do 2 000,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 500 do 1 000,00 zł;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy: 300,00 zł;
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki doradcy metodycznego w wysokości: 300,00 zł;
- 5) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 150,00 zł;

- 6) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu w wysokości: 100,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:
- 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
 - 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.
5. W sytuacji, o której mowa w ust. 4, przysługuje tylko jeden dodatek.

Rozdział 5.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom i wicedyrektorom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe.

§ 11. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 poz. 263 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.