



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 2 stycznia 2020 r.

Poz. 39

UCHWAŁA NR XIV/146/2019 RADY MIEJSKIEJ W REDZIE

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) Rada Miejska w Redzie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXVI/288/2012 Rady Miejskiej w Redzie z dnia 28 listopada 2012 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Reda (Dz. Urz. Woj. Pom. z dnia 22 stycznia 2013 r. poz. 496 z późn. zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Redy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Redzie

Kazimierz Okrój

Załącznik
do Uchwały Nr XIV/146/2019
Rady Miejskiej w Redzie
z dnia 28 listopada 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIASTO REDA

ROZDZIAŁ 1 Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku motywacyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,z zastrzeżeniem art. 33 – 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm.)
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
 - 3) szkole, nauczycielu - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy Karta Nauczyciela
 - 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
 - 5) oddział – należy przez to rozumieć oddział w szkole, o której mowa w pkt 3,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust 6 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o rozporządzenie wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Redy.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 3

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę co najmniej dwa osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
 - 1) Uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwijanie zainteresowań, predyspozycji i zdolności uczniów,
 - c) stwarzanie dobrej atmosfery wychowawczej w grupie klasowej oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
 - d) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) Osiąganie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych.
 - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć szkolnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji lub zespołów przedmiotowych,
 - c) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) działanie ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,

- b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta Redy biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
- 1) wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
 - 2) samodzielne rozwiązywanie spraw konfliktowych, podejmowanie inicjatyw na rzecz środowisk oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym,
 - 3) osiąganie przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych oraz efektów realizacji programów nauczania (udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.),
 - 4) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,
 - 5) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
 - 6) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krócej niż na 6 i nie dłużej niż na 12 miesięcy w danym roku szkolnym.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie przez dyrektora, a dyrektor przez Burmistrza Miasta Redy.
5. Na dodatek motywacyjny ustala się pulę środków finansowych w wysokości 3 % sumy wynagrodzeń zasadniczych, z miesiąca września danego roku szkolnego, zgodnie z zatwierdzonym planem organizacyjnym szkoły, wszystkich nauczycieli faktycznie wykonujących pracę w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
6. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona w wysokości od 100,- do 1 200,- złotych.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 4

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Redy uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz dla innych nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,- złotych miesięcznie,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 80,- złotych miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
6. Ustala się miesięczne dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 w następujących wysokościach:
- 1) dyrektor szkoły i przedszkola:
 - do 14 oddziałów od 1 000,- do 1 500,- złotych
 - od 15 do 29 oddziałów od 1 500,- do 2 000,- złotych
 - powyżej 29 oddziałów od 2 000,- do 2 400,- złotych
 - 2) wicedyrektor szkoły od 600,- do 1 200,- złotych
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi, z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Redy.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie Gminy Miasto Reda tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,4 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:
 - 1) fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Redy,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Miasta Redy należy składać w Urzędzie Miasta w Redzie w terminach:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 20 września,
 - b) z okazji zakończenia zajęć w roku szkolnym – do 31 maja
 - c) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na miesiąc przed planowaną uroczystością.
3. Nagrody Burmistrza Miasta Redy mogą być przyznawane w wysokości od 2 000,- do 4 000,- złotych.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.