



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia piątek, 22 grudnia 2017 r.

Poz. 4612

UCHWAŁA NR XXXII-483/2017 RADY MIEJSKIEJ W LĘBORKU

z dnia 15 grudnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork.

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875); art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.); po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

uchwała się, co następuje:

Ustala się:

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Miasto Lębork.

§ 2. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia o: szkole, nauczycielu, uczniu należy je rozumieć w znaczeniu ustalonym przez ustawę Prawo oświatowe.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

2. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej w zakresie właściwym dla zajmowanego stanowiska oraz w przypadku stanowisk kierowniczych prawidłowe organizowanie pracy szkoły, jej komórek organizacyjnych i podległych pracowników (stosownie do zakresu obowiązków), a także spełnienie jednej bądź kilku z poniższych przesłanek:

- a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- praca nauczyciela skutkująca uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - podnoszenie swoich kwalifikacji, umiejętności zawodowych,
 - pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, z zastrzeżeniem §7 ust. 3.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 6. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy dla nauczycieli tworzy się mnożąc kwotę w wysokości nie mniejszej niż 65 zł przez 12 miesięcy i przez liczbę etatów kalkulacyjnych nauczycieli według stanu na dzień 10 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Kwotę, o której mowa w ust. 1, powiększa się o wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora przyznanego zgodnie z § 7 ust. 3.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 100 zł i nie wyższy niż 1000 zł miesięcznie.

2. Decyzję o wysokości przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta Lęborka odrębnym Zarządzeniem.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dyrektorowi placówki dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz Miasta Lęborka odrębnym Zarządzeniem, na podstawie poniższej tabeli,

L.p.	LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU (miesięcznie w złotych)
1	do 10 oddziałów	do 2.000 zł
2	od 11 do 20 oddziałów	od 2.000 zł do 3.500 zł
3	od 21 do 30 oddziałów	od 3.000 zł do 4.000 zł
4	od 31 oddziałów	od 3.500 zł do 4.500 zł

przy jednoczesnym uwzględnieniu liczby uczniów, realizowanych zadań, poziomu kształcenia oraz specyfiki placówki.

3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów placówki przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku w placówce, w której w wyniku podzielenia liczby oddziałów przez liczbę wicedyrektorów szkoły na jednego wicedyrektora przypada:

- 1) poniżej 12 oddziałów - nie może przekroczyć 50% wysokości dodatku dyrektora tej placówki
- 2) od 12 do 20 oddziałów - nie może przekroczyć 70% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 3) od 21 do 30 oddziałów - nie może przekroczyć 75% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 4) od 31 oddziałów - nie może przekroczyć 90% wysokości dodatku dyrektora tej placówki.

Liczbę oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora zaokrągla się do pełnej liczby oddziałów, w ten sposób, że wyliczoną liczbę oddziałów do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 - liczy się za pełną liczbę oddziałów.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w następujących wysokościach:

- a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym - 170 zł miesięcznie,
- b) funkcję doradcy metodycznego – od 300 zł do 1 000 zł miesięcznie,
- c) funkcję opiekuna stażu – 50 zł miesięcznie.

2. Uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 ppkt a, c, przyznaje dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt b, przyznaje Burmistrz Miasta Lęborka.

§ 10. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1, o ile łączenie funkcji nie jest wykluczone przez odrębne przepisy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli może być czasowo zwiększona, także poza maksymalną wysokość na poszczególnych poziomach, określoną w § 8 ust. 2 niniejszego regulaminu w przypadku zwiększenia obciążenia dyrektora powierzonymi zadaniami.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim w wysokości od 10% do 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 10% do 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za każdą godzinę zajęć prowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- b) ilości i zbiegu przesłanek wskazujących na pracę w tych warunkach,
- c) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a w odniesieniu do dyrektora Burmistrz Miasta Lęborka.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:

- a) w 75% na nagrody dyrektora,
- b) w 25% na nagrody organu prowadzącego, zwanej dalej nagrodą Burmistrza Miasta Lęborka.

2. Nagrody ustala się w wysokości:

- 1) nagroda dyrektora - maksymalnej 1.300 zł,

- 2) nagroda Burmistrza Miasta - nie mniejszej niż 1.500 zł.
3. Wypłata nagród dokonywana będzie przez przedszkola i szkoły.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 14. W odniesieniu do:

- a) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe,
- b) wicedyrektora lub nauczyciela placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności - w trybie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem może dokonywać Burmistrz Miasta, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach, określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

§ 17. Traci moc Uchwała Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lęborka.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Bogdan Oszmian