



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 12 października 2017 r.

Poz. 3529

UCHWAŁA NR XL/46/2017 RADY POWIATU KOŚCIERSKIEGO

z dnia 27 września 2017 r.

w sprawie uchwalenia Kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 ze zm.), art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), oraz art.4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1523)

Rada Powiatu

uchwała co następuje:

§ 1. Uchwala się Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościerskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 października 2017 r.

Przewodniczący Rady

Tomasz Derra

Załącznik do Uchwały Nr XL/46/2017
Rady Powiatu Kościerskiego
z dnia 27 września 2017 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościerski,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole dla której organem prowadzącym jest Powiat Kościerski.

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego, nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 3. Nagrody ze środków będących w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Starosta Kościerski.

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok.

3. Nagroda Starosty Kościerskiego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają odpowiednio co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 5.

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 2.

5. Przy rozpatrywaniu wniosków o nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące szczegółowe kryteria przyznawania nagród:

- 1) dla dyrektorów szkół:
 - a) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami z uwzględnieniem specyfikacji szkoły,
 - b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - c) inicjowanie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - d) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - e) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
 - f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
 - g) angażowanie się we współpracę ze związkami zawodowymi,
 - h) angażowanie się we współpracę z instytucjami, organizacjami środowiskowymi oraz ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

2) dla nauczycieli:

a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- opracowanie i wdrażanie własnych autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- wszechstronną działalność wychowawczą, wyrażającą się między innymi w organizowaniu uczniom wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, seansach kinowych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi lub innych formach,
- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- nawiązanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie działań szkoły,
- uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

b) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- działa na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom,

c) w pozostałym zakresie:

- udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej innym nauczycielom,
- kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
- udzielanie się w organizacjach działających na rzecz środowiska szkolnego,
- wzorową realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły.

§ 5. 1. Starosta Kościerski może przyznać nagrodę Starosty Kościerskiego dyrektorowi szkoły na wniosek:

1) Rady Rodziców (Rady Szkoły),

2) Zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

2. Starosta Kościerski może przyznać nagrodę Starosty Kościerskiego nauczycielowi na wniosek:

- 1) Dyrektora szkoły zatrudniającej nauczyciela, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i organizacji związkowej działającej w szkole,
- 2) Zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta Kościerski może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2, składa się w Starostwie Powiatowym w Kościerzynie w terminie do dnia 30 września każdego roku z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadku nagrody Starosty Kościerskiego przyznawanej z innej okazji niż Dzień Edukacji Narodowej, wnioski należy składać, na co najmniej miesiąc przed planowaną uroczystością.

6. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Kościerskiego określa załącznik nr 1.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Kościerskiego opiniuje komisja ds. nagród dla nauczycieli, powołana przez Starostę Kościerskiego w skład której wchodzi:

- przedstawiciele organu prowadzącego,
- przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

8. Nagrody przyznaje Starosta Kościerski po zapoznaniu się z opinią komisji.

§ 6. 1. Wniosek o nagrodę Dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) Rada Rodziców (Rada Szkoły),
- 2) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora należy składać we właściwej szkole.

3. Dyrektor może przyznać nagrodę Dyrektora nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Wzór wniosku o nagrodę Dyrektora określa załącznik nr 2.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 1

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY KOŚCIERSKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Kościerskiego Pani(u).....

.....

urodzonej(mu)

Wykształcenie i staż pracy w szkole

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły - rok otrzymania):.....

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

Opinia organizacji związkowych:

.....

.....

Oznaczenie wnioskodawcy :.....

.....

(miejsowość i data)

(podpis)

Opinia Komisji ds. nagród

.....

(miejsowość i data)

(podpis)

Załącznik Nr 2

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły Pani(u)

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

Oznaczenie wnioskodawcy:

.....

.....

(miejsowość i data)

(podpis)