

**UCHWAŁA NR XV/146/2011  
RADY GMINY KOBYLNICA**

z dnia 10 listopada 2011 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.)<sup>1)</sup> w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.)<sup>2)</sup> oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 ze zm.)<sup>3)</sup> po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Kobylnica uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunków pracy dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobylnica, dyrektorowi GZEAGS i dyrektorom jednostek oświatowych.

**§ 3.**

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXXI/433/2009 Rady Gminy w Kobylnicy z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.
- 2) Uchwała Nr XXXIV/453/2009 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29 września 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.
- 3) Uchwała Nr III/23/2010 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29 grudnia 2010 w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.

#### § 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Gminy Kobylnica

**Józef Gawrych**

- 
- <sup>1)</sup> Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm. w: Dz. U z 2006 r. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz.689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1 poz.1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz.1706)
- <sup>2)</sup> Ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 ze zm. w: Dz. U z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 106, poz. 675, Nr 40, poz. 230, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777)
- <sup>3)</sup> Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 ze zm. w Dz. U. z 2006 Nr 43 poz. 293, z 2007 Nr 56 poz. 372, z 2008 Nr 42 poz. 257, z 2009 Nr 52 poz. 422, Nr 222 poz. 1755, z 2010 Nr 131 poz. 885)

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica.
- 2) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
- 3) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

#### **§ 2.**

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
  - a) wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
  - c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzenia o których mowa w ust. 1 pkt a i d ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Użyte w regulaminie określenie „najniższe wynagrodzenie”, oznacza najniższe wynagrodzenie za pracę pracowników ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze przekraczającym obowiązujący nauczyciela wymiar zajęć, dodatek za wysługę lat wypłacany jest w jednej szkole wskazanej na piśmie przez nauczyciela na zasadach określonych w ust. 2, w pozostałych szkołach nabywa prawa do dodatku od nowa na zasadach określonych w ust. 1.
6. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno - konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, zalicza się okres pracy w placówce, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy pracy wykonanej bez względu na wymiar (czasu pracy) oraz, okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 – Karta Nauczyciela.
8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
10. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.
11. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
12. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
13. Dodatek ten przysługuje też za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
14. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 4.**

Nauczycielowi, który rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą wspiera każdego ucznia w jego rozwoju oraz dąży do pełni właściwego rozwoju osobowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

## § 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany na okres semestru.
4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 20%.
5. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa załącznik Nr 4.

## § 6.

1. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kobylnica w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego. Warunki przyznania dodatku określa regulamin będący Załącznikiem Nr 1.
2. Ustala się kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
  - od 16 punktów do 18 punktów – 35%
  - od 19 punktów do 22 punktów – 40%
  - od 23 punktów do 26 punktów – 45%
  - od 27 punktów do 30 punktów – 50%

## § 7.

O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest w formie pisemnej.

## § 8.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

## § 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli wg Załącznika Nr 2.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego, po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciela przestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, za wychowawstwo klasy za każdą klasę (oddział przedszkolny), niezależnie od wymiaru czasu pracy.
9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
10. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdą pełnioną funkcję również w przypadku zbiegu kilku funkcji.

## **Rozdział 5.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH**

#### **§ 10.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, powyżej tygodniowego wymiaru zajęć zgodnie z jego specjalnością.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela zgodnie lub nie z jego specjalnością.
3. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć.
4. Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych (pkt 1, 2) realizowanych przez nauczyciela oblicza się dzieląc liczbę godzin wynikającą z tygodniowego pensum przez ilość dni pracy nauczyciela. Uzyskany iloraz mnoży się przez ilość dni pracy w tygodniu. Uzyskany wynik odejmuje się od faktycznie przepracowanych godzin z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych, bez ich zgody.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane.
7. Sposób ustalenia wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z Ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego w drodze rozporządzenia.
8. Stałe godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne podlegają rozliczeniu w skali miesiąca w cyklach tygodniowych.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

## **Rozdział 6.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 11.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w następującej wysokości:
  - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

- b) prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży skierowanych do kształcenia specjalnego, upośledzonych w stopniu umiarkowanym lub lekkim - 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
  - c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do zawodu – 12 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do tygodniowej liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły.
  3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Kobylnica w zależności od :
    - a) stopnia trudności realizowanych zajęć.
    - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.
  4. Dodatek nie przysługuje za wynagrodzenie w czasie przerw feryjnych i wakacyjnych oraz w przypadku nieobecności w czasie choroby.
  5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
  6. Dodatek za trudne warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## **Rozdział 7. WYNAGRODZENIE ODRĘBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE**

### **§ 12.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie dodatkowe określone w ust. 1 2 wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 8. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 13.**

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród w wysokości 60 % przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. Fundusz nagród w wysokości 40 % przeznaczony jest na przyznawanie Nagród Wójta Gminy Kobylnica. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na przyznanie Nagrody Wójta Gminy Kobylnica, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
4. Zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Kobylnica.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust.2 – dyrektor szkoły.
- b) ze środków, o których mowa w ust. 3 – Wójt Gminy Kobylnica.

**Rozdział 9.**  
**DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 14.**

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego określa Załącznik Nr 3 do regulaminu.

**Rozdział 10.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 15.**

Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia i wymagają formy pisemnej.

**§ 16.**

Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół, dyrektora GZEAGS i organizacje związkowe działające w szkołach, w terminie do 15 listopada każdego roku do Wójta Gminy Kobylnica.



**Część A**

**Ocena**  
**własna dokonań dyrektora szkoły**  
**w celu ustalenia dodatku motywacyjnego**

**Imię i nazwisko** .....

**Szkoła** .....

**1. Osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.**

a) wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych - (statystyka, ocena opisowa)

.....  
.....  
.....  
.....

b) innowacje pedagogiczne – (ile, jakie, cel)

.....  
.....  
.....  
.....

c) programy autorskie – (ile, jakie, cel)

.....  
.....  
.....  
.....

d) udział szkoły w programach autorskich, wychowawczych, profilaktycznych – (ile, jakie, cel)

.....  
.....  
.....  
.....

e) udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i ich osiągnięcia

.....  
.....

.....  
.....  
**1. Pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych**

a) źródło i kwota

.....  
.....  
.....  
.....

b) racjonalizacja kosztów działalności szkoły

(kwota oszczędności, z jakiego powodu)

.....  
.....  
.....  
.....

**2. Zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy**

a) polityka kadrowa zgodnie z potrzebami szkoły (opis)

.....  
.....  
.....  
.....

b) monitorowanie pracy nauczycieli (opis, przykłady)

.....  
.....  
.....  
.....

c) atmosfera pracy w szkole (opis, przykłady)

.....  
.....  
.....  
.....

d) motywowanie nauczycieli do pracy (sposoby, osiągnięcia)

.....  
.....



.....  
.....

a) współpraca organów szkoły (opis, osiągnięcia)

.....  
.....  
.....  
.....

b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji (opis, przykłady)

.....  
.....  
.....  
.....

## **2. Współpraca ze środowiskiem**

a) lokalnym - (dokonania, wpływ na pracę szkoły)

.....  
.....  
.....  
.....

b) współpraca z rodzicami - (płaszczyzny, osiągnięcia)

.....  
.....  
.....  
.....

c) współpraca ze środowiskiem pozalokalnym - (partnerzy, cele, osiągnięcia)

.....  
.....  
.....  
.....

d) kształtowanie wizerunku szkoły – promocja ( sposoby, efekty)

.....  
.....  
.....  
.....



**Część B.**

**Ocena  
dokonań Dyrektora Szkoły  
przez Organ Prowadzący  
w celu ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego**

**Imię i nazwisko** .....

**Szkoła** .....

| problematyka  | Wartość punktowa | Ilość uzyskanych punktów |
|---|------------------|--------------------------|
| Osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w tym: wyniki z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, innowacje pedagogiczne, programy autorskie, projektowanie i realizowanie nowych rozwiązań dydaktyczno- wychowawczych, udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych, profilaktycznych, zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów, udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych. | 0 – 10           |                          |
| Pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych z różnych źródeł, racjonalizacja kosztów działalności szkoły.  | 0 – 6            |                          |
| Zarządzanie placówką, pełnienie roli pracodawcy – prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły, monitorowanie i motywowanie pracy nauczycieli, dbałość o bardzo dobrą atmosferę pracy oraz współpracę organów i środowisk szkolnych, motywowanie do podnoszenia kwalifikacji.  | 0 – 6            |                          |
| Współpraca ze środowiskiem lokalnym i pozalokalnym szerszym. Włączenie rodziców do realizacji zadań szkoły, realizowanie koncepcji szkoły otwartej dla środowiska, kształtowanie wizerunku szkoły na zewnątrz, promocja szkoły, dbałość o pozytywny jej wizerunek.  | 0 – 8            |                          |
| Ogółem  | 30               |                          |

**Wysokość przyznanego dodatku na okres od ..... do ..... - .....%**



## TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Wyszczególnienie  | Miesięcznie w złotych                                       |      |
|---|---|------|
|   | od  | do   |
| Szkoły wszystkich typów :                                     |   |      |
| a/ dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów                    | 350   | 700  |
| dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów                 | 450   | 1000 |
| dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów                | 650   | 1300 |
| dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów                | 1000  | 1600 |
| b/ wicedyrektor   | 350   | 550  |
| c/ wychowawca klasy w szkole podstawowej                      | 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego       |      |
| d/ wychowawca klasy w gimnazjum                               | 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego      |      |
| e/ wychowawca oddziału przedszkolnego                         | 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego       |      |
| f/ opiekun stażu  | 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego       |      |
| g/ doradca metodyczny   | 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego       |      |
| h/ inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół | 10 – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego |      |



## DODATEK MIESZKANIOWY

### § 1.

Nauczyciele posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach Gminy Kobylnica, mają prawo do dodatku mieszkaniowego.

### § 2.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości :
  - 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej "najniższym wynagrodzeniem" - dla 1 osoby,
  - 8 % najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
  - 10 % najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
  - 12 % najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Obowiązkiem nauczyciela (wnioskodawcy) jest pisemne aktualizowanie liczby członków rodziny.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy Kobylnica.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
10. Do wniosku o którym mowa w punkcie 9 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego zgodnie z zasadami wskazanymi w punkcie 3.
11. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także :
  - 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie
  - 2) w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby
  - 3) w okresie pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.

12. Dodatek wypłacany jest z dołu.

## **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

Dodatek motywacyjny nauczyciel otrzymuje za :

1. Osiągnięcia dydaktyczne :
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów dobrych efektów egzaminów i sprawdzianów,
  - c) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach , olimpiadach, itp.
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze :
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia :
  - a) opracowywanie i wdrażanie programów dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - b) prowadzenie zajęć dodatkowych wspomagających proces dydaktyczno – wychowawczy i opiekuńczy w szkole.
4. Realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
7. Pozyskiwanie środków unijnych na programy edukacyjne.