



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 23 stycznia 2024 r.

Poz. 539

UCHWAŁA NR LXVI/396/2023 RADY POWIATU BIESZCZADZKIEGO

z dnia 28 grudnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bieszczadzki

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bieszczadzki

Rozdział 1. **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole — należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Bieszczadzki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze — należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1),
- 3) nauczycielu — należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bieszczadzki,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku — Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.),

- 6) rozporządzeniu należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 7) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Bieszczadzki

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego i wynosi 2% - 15 % ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,

- c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki,
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

ROZDZIAŁ IV **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego (od - do zł)
1	Szkoły wszystkich typów z wyjątkiem wymienionej pod Lp. 2	
	a) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 20 oddziałów	1200- 3800

	b) dyrektor szkoły liczącej od 21 do 30 oddziałów	2000- 4000
	c) wicedyrektor szkoły	800-1800
2	Bieszczadzki Zespół Placówek Szkłono - Wychowawczych	
	a) dyrektor	1200- 3800
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	800-1800
3	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna – dyrektor poradni	600-2000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wielkości szkoły, struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł
- 3) funkcję opiekuna stażu/mentora - w wysokości 120 zł,
- 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 200 zł

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 9. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki trudne przyznaje się za każdą godzinę zrealizowanych zajęć w tych warunkach i wynosi:

- a) 200 zł – dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- b) 300 zł – dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne w domu ucznia, nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim;
- c) 400 zł – dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).

§ 10. 1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §9 rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 w ust. 2 pkt 2-8 przysługuje dodatek za każdą godzinę zrealizowanych zajęć w tych warunkach w wysokości 20 zł za każdą godzinę przepracowaną w warunkach uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się na podstawie ewidencji określonej przez dyrektora.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec miesiąca.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY I ORGANU PROWADZĄCEGO

§ 12. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Starosty Bieszczadzkiego w wysokości od 1 000 zł do 4 000 zł kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 2) Nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 800 zł do 3 000 kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XII/75/11 Rady Powiatu Bieszczadzkiego z dnia 25 listopada 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bieszczadzki zmieniona uchwałami nr XX/134/12 z 26 lipca 2012, Nr III/21/2018 z dnia 21 grudnia 2018r., Nr XVI/118/2019 z dnia 20 grudnia 2019r.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bieszczadzkiego.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady

Marek Bajda