



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 18 lipca 2024 r.

Poz. 3246

**U C H W A Ł A** Nr XIX/933/2024

**z dnia 16 lipca 2024 r.**

**Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej Rzeszowie**

Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Rzeszowie po rozpatrzeniu **uchwały Nr 31/IV/2024 Rady Miejskiej w Lubaczowie** z dnia 27 czerwca 2024 roku w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie Miasta Lubaczowa - działając na podstawie art. 11 ust. 1 pkt 5 i art. 18a ust. 3 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1325) oraz art. 91 ust. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 roku poz. 609)

### **s t w i e r d z a**

**nieważność** uchwały Nr 31/IV/2024 Rady Miejskiej w Lubaczowie z dnia 27 czerwca 2024 r. w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie Miasta Lubaczowa **w części** :

1)§ 4 ust. 3 w zakresie słów „**oraz uwierzytelnione umowy o pracę nowo zatrudnionych pracowników**”

2)w **załączniku Nr 2 do uchwały** stanowiącym wzór oświadczenia wraz z załączonymi dokumentami w zakresie „**pkt 2. uwierzytelnione umowy o pracę**”:

z powodu istotnego naruszenia art.7 ust.3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (t.j.: Dz. U. z 2023 r, poz.70) w związku z art. 5 ust.1 lit. c) i art. 6 ust. 1 lit. c) i e) Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

### **U z a s a d n i e n i e**

W dniu 27 czerwca 2024 roku Rada Miejska w Lubaczowie podjęła uchwałę w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości w ramach pomocy de minimis dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie Miasta Lubaczowa.

Uchwała powyższa wpłynęła do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Rzeszowie w dniu 28 czerwca 2024 roku.

Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Rzeszowie badając przedmiotową uchwałę w trybie nadzoru uchwałą Nr XVIII/846/2024 w dniu 2 lipca 2024 r. wszczęło postępowanie nadzorcze.

Uchwała, została podjęta na podstawie art.7 ust.3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991r.o podatkach i opłatach lokalnych (t.j.: Dz. U. z 2023 r, poz.70). Rada Miejska w uchwale ustaliła warunki zwolnienia z podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy w związku z realizacją od 1 lipca 2024 r. na terenie Miasta Lubaczowa nowych inwestycji.

W § 7 pkt. 1 i 3 określono, że przez „nową inwestycję” należy rozumieć wybudowanie nowych lub rozbudowę istniejących budynków i budowli oraz oddanie ich do użytku w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (tj Dz. U. z 2024 r. poz. 725 z późn. zm.) a przez „utworzenie

nowych miejsc pracy” - przyrost netto miejsc pracy w przedsiębiorstwie beneficjenta pomocy, w przeliczeniu na osoby zatrudnione w stosunku do średniego poziomu zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym rozpoczęto nową inwestycję.

W § 4 ust. 3 postanowiono, że dokumentami potwierdzającymi liczbę pracowników zatrudnionych przez podatnika, a także wzrost zatrudnienia są kopie deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA złożonych przez niego do ZUS oraz uwierzytelnione umowy o pracę nowo zatrudnionych pracowników. Warunkiem uzyskania zwolnienia z podatku od nieruchomości, zgodnie z § 9 uchwały jest: dokonanie zgłoszenia o zamiarze korzystania z pomocy de minimis, przedstawienie przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis stosowanych zaświadczeń i informacji określonych w przepisach, utworzenie nowych miejsc pracy, nie później niż w okresie 1 roku od dnia zakończenia nowej inwestycji a po utworzeniu nowych miejsc pracy - złożenie oświadczenia o spełnieniu warunków do zwolnienia, według wzoru określonego z załączniku nr 2 do uchwały wraz z załączonym formularzem ZUS DRA i uwierzytelnionymi umowami o pracę.

Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Rzeszowie zważyło, co następuje:

Zgodnie z art.7 ust.3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991r.o podatkach i opłatach lokalnych Rada gminy, w drodze uchwały, może wprowadzić inne zwolnienia przedmiotowe niż określone w ust. 1 oraz w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 października 2003 r. o zmianie ustawy o specjalnych strefach ekonomicznych i niektórych ustaw.

Podmiot przetwarzający dane osobowe ma obowiązek przestrzegać postanowień Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) i e) tego rozporządzenia przetwarzanie danych osobowych może być dokonane gdy jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi. Według zaś art. 5 ust.1 lit. c) w/w rozporządzenia dane osobowe muszą być adekwatne, stosowne oraz ograniczone do tego, co niezbędne do celów, w których są przetwarzane.

Art.7 ust.3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych upoważnia radę gminy do wprowadzenia w podatku od nieruchomości innych zwolnień przedmiotowych niż określone w ustawie. Nie daje on jednak podstaw do nakładania na podatników korzystających ze zwolnienia obowiązku składania dokumentów zawierających dane osobowe nowo zatrudnionych pracowników. Obowiązek złożenia przez przedsiębiorcę dokumentu ZUS DRA określony w § 4 ust. 3 oraz § 12 ust. 1 uchwały, jest wystarczający do weryfikacji prawidłowości oświadczenia o stanie zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Tym samym brak jest podstaw do żądania dodatkowo uwierzytelnionych umów o pracę i gromadzenia zawartych w nich danych osobowych zatrudnionych pracowników, w tym imię, nazwisko, adres zamieszkania, PESEL i wysokość wynagrodzenia oraz odręczny podpis pracownika, który należy do kategorii danych wrażliwych. Powyższe nie jest niezbędne do wykazania przyrostu netto miejsc pracy przez przedsiębiorcę i pozostaje w sprzeczności z art. 5 ust.1 lit. c) i art. 6 ust. 1 lit. c) i e) Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Mając na względzie powyższe Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Rzeszowie orzekło jak w sentencji.

Na powyższą uchwałę Kolegium Izby przysługuje Gminie prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie za pośrednictwem Regionalnej Izby Obrachunkowej w Rzeszowie, w terminie 30 dni od dnia jej doręczenia.

Mirosław Paczocha

Prezes