



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 29 maja 2024 r.

Poz. 2640

UCHWAŁA NR LXII(398)2024 RADY GMINY DYNÓW

z dnia 26 kwietnia 2024 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów oraz ustalenia wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.:Dz. U z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 10a, art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.:Dz. U z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) oraz art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j.:Dz. U z 2022 r. poz. 854) po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Gminy w Dynowie uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwał Nr V(26)2019 Rady Gminy Dynów z dnia 3 kwietnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr IX(63)2019 z dnia 2 października 2019 r. zmieniająca uchwałę Rady Gminy Dynów w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokości i warunków przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XLVIII(285)2023 Rady Gminy Dynów z dnia 30 stycznia 2023 r. zmieniająca uchwałę Rady Gminy Dynów w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokości i warunków przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dynów.

§ 6. Dodatki i nagrody o których mowa w § 1 niniejszej uchwały, mają zastosowanie od dnia 1 września 2024 r.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Dynów

Franciszek Pilip

Załącznik do uchwały Nr LXII(398)2024

Rady Gminy Dynów

z dnia 26 kwietnia 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 352 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dynów;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce organizacyjnej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dynów;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora **jednostki oświatowej**, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dynów;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 8) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dynów;
- 9) mentorze - do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu;
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne
i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań
w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki
 - e) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - g) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,

e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 4) mentora;
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę uczniów i oddziałów w szkole.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - 1) do 8 oddziałów – od 400 złotych do 2000 złotych;
 - 2) 9 oddziałów i więcej – od 400 złotych do 3000 złotych;
- 2) wicedyrektorowi szkoły od 400 złotych do 2000 złotych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) mentora - w wysokości 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) wychowawcy klasy, w szkole podstawowej - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych, na zasadach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 rozporządzenia, w zakresie:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości **15%** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe;
- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dzieckiem upośledzonym w stopniu głębokim - w wysokości **15%** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości **15%** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa

ust. 1 pkt. 1-2 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 10 %.

3. W razie zbiegu tytułów za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 7. 1. Nagroda Wójta ma charakter uznaniowy, wypłacana jest w formie pieniężnej i może być przyznana dyrektorom szkół.

2. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:

- 1) nagroda Wójta w wysokości od 1500 do 5000 złotych;
- 2) nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 1500 do 3500 złotych.