



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 27 maja 2024 r.

Poz. 2614

UCHWAŁA NR LXVII/739/2024 RADY GMINY DĘBICA

z dnia 19 kwietnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) **Rada Gminy Dębica uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Dębica.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Dębica, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za warunki pracy;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli

§ 3. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkół, prowadzonych przez Gminę Dębica,

4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3,

5. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica;

6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

7. uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;

8. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

9. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dębica;

10. obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

11. regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Dębica. **Rozdział 2.**

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w tym dla dyrektora i wicedyrektora ustala się jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 20 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych na czas określony od 4 do 6 miesięcy.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 2) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- 2) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
- 3) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły.

5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 4) promocja szkoły i placówki,
- 5) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- 6) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 7) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- 8) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) realizacja zadań statutowych szkoły,
- 2) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- 4) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - d) opiekuna stażu/mentor

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 10 oddziałów – w wysokości od 1200 zł do 2200 zł miesięcznie,
- 2) dyrektora szkoły liczącej do 11 do 15 oddziałów – w wysokości od 1400 zł do 2400 zł miesięcznie,
- 3) dyrektora szkoły liczącej od 16 oddziałów i więcej – w wysokości od 1600 zł do 2600 zł miesięcznie
- 4) wicedyrektora szkoły liczącej do 15 oddziałów – w wysokości od 700 zł do 1200 zł miesięcznie
- 5) wicedyrektora szkoły liczącej od 16 oddziałów i więcej – w wysokości od 800 zł do 1300 zł miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, oraz liczby osób zatrudnionych w tej placówce.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy liczącej do 20 uczniów – 300 zł miesięcznie
- 2) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy liczącej od 21 uczniów i więcej – 400 zł miesięcznie
- 3) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 200 zł miesięcznie na oddział przedszkolny. Podział tej kwoty następuje proporcjonalnie dla każdego nauczyciela opiekującego się tym oddziałem przedszkolnym w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu.
- 4) funkcję opiekuna stażu/mentora w wysokości 100 zł miesięcznie
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 200 zł miesięcznie

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 9% stawki godzinowej za każdą godzinę;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę;

3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 15% stawki godzinowej przeprowadzoną godzinę.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej 8% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

5. W przypadku klas integracyjnych dodatek określony w ust. 2 przysługuje tylko jednemu nauczycielowi, który prowadzi zajęcia z dziećmi i młodzieżą spełniającymi warunki określone w rozporządzeniu. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za przygotowanie prawidłowego wykazu godzin do naliczenia w/w dodatku.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego szeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c, lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w okresach miesięcznych

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda wójta od 2000 zł do 4500 zł.
- 2) nagroda dyrektora szkoły od 1500 zł do 2500 zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XXII/347/09 Rady Gminy Dębica z dnia 22 maja 2009 r .

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica

Piotr Żybura