



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 23 kwietnia 2024 r.

Poz. 2139

UCHWAŁA NR LXII/580/2024 RADY GMINY TRZEBOWNISKO

z dnia 27 marca 2024 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie gminy Trzebownisko określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2023.40 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 3, 6, 6a oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2023.984 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Trzebownisko uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Trzebownisko określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII/124/2019 Rady Gminy Trzebownisko z dnia 25 września 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie gminy Trzebownisko określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dniem 1 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr inż. Bernadetta Świątek

Załącznik
do uchwały
Nr LXII/580/2024
Rady Gminy Trzebownisko
z dnia 27.03.2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie gminy Trzebownisko określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2023.984 ze zm.) zwana dalej ustawą Karta Nauczyciela;
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014.416 ze zm.) zwane dalej Rozporządzeniem;
3. dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły i przedszkola;
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
5. klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 2.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu/mentora,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość i specyfikę szkoły
 - 2) strukturę organizacyjną
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
3. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:
 - 1) dyrektor

- a) do 12 oddziałów – od 1500 zł do 3000 zł,
- b) powyżej 12 oddziałów – od 2000 zł do 4000 zł
- 2) wicedyrektor i inne stanowiska kierownicze – od 900 zł – 1800 zł
- 3) nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy - 300,00 zł
- 4) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego - 300 zł
- 5) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora - 150 zł
- 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – 150zł

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego są wskazane w § 6 Rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,

- c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki,
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- § 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w zależności od ilości spełnionych warunków określonych w § 4, a jego wysokość dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości od 1 % do 30 %.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za godziny zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania

- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci z zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej,
- 4) nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w §9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 10% stawki godzinowej.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art. 33 ust.1 ustawy Karta nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 lub w ust. 5c, lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, do obliczania wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową lub doraźne zastępstwo stosuje się pensum łączone.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni , za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na wypłaty *nagród* wójta i dyrektorów szkół.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
3. Wysokość nagród wynosi:
 - 1) nagroda Wójta od 2500 zł - do 4000 zł
 - 2) nagroda dyrektora od 1000 zł - do 2500 zł
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.