



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 21 grudnia 2023 r.

Poz. 5998

UCHWAŁA NR LXXI/523/2023 RADY MIEJSKIEJ W PILŹNIE

z dnia 30 listopada 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilzno, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XVII/147/2019 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 28 listopada 2019 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) **Rada Miejska w Pilźnie uchwala, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XVII/147/2019 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania

i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość

i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej

i wychowawczo-opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilzno (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2019 r., poz. 6700, zmienionym Uchwałą Nr LV/434/2022 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 7 grudnia 2022 r. Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2022 r., poz. 5163) wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 35% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela po spełnieniu warunków do jego uzyskania, określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnianie powyżej 8 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1, w tym warunku określonego w pkt 1	35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1, w tym warunku określonego w pkt 1	25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Spełnianie co najmniej 6 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1, w tym warunku określonego w pkt 1	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 4 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1, w tym warunku określonego w pkt 1	10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 2 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1, w tym warunku określonego w pkt 1	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

..

2. w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Tabela dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:

Lp.	Stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych	Miesięczna wysokość dodatku w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 12 oddziałów	1 000	2 000
	- liczącej 13 i więcej oddziałów	1 000	2 500
2.	Wicedyrektor szkoły	800	1 500
3.	Dyrektor przedszkola	500	1 500
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	400	800

..

3. w § 8 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego wynosi od 80 do 200 % kwoty bazowej dla nauczycieli, określanej corocznie w ustawie budżetowej,
- b) nagroda dyrektora szkoły wynosi od 20 do 80% kwoty bazowej dla nauczycieli, określanej corocznie w ustawie budżetowej”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pilzna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Pilźnie

mgr inż. Czesław Ziaja

UZASADNIENIE

Zmiana Uchwały Nr XVII/147/2019 Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo-opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pilzno wynika z art. 30 ust. 6 pkt 1, 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U z 2023 r. poz. 984 ze zm.), zgodnie z którymi organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu między innymi wysokość dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego. Projekt w/w uchwały dotyczy zwiększenia wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przez wprowadzenie nowych zasad spełniania warunków do otrzymania tego dodatku w określonej wysokości, odpowiadającej odpowiednio od 5% do 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Zwiększeniu również ulegnie dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole oraz nagroda organu prowadzącego ze specjalnego funduszu nagród. Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej.

Projekt uchwały był uzgadniany ze związkami zawodowymi- Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Dębicy i Okręgiem Podkarpackim ZNP w Rzeszowie.

W związku z powyższym zaistniała konieczność zmiany Uchwały Rady Miejskiej w Pilźnie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, przez wprowadzenie nowych stawek dodatku motywacyjnego i funkcyjnego dla nauczycieli oraz nowej maksymalnej stawki nagrody organu prowadzącego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne i konieczne.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pilźnie

mgr inż. Czesław Ziaja