



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 2 października 2023 r.

Poz. 4502

UCHWAŁA NR LXXXVII/734/2023 RADY MIEJSKIEJ JASŁA

z dnia 18 września 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Jasło

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska Jasła** uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Jasło, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jasła.

§ 3. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXIV/230/2012 Rady Miejskiej Jasła z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Jasło (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2012 r., poz. 1278),
- 2) Uchwała Nr XVII/148/2019 Rady Miejskiej Jasła z dnia 23 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Jasło (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2019 r., poz. 5030),
- 3) Uchwała Nr LXX/584/2022 Rady Miejskiej Jasła z dnia 17 października 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Jasło (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2022 r., poz. 3856).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Jasła

Henryk Rak

Załącznik do uchwały Nr LXXXVII/734/2023

Rady Miejskiej Jasła

z dnia 18 września 2023 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Jasło

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Jasło.

2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego (w tym dla wychowawcy klasy) i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Miasto Jasło,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w w/w rozporządzeniu.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od osiągniętych wyników pracy dla nauczyciela i dyrektora oblicza się jako iloczyn ich wynagrodzenia zasadniczego i wskaźnika procentowego w przedziale od 5% do 30%.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, tj.:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności, oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- e) prowadzenie działań profilaktycznych, uwzględniających współczesne zagrożenia cywilizacyjne,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy Karta Nauczyciela, tj.:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów,
- c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

- f) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - h) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działalności szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - d) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na czas pełnienia funkcji, z tym że:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości od 10% do 35%,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 8 oddziałów w wysokości od 10% do 35%,
 - b) od 9 oddziałów do 15 oddziałów włącznie w wysokości od 15% do 45%,
 - c) od 16 oddziałów do 20 oddziałów włącznie w wysokości od 20% do 50%
 - d) powyżej 20 oddziałów w wysokości od 25 % do 60%;
- 3) wicedyrektorowi w wysokości od 5% do 25%; - otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 200,00 zł,
- 3) opiekuna stażu w wysokości 150,00 zł,
- 4) mentora w wysokości 150,00 zł,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 500,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu oraz mentora nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo, dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta, mentora przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz mentora), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, za zajęcia faktycznie przeprowadzone.

§ 12. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy, realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt.1.

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych przedszkola w wysokości 18%,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 10%,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 18%,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10%,
- 5) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzyczne oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 10%, - stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 1, 2, 3 w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy oraz dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości określonej odrębną uchwałą.

2. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) Nagroda Burmistrza Miasta Jasła – od 80 % do 110% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia,
- 2) Nagroda Dyrektora - od 25 % do 80% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz sposób podziału tych środków reguluje odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Jasła

Henryk Rak