



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 30 grudnia 2022 r.

Poz. 5581

UCHWAŁA NR XLIX/326/2022 RADY GMINY KRZYWCZA

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 1 września 2022 roku "Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krzywca" w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzywca.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 143/XXIV/2012 Rady Gminy Krzywca z dnia 2 października 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady

Zygmunt Sobol

Załącznik do uchwały Nr XLIX/326/2022

Rady Gminy Krzywca

z dnia 29 grudnia 2022 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Krzywca zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół szkół, prowadzonych przez Gminę Krzywca;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Krzywca;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywca;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 9) regulaminie wynagradzania – regulamin określający określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krzywca.

§ 3. Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy w formie określonej w § 25, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Krzywca.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej

w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora szkoły ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 30 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy

i nie dłuższy niż jeden rok szkolny liczony według stanu zatrudnienia na dzień 1 września danego roku kalendarzowego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

§ 8. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2

pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki
 - e) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - g) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

§ 9. Nauczycielowi powracającemu z urlopu dla poratowania zdrowia którego nieobecność w pracy z innych przyczyn w poprzednim okresie, za który został przyznany dodatek motywacyjny przekroczyła łącznie 30 dni, dodatek motywacyjny na kolejny nowy okres może być przyznany po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 kolejnych miesięcy, ten przepis nie dotyczy urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi przedszkola - w wysokości włącznie od 10% do 20%,
- 2) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej:
 - a) do 4 oddziałów w wysokości od 10% do 20%,
 - b) od 5 oddziałów do 8 oddziałów włącznie w wysokości od 20% do 40%,
 - c) od 9 oddziałów do 12 oddziałów włącznie w wysokości od 25% do 45%
 - d) Powyżej 12 oddziałów w wysokości od 30 % do 50%;
- 3) wicedyrektorowi w wysokości od 5% do 15%;
- 4) kierownikowi świetlicy szkolnej w wysokości od 5% do 15%;

średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł.,
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości: 300,00
- 3) funkcję opiekuna stażu/mentora w wysokości: 120,00 zł.
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości: 110,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu oraz mentora nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

2. W przypadku godzin łączonych w klasach jak również łączenia klas przysługuje 1 (jeden) dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo, dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta, mentora przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz mentora), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzyczne oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w §9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się:

- 1) z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w przypadku gdy zajęcia w trudnych warunkach realizowane są w ramach godzin ponadwymiarowych na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych;
- 2) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w przypadku gdy zajęcia w warunkach trudnych realizowane są w ramach etatu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku, z tym, że:

- 1) nagroda Wójta Gminy w wysokości od 20% do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,

- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki w wysokości od 20% do 75% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
- § 17.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 i 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Przewodniczący Rady

Zygmunt Sobol